

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

Рассмотрен на заседании

Наблюдательного совета

№ протокола 5

« 16 » февраля 2024 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «УрГЗК»

Т.М.Софронова

« 22 » марта 2024г



Отчет

**по самообследованию государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»**

(отчетный период 2023 год)

Невьянск
2024

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
2. Структура и система управления колледжем	10
3. Структура подготовки специалистов	13
4. Содержание подготовки и организация образовательной деятельности	20
4.1. Структура и содержание образовательных программ	20
4.2. Реализация программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья	25
4.3. Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности	30
4.4. Организация образовательной деятельности	34
4.4.1. Итоги учебно-методической работы за 2023 год	34
4.4.2. Итоги успеваемости за 2 семестр 2022 - 2023 учебный год	39
5. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.	42
6. Качество подготовки специалистов	48
6.1. Требования при приеме	48
6.2. Уровень подготовки выпускников	51
7. Воспитательная работа	70
8. Условия реализации профессиональных образовательных программ	85
8.1. Кадровое обеспечение образовательной деятельности	85
8.2. Материально-техническая база	94
8.3. Финансовое обеспечение колледжа	99
8.4. Мероприятия по комплексной безопасности и охране труда	106
Заключение	140
Приложение	143

Введение

Самообследование государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» (далее колледж) проведено в соответствии с приказом директора №91-д от 17.02.2024 года.

Предметом самообследования явилось определение уровня эффективности следующих направлений, процессов и ресурсов, обеспечивающих образовательную деятельность:

- система управления организации;
- содержание и качество подготовки обучающихся;
- содержание и качество организации образовательной деятельности;
- качество кадрового обеспечения;
- качество учебно-методического обеспечения;
- качество материально-технической базы.

В процессе самообследования проведен анализ уровня и качества подготовки выпускников по основным образовательным программам на соответствие этих программ ФГОС.

По результатам самообследования составлен настоящий отчет, в котором подведены итоги, сделаны выводы.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» является унитарной некоммерческой организацией, созданной Свердловской областью для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Свердловской области в сфере образования.

Полное официальное наименование – государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»

Сокращенное официальное наименование – ГАПОУ СО «УрГЗК».

Организационно - правовая форма – учреждение.

Тип образовательной организации – профессиональная образовательная организация.

Тип государственного учреждения – бюджетное учреждение.

Место нахождения (юридический адрес): 624190, Свердловская область, г.Невьянск, ул.Луначарского, д.26.

Фактические адреса:

- 1) 624190, Свердловская область, г.Невьянск, ул.Луначарского, д.26;
- 2) 624190, Свердловская область, г.Невьянск, ул.Дзержинского, д.6-а.

Учредителем и собственником имущества колледжа является Свердловская область.

Имущество закреплено за колледжем на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

ГАПОУ СО «УрГЗК» является юридическим лицом, имеет лицевые счета, открытые в установленном порядке в Министерстве финансов Свердловской области, печать со своим собственным наименованием, необходимые для осуществления деятельности штампы и бланки.

Основной целью деятельности колледжа является – осуществление образовательной деятельности по образовательным программам профессионального обучения.

Предметом деятельности колледжа является:

- обеспечение качественной подготовки специалистов для удовлетворения кадровой потребности хозяйственного комплекса Свердловской области;
- формирование общей культуры личности обучающихся на основе усвоения обязательного минимума содержания профессиональных образовательных программ;
- формирование у обучающихся гражданских и нравственных качеств, соответствующих общечеловеческим ценностям;
- создание условий для осознанного жизненного и профессионального самоопределения обучающихся (выпускников).

Колледж имеет филиал, расположенный по адресу: 623050, Свердловская область, Нижнесергинский район, поселок Бисерть, ул. Чапаева, д.7.

Основным документом, регламентирующим деятельность колледжа, является Устав, утвержденный приказом Министерства общего и профессионального образования и Свердловской области от 09.01.2020г. №13-д.

Правовое обеспечение образовательной деятельности колледжа осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании лицензии - регистрационный № Л035-01277-66/00195241, выданной 17 ноября 2015 года Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, срок действия - бессрочно, свидетельства о государственной аккредитации – регистрационный № 9747 от 27 ноября 2015 года, выданным Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, срок действия - бессрочно и локальными актами колледжа.

На 01.01.2023 г. деятельность колледжа регламентируется следующими нормативными актами:

- Программа развития ГАПОУ СО «УрГЭК» на 2021-2025 гг.;
- Положение о методическом совете ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников колледжа;
- Положение об образовательной программе ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение по организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение по организации межаттестационного периода педагогов ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о портфолио профессиональных достижений педагогов ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Порядок доступа педагогических работников ГАПОУ СО «УрГЭК» к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим

средствам и реализации прав педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации;

- Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение о письменной экзаменационной работе выпускников ГАПОУ СО «УрГЭК» основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

- Положение о выпускной квалификационной работе выпускников ГАПОУ СО «УрГЭК» образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена;

- Положение о цикловой комиссии ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Порядок применения при реализации образовательных программ ГАПОУ СО «УрГЭК» электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

- Положение об учебно-методическом комплексе учебной дисциплины, профессионального модуля, междисциплинарного курса;

- Положение о повышении квалификации педагогических работников ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение о самостоятельной работе обучающихся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»;

- Положение о портфолио персональных образовательных достижений, обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение о научно-практической конференции «Наука. Профессия. Жизнь» в ГАПОУ СО «УрГЭК».

- Положение о Единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение о мониторинге качества образования в ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение об организации деятельности приемной комиссии;

- Положение о Бисертском филиале ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение по обеспечению персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение о работе архива ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение о сайте ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение о Совете автономного учреждения ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о педагогическом совете ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников ГАПОУ СО «УрГЭК» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- Положение по профилактике коррупционных правонарушений в ГАПОУ СО «УрГЭК» (антикоррупционная политика);
- Положение о комиссии по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о защите персональных данных работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Правила пользования библиотекой ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о выдаче дубликата диплома и дубликата приложения к нему в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о защите персональных данных в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о комиссии по охране труда ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о порядке расследования и учёта несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение об электронной библиотеке ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Программа модернизации ГБПОУ СО «УрГЭК», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на территории НГО на период 2018-2024 гг;
- Положение об организации деятельности приемной комиссии;
- Положение о стипендиальной комиссии ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о постоянно действующей экспертной комиссии в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение по планированию, организации и проведению лабораторных и практических занятий ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о требованиях к оформлению журналов теоретического и производственного обучения в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о классном руководителе ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о внутреннем контроле качества и безопасности медицинской деятельности;
- Положение о социально-педагогической и психологической службе в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о внутриколледжном учёте обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Правила внутреннего распорядка для обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о порядке перевода, восстановления и отчисления, обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Порядок применения к студентам и снятия со студентов мер дисциплинарного взыскания в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о совете по профилактике правонарушений обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»
- Положение о порядке предоставления академического отпуска обучающимся ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение об индивидуальном проекте обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования;
- Положение об организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Порядок реализации права обучающихся на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение по организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта);
- Порядок предоставления материальной помощи обучающимся ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Порядок проведения итоговой аттестации для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, осваивающих программы профессиональной подготовки в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о выполнении и рецензировании домашних контрольных работ на заочном отделении ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о службе содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ СО «УрГЭК»
- Положение о порядке участия обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК» в формировании содержания своего профессионального образования;
- Положение о совете родителей обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Порядок организации питания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о режиме занятий обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Положение о расписании учебных занятий ГАПОУ СО «УрГЭК»;

- Положение о правилах выдачи и ведения зачетной книжки в ГАПОУ СО «УрГЭК».

2. Структура и система управления колледжем

Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

В колледже созданы следующие органы управления колледжем:

- Общее собрание работников и представителей обучающихся колледжа;
- Совет автономного учреждения;
- Наблюдательный совет;
- Педагогический совет;
- Методический совет;
- Совет обучающихся;
- Совет родителей обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Комиссия по урегулированию споров
- Координационный совет по развитию системы профессионального образования, профориентации, подготовки и переподготовки кадров на территории Невьянского городского округа.

Непосредственное управление деятельностью Колледжа осуществляет директор.

Директор колледжа назначается в установленном порядке Учредителем на основании заключенного срочного трудового договора.

Управление отдельными направлениями деятельности колледжа осуществляют заместители директора и руководители структурных подразделений.

Общее собрание работников и представителей обучающихся проводится для решения важнейших вопросов жизнедеятельности колледжа.

Функциями наблюдательного совета колледжа являются содействие формированию стратегии и программы развития и её реализации, сотрудничество с государственными, общественными организациями и учреждениями; развитие кадрового потенциала учреждения; привлечение внебюджетных и иных финансовых средств для реализации программы развития; обеспечение общественного контроля за деятельностью учреждения.

Анализ деятельности учреждения с точки зрения эффективности проводимой политики в сфере образования, научной и инновационной деятельности.

Деятельность Совета автономного учреждения направлена на рассмотрение программ развития, а также локальных актов колледжа, рассмотрение вопросов организации образовательного процесса, развития учебно-методической и материально-технической оснащенности колледжа, рассмотрение других вопросов, определенных Положением о Совете автономного учреждения, который принимается Общим собранием работников и представителей обучающихся колледжа.

Педагогический совет колледжа решает основные вопросы организации образовательного процесса и деятельности колледжа, находящиеся в его компетенции.

Методический совет колледжа является консультативным и совещательным органом, направленным на решение задач методического обеспечения и совершенствования образовательного процесса.

Совет обучающихся колледжа является коллегиальным органом управления колледжа и формируется по инициативе обучающихся с целью учета мнения обучающихся по вопросам управления колледжа и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

Совет родителей обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК» является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся колледжа, основными направлениями работы которого являются: реализация прав родителей (законных представителей) на участие в управлении колледжем; учет мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся при принятии колледжем локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы несовершеннолетних обучающихся; осуществление самоуправленческих начал; развитие инициативы родительской общественности.

К компетенции комиссии по урегулированию споров относится урегулирование разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование.

Координационный совет по развитию системы образования, профориентации, подготовке и переподготовке кадров Невьянского городского округа является общественным, совещательным, экспертно-консультативным органом, который создан с целью обеспечения взаимодействия органа исполнительной власти муниципального образования, образовательных организаций, научных организаций, бизнес-сообщества, общественных объединений, и других организаций для рассмотрения вопросов, связанных с развитием системы образования и реализации политики кадрового обеспечения

социально-экономического развития на территории Невьянского городского округа.

Работа коллектива колледжа организуется и проводится в соответствии с планом колледжа на учебный год, разработанным на основе Программы развития ГАПОУ СО «УрГЭК» и планов структурных подразделений по всем направлениям деятельности.

Текущее планирование составляется на основании годового плана с учетом корректив, вносимых в ходе его реализации по результатам текущего контроля и мероприятий, организуемых органами управления образованием, другими образовательными учреждениями и социальными партнерами колледжа.

По результатам работы структурных подразделений составляются отчеты, которые рассматриваются и утверждаются в соответствующем порядке.

Администрация колледжа анализирует ход работы, принимает необходимые управленческие решения.

3. Структура подготовки специалистов

Структура подготовки специалистов в колледже ориентирована на удовлетворение потребности в кадрах города, региона и, в частности, предприятий ООО«Инструментально-механический завод», АО «Мультитекс», АО «Невьянский машиностроительный завод», АО «Невьянский цементник», ПК Артель старателей «Невьянский прииск», ПК Артель старателей «Нейва», ООО«Уральский завод модульных конструкций», «Алина», АО «Невьянский завод ЖБИ»; АО «Газпромтрансгаз Екатеринбург» филиал Невьянское ЛПУ МГ, ООО «Гриерсо-сервис» и другие.

Структура подготовки специалистов строится на базе основного общего образования, среднего (полного) общего образования.

Прием в колледж проводится в рамках контрольных цифр приема, ежегодно утверждаемых учредителем, за счет средств государственного бюджета, а также по договорам об оказании платных образовательных услуг.

В соответствии с действующей лицензией колледж может реализовывать программы среднего профессионального образования, проводить профессиональную подготовку и переподготовку.

N п/п	Код (шифр)	Наименование основной профессиональной образовательной программы (направление подготовки, специальности, профессии)	Уровень (ступень) образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
СПО – подготовка квалифицированных рабочих (служащих)				
1	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	среднее профессиональное образование	Штукатур. Маляр строительный. Облицовщик-плиточник
2	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	среднее профессиональное образование	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
3	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	среднее профессиональное образование	Электрогазосварщик на автоматических и полуавтоматических машинах;

				Электросварщик ручной сварки
4	15.01.25	Станочник (металлообработка)	среднее профессиональное образование	Станочник широкого профиля. Оператор станков с программным управлением
5	15.01.26	Токарь-универсал	среднее профессиональное образование	Токарь. Токарь-карусельщик. Токарь-расточник. Токарь-револьверщик
6	15.01.30	Слесарь	среднее профессиональное образование	Слесарь-инструментальщик Слесарь механосборочных работ Слесарь-ремонтник
7	23.01.03	Автомеханик	среднее профессиональное образование	Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций
8	23.01.17	Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	среднее профессиональное образование	Слесарь по ремонту автомобилей; Водитель автомобиля
9	29.01.05	Закройщик	среднее профессиональное образование	Портной Закройщик
10	29.01.07	Портной	среднее профессиональное образование	Портной
11	43.01.09	Повар, кондитер	среднее профессиональное образование	Повар. Кондитер
12	54.01.04	Мастер народных художественных промыслов	среднее профессиональное образование	Кружевница. Вышивальщица
13	54.01.07	Изготовитель художественных изделий из керамики	среднее профессиональное образование	Изготовитель художественных изделий из керамики

СПО – подготовка специалистов среднего звена				
14	09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	среднее профессиональное образование	Техник по информационным системам
15	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	среднее профессиональное образование	Техник
16	15.02.16	Технология машиностроения	среднее профессиональное образование	Техник-технолог
17	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	среднее профессиональное образование	Техник
18	23.02.07	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	среднее профессиональное образование	Специалист
19	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее профессиональное образование	Бухгалтер. Бухгалтер, специалист по налогообложению
20	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	среднее профессиональное образование	Юрист
21	43.02.10	Туризм	среднее профессиональное образование	Специалист по туризму
22	46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение	среднее профессиональное образование	Специалист по документационному обеспечению управления, архивист

Сведения о контингенте обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (по состоянию на 01.01.2023 г)

№ п/п	Наименование программы подготовки специалистов	Форма обучения	Кол-во
СПО – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих			
1	23.01.03 Автомеханик	очная	18
2	43.01.09 Повар, кондитер	очная	100
3	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	очная	60
4	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	очная	25
ИТОГО:			203
СПО – программы подготовки специалистов среднего звена			
5	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	очная	68
6	15.02.08 Технология машиностроения	очная	32
7	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	очная	44
8	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	очная	25
9	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	очная	33
10	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	очная	63
11	46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	очная	11
ИТОГО:			276
СПО – программы подготовки специалистов среднего звена (очно-заочное отделение)			
12	15.02.08 Технология машиностроения	очно-заочная	85
13	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	очно-заочная	22

ИТОГО:			107
СПО – программы подготовки специалистов среднего звена (заочное отделение)			
14	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	заочная	11
15	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	заочная	14
ИТОГО:			25
Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих (адаптированная программа)			
16	Оператор швейного оборудования	очная	6
17	Маляр	очная	8
18	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	очная	8
ИТОГО:			22
Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих			
19	Швея (Обучение первой профессии)	очная	12
20	Повар (Обучение первой профессии)	очная	12
21	Токарь (Обучение первой профессии)	очная	12
22	Слесарь-сантехник (Обучение первой профессии)	очная	7
23	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (Обучение первой профессии)	очная	16
ИТОГО:			59
	Всего:		692

Сведения о контингенте обучающихся по основным профессиональным образовательным программам филиал ГАПОУ СО «УрГЗК пос. Бисерть
(по состоянию на 01.01.2023 г)

№ п/п	Наименование программы подготовки специалистов	Форма обучения	Кол-во
1	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	очно-заочная	22
2	15.02.08 Технология машиностроения	очно-заочная	85
	Всего:		107

Образовательная деятельность по специальностям ведется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования.

Все технические специальности, реализуемые в колледже, входят в перечень специальностей, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации, ТОП – 50 и комплексной программы «Уральская инженерная школа».

В 2019 году в ГАПОУ СО «Уральском горнозаводском колледже имени Демидовых» организовано обучение по основным профессиональным образовательным программам профессионального обучения – программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, которые ранее реализовывались общеобразовательными организациями Невьянского городского округа, в рамках реализации мероприятия «Создание экспериментальной площадки реализации мероприятий по профориентационной работе, подпрограммы «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» государственной программы «Развитие системы образования Свердловской области до 2020 года».

Обучение производится с обучающимися 8-х классов в соответствии с расписанием, на основании трехсторонних договоров об обучении между ГАПОУ СО «УрГЗК», родителями (законными представителями) и обучающимся по следующим профессиям:

№ п/п	Наименовании профессии, шифр	Количество часов	Количество человек
1.	19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	320	16
2.	16675 «Повар»	320	12
3.	19601 «Швея»	320	12
4.	19149 «Токарь»	320	12
5.	18560 «Слесарь-сантехник»	320	7
Итого:			59

По завершении обучения, обучающимся, успешно освоившим образовательную программу профессионального обучения, будет выдано свидетельство об уровне профессиональной квалификации по соответствующей профессии, на основании приказа Министерства образования и науки РФ №513 от 02.07.2013 г. «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

В 2024 – 2025 году, на основании государственного задания, также будет произведен набор на вышеуказанные профессии, в количестве 60 человек.

4. Содержание подготовки и организация образовательной деятельности

4.1. Структура и содержание образовательных программ

Образовательные программы среднего профессионального образования колледжа соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям/профессиям (ФГОС). Вариативные части образовательных программ соответствуют требованиям ФГОС СПО по объему часов, при этом их содержание определяется колледжем самостоятельно с учётом требований профессиональных стандартов, требований работодателей Невьянского городского округа, международных требований (WorldSkills).

Каждая основная профессиональная образовательная программа в колледже включает: ФГОС СПО по специальности или профессии; рабочий учебный план; рабочие программы учебных дисциплин, профессиональных модулей; рабочие программы учебной и производственной практик; комплекты контрольно-оценочных средств и контрольно-измерительных материалов, методические рекомендации по выполнению самостоятельной внеаудиторной работы, методические рекомендации по выполнению практических/лабораторных работ, методические рекомендации по выполнению курсовой и выпускной квалификационной работы и др.

Недельная аудиторная нагрузка студентов составляет 36 часов, максимальная учебная нагрузка – 54 часа. В максимальную учебную нагрузку включена самостоятельная внеаудиторная работа студентов. Колледж работает по 6-дневной рабочей неделе.

Учебные планы по специальностям и профессиям выдержаны по структуре и отражают базовый уровень, квалификацию, нормативный срок обучения, распределение максимальной и обязательной учебной нагрузки студентов в часах. Рабочие учебные планы ОП соответствуют требованиям ФГОС СПО.

Рабочие программы ФГОС включают: требования к уровню освоения дисциплины в части знаний, умений, требования к уровню освоения содержания профессионального модуля в части общих и профессиональных компетенций, объем дисциплины (профессионального модуля), содержание дисциплины (профессионального модуля) и самостоятельную работу студентов, условия реализации программы учебной дисциплины и профессионального модуля. Рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей согласовываются на заседаниях цикловых комиссий, рассматриваются методическим советом и утверждаются директором колледжа.

В ходе освоения образовательной программы каждый семестр по учебным дисциплинам заканчивается одной из форм промежуточной аттестации (экзамен или дифференцированный зачёт) или текущего контроля. Количество экзаменов в учебном году- не более 8, количество дифференцированных зачетов- не более 10.

В соответствии с Положением ГАПОУ СО «УрГЭК» о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации, Положением об учебно-методическом комплексе дисциплины, междисциплинарного курса, профессионального модуля разработаны показатели и критерии оценки знаний, умений, общих и профессиональных компетенций обучающихся.

Дифференцированные зачеты проводятся за счет времени, отведенного на изучение дисциплины. По учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям разработаны комплекты контрольно-оценочных средств и контрольно-измерительных материалов, которые рассматриваются на методическом совете ГАПОУ СО «УрГЭК» и утверждаются директором колледжа.

Программы государственной итоговой аттестации по специальностям и профессиям составлены на основании Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, согласованы с работодателями.

Учебные планы специальностей и профессий включают виды практик различной продолжительности, распределенных по семестрам и курсам (учебная практика, производственная практика, преддипломная практика). Часть учебных практик, все производственные практики и преддипломную практику обучающиеся колледжа проходят на базе предприятий и организаций.

Составной частью подготовки специалистов является производственная (профессиональная) практика, которая включает следующие этапы: учебную практику, производственную и практику преддипломную. Рабочие программы учебной и производственной практик по специальностям разработаны в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 5.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся», Положением о практической подготовке обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК».

Практическая подготовка – форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей образовательной программы, реализуемой колледжем.

Практическая подготовка может быть организована:

1) непосредственно в колледже, в том числе в структурном подразделении (при наличии), предназначенном для проведения практической подготовки;

2) в организации, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки, на основании договора, заключаемого между колледжем и профильной организацией.

Для организации практической подготовки (учебной, производственной и преддипломной практик) ежегодно заключаются договоры с работодателями (организациями, предприятиями различных форм собственности) об организации и проведении практической подготовки:

ОП 43.01.09 «Повар, Кондитер»

- Кафе «Славянское»
- Кафе «Уральские пельмени»
- Кафе «Старый Соболь»
- МП Столовая №6
- Кафе «Симба»
- Кафе «Смак»

ОП 15.02.08 «Технология машиностроения»; ОП 15.02.16 «Технология машиностроения»

АО «Невьянский машиностроительный завод»

АО «Невьянский машиностроительный завод – нефтегазовое оборудование»

АО «Уралэлектромедь» филиал «Производство полиметаллов»

ООО «Невьянский экспериментально – механический завод»

ООО «Уральский завод модульных конструкций»

ОП 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», ОП 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

- Филиал ОАО «МРСК Урала» - «Свердловэнерго»
- АО «Невьянский цементник»

- АО «Невьянский машиностроительный завод»
- АО «Невьянский экспериментально – механический завод»
- АО «Газпромтрансгаз Екатеринбург» филиал Невьянское ЛПУ МГ
- ПК «Артель старателей «Нейва»
- АО «Кировградский завод твердых сплавов»
- АО «Уралэлектромедь» филиал «Производство полиметаллов»

ОП 23.01.03 «Автомеханик», ОП 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», ОП 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», ОП 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»

- ООО «Гриерсо – Сервис»
- ООО ЦТО «Стандарт»
- ИП Ефанов «Кузовной и покрасочные участки»
- АО «Невьянский цементник»
- АО «Невьянский машиностроительный завод»
- АО «Газпромтрансгаз Екатеринбург» филиал Невьянское ЛПУ МГ
- ПК Артель старателей «Невьянский прииск».

ОП 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

- АО «Невьянский цементник»
- «Банк «Синара»
- Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №17 по Свердловской области
- Управление Федерального казначейства Свердловской области по г. Невьянску

- Отделение УФМС России по Свердловской области в Невьянском районе

ОП 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

- МО МВД России «Невьянский»
- УФССП России по Свердловской области в Невьянском районе
- Управление социальной политики №13.

Для организации учебной и производственной практики в Бисертском филиале ГАПОУ СО «УрГЭК» ежегодно заключаются договоры с работодателями (организациями, предприятиями различных форм собственности) о прохождении учебной и производственной практики:

1. ОП 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

- ООО «Юридический центр»
- УФССП России по Свердловской области в Нижнесергинском районе
- Управление социальной политики по Нижнесергинскому району.
- Центр социальной помощи семье и детям Нижнесергинского района

2. ОП 15.02.08 «Технология машиностроения»; ОП 15.02.16 Технология машиностроения

- ООО «Бисертский завод»
- ООО «Уралпроммет»

4.2. Реализация программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

В ГАПОУ СО «Уральский горнозаводской колледж» реализуются 3 программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья: «Оператор швейного оборудования», «Маляр», «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий». Количество слушателей составляет 22 человека.

Цель педагогического коллектива – помочь детям с ОВЗ найти свое место в жизни, стать не только объектом внимания, но и занять активную жизненную позицию сформировав и укрепив определенные навыки здоровой жизнедеятельности.

По программе профессионального обучения «Маляр» средний показатель качества образования составил: базовый уровень («3») - 40%, повышенный уровень («4» - «5») - 60%.

По программе профессионального обучения «Оператор швейного оборудования» средний показатель качества образования составил: повышенный и базовый уровни 50%.

По программе профессионального обучения «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» средний показатель качества образования составил: базовый уровень («3») - 75%, повышенный уровень («4» - «5») - 25%.

Для реализации адаптированных программ профессионального обучения созданы необходимые кадровые, организационно-содержательные, психолого-педагогические условия.

Все преподаватели (100%), участвующие в реализации адаптированных программ профессионального обучения, в 2023 г. прошли курсы повышения квалификации по ДПП «Педагогическая деятельность в профессиональном обучении, среднем профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании. Вариативный модуль: «Сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ», обучение с использованием дистанционных образовательных технологий.

Основные направления деятельности и их содержание – мероприятия, проводимые с обучающимися в течение учебного года направлены на смягчение эмоционального дискомфорта, повышение уровня самооценки, формирование эмоциональной устойчивости.

С целью вовлечения студентов с ОВЗ в общественную жизнь колледжа и обеспечения развития их личности организуются:

- занятия в МБУДО "Невьянская детская художественная школа" с целью развития творческих и художественных способностей;
- экскурсии ГАУК СО «Невьянский государственный историко-архитектурный музей;
- экскурсия в «Дом Невьянской иконы» (познакомились с техникой написания икон);
- Выставка творческих работ «Мое увлечение»
- Конкурс творческих работ «Моя профессия – мой выбор».

Проводятся тематические классные часы, в которых принимали участие обучающиеся с ОВЗ групп 1 и 2 курсов:

- ✓ игра «Интеллектуальное казино»;
- ✓ «Будьте добрыми и человечными»;
- ✓ «Поведение в общественных местах»;
- ✓ «Новый год – круглый год»;
- ✓ Анкетирование «Интересы и досуг».

Обучающиеся по программе профессионального обучения «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» приняли участие в конкурсе профессионального мастерства по сварке пропиленовых труб среди учащихся своей группы.

Приняли участие в открытой олимпиаде профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных образовательных организаций с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в Уральском федеральном округе.

Приняли участие в соревнованиях по волейболу, между учащимися с ОВЗ 1 и 2 курса.

**Результаты участия группы № 14, 24 «Оператор швейного оборудования»
за 2023 год**

№ п\п	Название мероприятий	Участники и награды
1.	Областной творческий конкурс «Широкая масленица – 2023»	Цветова Ангелина Евгеньевна Старикова Карина Николаевна Фарносова Ольга Игоревна Найдина Анастасия Дмитриевна сертификаты участников
2.	Открытая олимпиада профессионального мастерства среди обучающихся ПОО с ОВЗ в Уральском федеральном округе	Цветова Ангелина Евгеньевна Найдина Анастасия Дмитриевна сертификаты участников
3.	Муниципальная выставка декоративно-прикладного творчества «Радуга творчества» в рамках форума «Парад искусств» фестиваля «Юные интеллектуалы Среднего Урала»	Старикова Карина Николаевна 3 место
4.	VI Международный творческий конкурс декоративно-прикладного творчества «Золотые краски осени 2023»	Фарносова Ольга Игоревна 1 место
5.	VI Международный творческий конкурс декоративно-прикладного творчества «Дары осени»	Фарносова Ольга Игоревна участие
6.	VI Международный творческий конкурс декоративно-прикладного творчества «Листопад 2023»	Найдина Анастасия Дмитриевна 1 место
7.	Региональный этап Чемпионата Свердловской области «Абилимпикс- 2023»	Найдина Анастасия Дмитриевна Цветова Ангелина Евгеньевна участие
8.	Муниципальный конкурс декоративно-прикладного творчества «Для наших мам»	Найдина Анастасия Дмитриевна Цветова Ангелина Евгеньевна участие
9.	Областной фотоконкурс «Мир глазами СПО»	Фарносова Ольга Игоревна участие
10.	Международный конкурс изобразительного искусства, декоративно-прикладного творчества и фотографии «Волшебство осеннего леса»	Найдина Анастасия Дмитриевна Цветова Ангелина Евгеньевна Фарносова Ольга Игоревна 1 место
11.	Муниципальная природоохранная акция-конкурс «Сохраним живую ель!»	Найдина Анастасия Дмитриевна участие Цветова Ангелина Евгеньевна

		участие Старикова Карина Николаевна участие
12.	Областной творческий конкурс новогодних поделок «Новогоднее настроение 2023»	Найдина Анастасия Дмитриевна участие
13.	Посещение выставок, экскурсий и мастер – классов в МБУ ДО «Невьянская детская художественная школа» и ГАУК СО «НГИАМ»	вся группа, один раз в месяц
14.	Сбор гуманитарной помощи для воинов зоны СВО	вся группа

Мероприятия, проводимые с родителями детей с ОВЗ: анкетирование, опрос, проведение индивидуальных консультаций, проведение семинара в рамках родительского всеобуча на тему: «Социальная адаптация детей с ОВЗ среди сверстников» «Как организовать досуговую деятельность детей».

Тренинговые занятия и консультации с родителями направлены на гармонизацию семейных отношений, улучшение понимания родителями своего ребенка и формирование позитивной установки.

В обучении используются как формы работы групповые, так и индивидуальные занятия. При проведении занятий широко используются игровые технологии, тематические картинки, рисунки и схемы.

Для обучающихся с ОВЗ в колледже создана доступная образовательная среда, которая включает и эффективную систему психолого-педагогического, медико-социального сопровождения (психологические тренинги, индивидуальные консультации, вовлечение обучающихся в общие культурно-массовые мероприятия).

При определении мест прохождения производственной практики обучающимися, имеющими инвалидность, колледж учитывает рекомендации, данные по результатам медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда.

Обучающиеся с ОВЗ успешно адаптируются в образовательную среду колледжа, принимают активное участие во внеаудиторных мероприятиях, досуговой деятельности.

4.3. Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности

Информационная среда колледжа - это:

- пять компьютерных классов для учебных занятий: учебные кабинеты «Программирование и базы данных», «Информатика и ИКТ», «Инструментальные средства разработки», «Информационные ресурсы», «Лаборатория информационно-коммуникационных технологий», оснащенные презентационным оборудованием;
- кабинет «Мультимедиа», оснащенный презентационным оборудованием;
- 2 учебных кабинета, оснащенные презентационным оборудованием;
- читальный зал библиотеки, оснащенный 11 компьютерами для самостоятельной работы обучающихся;
- методический кабинет, оснащенный четырьмя ноутбуками для самостоятельной работы преподавателей;
- компьютеры, расположенные в корпусе №1, объединены в локальную сеть с выходом в Интернет;
- компьютеры, расположенные в корпусе №2, объединены в локальную сеть с выходом в Интернет;
- на рабочих местах сотрудников имеется компьютер, подключенный к локальной сети с выходом в Интернет;
- подключение к глобальной сети осуществляется через оптоволокно (скорость до 99 Мбит/сек). Интернет-провайдером колледжа является ОАО «Ростелеком»;
- в двух кабинетах установлены интерактивные доски;
- имеется в наличии необходимая оргтехника (принтеры, сканеры, ксероксы, МФУ, ризограф, плоттер, ламинатор, переплетчик); телевизор и акустическая система для обеспечения мероприятий;
- профориентационный кабинет на базе Уральской инженерной школы в здании корпуса №1.

Библиотека ГАПОУ СО «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» – одно из структурных подразделений учебного заведения, которое

обеспечивает литературой и другими информационными источниками учебно-воспитательный процесс.

Деятельность библиотеки колледжа способствует образовательному процессу, формированию культуры личности обучающихся и позволяет повысить эффективность информационного обслуживания учебно-воспитательного процесса путем библиотечного и библиографического обслуживания обучающихся, преподавателей, распространяет знания, формирующие библиографическую и информационную культуру обучающихся, совершенствуя при этом традиционные и осваивая новые библиотечные технологии.

Для обеспечения образовательного процесса и выполнения требований Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, библиотека колледжа обладает специализированным фондом печатных и электронных изданий и призвана удовлетворять разносторонние учебные информационные потребности пользователей.

Библиотечный фонд укомплектован печатными и электронными изданиями. Книжный фонд библиотеки составляет 31098 экземпляров, включает учебную, учебно-методическую, нормативную и художественную литературу, а также справочные издания и энциклопедии. Комплектование библиотечного фонда осуществляется в соответствии с профилем колледжа, учебными планами, образовательными профессиональными программами и информационными потребностями пользователей. Комплектование происходит через издательства и их филиалы, выпускающие учебную литературу с грифом ФГАУ «ФИРО».

Колледж подключен к электронным библиотечным системам "Юрайт" и "Академия". По подписке в «Юрайт» доступно 4049 наименований учебников и иных материалов, по всем направлениям подготовки, с соблюдением требований ФГОС СПО. В ЭБС присутствует возможность индивидуального неограниченного одновременного доступа зарегистрированных Пользователей к содержимому из любой точки, в которой имеется подключение к сети Интернет. Доступ к ЭБС через логин и пароль имеют все обучающиеся колледжа. По подписке в ЭБС «Академия» доступно 16 наименований учебных изданий общеобразовательных, юридических и технических дисциплин, по 15 одновременных онлайн /доступов.

Библиотека осуществляет библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание обучающихся и педагогических работников.

Пользователи имеют возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации, к электронным образовательным ресурсам и Интернет-ресурсам. Обучающимся предоставлена возможность сочетать самостоятельную работу с книгами, периодическими изданиями, с информацией, полученной из Интернета и с имеющихся у них носителей.

В читальном зале регулярно оформляются тематические выставки к юбилеям писателей, историческим, памятным датам и др. Всего за 2023 год было организовано 48 выставок и 36 информационных бюллетеней.

Деятельность библиотеки ведётся по следующим направлениям:

1. Работа с библиотечным фондом
2. Информационно – библиографическая работа
3. Воспитательная и массовая работа

Работа с библиотечным фондом	Содержание деятельности
	Анализ книгообеспеченности по направлениям и образовательным программам
	Формирование заказа на учебную и учебно-методическую литературу, исходя из мониторинга обеспеченности и в соответствии с заявленными образовательными программами ОО
	Прием и регистрация вновь поступившей литературы
	Работа по сохранности библиотечного фонда: а) возвращение литературы в библиотеку – составление списков должников по группам с привлечением классных руководителей + информирование обучающихся через объявления б) проверка состояния учебников и мелкий ремонт изданий в) отбор ветхой и устаревшей по содержанию литературы для последующего списания
Информационно – библиографическая работа	Оформление формуляров пользователей библиотеки для обучающихся 1 курсов, перерегистрация читателей 2,3,4 курсов
	Проведение библиотечных уроков для обучающихся нового набора
	Регистрация обучающихся 1 курсов в ЭБС «Юрайт» и «Академия»
	Методы и приемы работы с электронно-библиотечной системой (ЭБС)
	Помощь обучающимся в поиске необходимой информации при работе с компьютерной техникой и в сети Интернет
	Оказание консультативной помощи участникам образовательного процесса при подготовке рефератов, докладов, сообщений, дипломных работ
	Выставочная деятельность с целью повышения информационной культуры пользователей библиотеки
	Сбор материалов из периодической печати отражающих деятельность колледжа по различным направлениям
Воспитательная и массовая работа	Направления воспитательной работы: воспитание читателя; граждановедение; военно-патриотическое, эстетическое воспитание; семейное воспитание и здоровый образ жизни; краеведение. Выставки-презентации, выставки-диалоги, информационные бюллетени. Пополнение методических рекомендаций по основным направлениям.
Создание комфортной библиотечной среды	Для обеспечения образовательного процесса и выполнения требований Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, в читальном зале библиотеки размещены 2 компьютера и 12 ноутбуков с выходом в сеть Интернет.

Основные показатели работы библиотеки		
1.	Книговыдача	30105
2.	Посещаемость	2460
3.	Информационные справки	760
4.	Численность зарегистрированных пользователей	552
ЭБС		
Кол-во зарегистрированных пользователей		Книговыдача
Юрайт	495	546
Академия	480	47

Доступ к ЭБС через логин и пароль имеют все обучающиеся колледжа, с возможностью индивидуального неограниченного одновременного доступа.

Выход в Интернет в библиотеке обеспечен.

Деятельность колледжа освещается в глобальной сети на страницах официального сайта колледжа www.urgzu.pf. Имеется электронная почта urgzu@yandex.ru, urgzu@mail.ru. А также страница в социальной сети ВКонтакте <https://vk.com/urgzk2016>.

Необходимость перехода на новый качественный уровень в развитии информационной среды и разработки программы информатизации вызывают проблемы, вытекающие из проявляющихся противоречий:

- с одной стороны, имеются условия для открытости образовательного процесса и доступности к информации через локальную сеть колледжа, с другой стороны, отсутствует автоматизация процесса обработки данных, отсутствуют специализированные программы;
- имеется потребность в проведении учебных занятий с использованием презентационного оборудования, интерактивной доски, компьютеров и Интернет;
- активно используются в учебном процессе программы обработки текстовой информации и создания презентаций, но медленно осваиваются другие эффективные в образовании информационные технологии;
- создаются отдельные базы данных, но нет единой базы данных колледжа, позволяющей связать данные всех реализуемых в колледже процессов;
- имеется потребность в использовании на учебных занятиях и во время самостоятельной работы ресурсов Интернета студентами и преподавателями.

Поэтому, создание единой информационной среды колледжа, способствующей повышению качества образования, повышению гибкости и доступности образования, а также развитию информационной культуры всех участников, реализуемых в колледже является актуальной.

4.4. Организация образовательной деятельности

Ежегодно разрабатывается график учебного процесса, который утверждается директором. В графике учебного процесса предусматриваются сроки проведения и виды практической подготовки в соответствии с ФГОС СПО, периоды промежуточной аттестации, каникулярное время, время на теоретическое обучение.

На каждый семестр составляется расписание учебных занятий в соответствии с учебными планами, графиком учебного процесса и педагогической нагрузкой преподавателей. В конце каждого семестра составляется расписание проведения промежуточной аттестации в соответствии с требованиями ГОС СПО и ФГОС СПО.

Основными видами учебных занятий в колледже являются лекции, семинары, лабораторно-практические занятия, деловые игры, конкурсы, работа в группах, частично-поисковые методы, исследовательские и индивидуальные задания. Преподаватели колледжа в работе используют разнообразные педагогические технологии, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций обучающихся: личностно-ориентированного обучения, активного обучения, модульная технология, проектная технология, информационно-коммуникационные технологии, игровые технологии.

4.4.1.Итоги учебно-методической работы за 2023 год

В колледже за 2023 год проведены мероприятия окружного и областного уровней:

- Областная интегрированная олимпиада по дисциплинам «Основы безопасности жизнедеятельности» и «Экология»;
- Областная олимпиада по дисциплине «Основы бухгалтерского учета»;
- Областная олимпиада по информатике для студентов 1-2 курсов ПОО СПО;
- Областная олимпиада по математике для студентов 1-2 курсов ПОО СПО;
- Областная (заочная) олимпиада по родному (русскому) языку;

- Областная (заочная) интегрированная олимпиада по истории и литературе;

- Олимпиада по дисциплине «Основы финансовой грамотности».

Проведены мероприятия для обучающихся на уровне колледжа:

- VIII научно-практическая конференция «Наука. Профессия. Жизнь»;
- Малые Демидовские чтения;
- Декады цикловых комиссий общеобразовательных дисциплин, социально-экономического и технического профилей.
- Положительная динамика участия обучающихся в мероприятиях различного уровня:

1. Окружные мероприятия

- Конкурс «Героями славится Россия»;
- Окружная олимпиада по математике;
- Зональная олимпиада по химии;
- Олимпиада по дисциплине «Налоги и налогообложение»;
- Конференция по защите учебно-исследовательских проектов студентов СПО;
- Интеллектуальная игра «Лирико-математический батл»;
- 3 зональный интеллектуальный марафон по английскому языку;
- Дистанционная олимпиада ГЗО по дисциплине «Право».

2. Областные мероприятия

- Областной конкурс чтецов «Я лиру посвятил народу своему-2023»;
- Областной конкурс фотографий «День российского студента»;
- Областная олимпиада по русскому языку;
- Областной конкурс буктрейлеров «Читай студент!»;
- Образовательный квест «Знаника»;
- Областная олимпиада «Олимп знаний»;

- Областной дистанционный конкурс на английском языке «Pro педагога»;
- Областная дистанционная олимпиада «Знатоки английского языка»;
- Областной конкурс видеороликов, сочинений и презентаций «Мой выбор – СПО»;
- Литературные чтения «По страницам юности», приуроченные к 85-летию Владислава Крапивина;
- 5 областной конкурс социальных проектов «Выбираем курс на успех»;
- Областной марафон к 300-летию Екатеринбурга

3. Мероприятия регионального уровня:

- Межрегиональный конкурс мультимедийных презентаций «Имидж современного студента СПО»;
- Открытая олимпиада профессионального мастерства обучающихся с инвалидностью и ОВЗ по профессии «Швея», «Маляр»;
- Межрегиональная олимпиада по бухгалтерскому учету;
- Межрегиональная дистанционная олимпиада «Международный день числа пи»;
- Региональный конкурс презентаций «Экономика в моей жизни»;
- Межрегиональный конкурс творческих проектов «Мир моей профессии»;
- Международная интернет-олимпиада по БЖД;
- 9 межрегиональная олимпиада по дисциплине «Инженерная графика»;
- Региональный конкурс творческих проектов «Славим человека труда»;
- Межрегиональный историко-краеведческий форум «Кусочек дорогой моей России!»;
- Международный конкурс эссе «Дорога в профессию»;

4. Мероприятия всероссийского уровня:

- Всероссийский конкурс «Большая перемена»;
- Всероссийская научно-практическая конференция «Экология и мы!»;

- VI Всероссийская олимпиада по астрономии;
- Всероссийская олимпиада по дисциплине «Электротехника и электроника»;
- 13 всероссийская научно-практическая конференция «Первый шаг в науку – 2023»;
- 7 всероссийская научно-практическая конференция «Вместе строим будущее»;
- Всероссийский круглый стол «Физическая культура в образовательных организациях»;
- Всероссийский экологический диктант;
- Всероссийская викторина по английскому языку;
- Международный исторический диктант на тему событий Великой Отечественной войны «Диктант Победы – 2023»

5. Мероприятия муниципального уровня:

- Выставка декоративно-прикладного творчества «Радуга творчества» (обучающиеся с ОВЗ);
- Муниципальный конкурс «Мы выбираем будущее»;
- Муниципальная выставка декоративно-прикладного творчества «Елочное украшение».

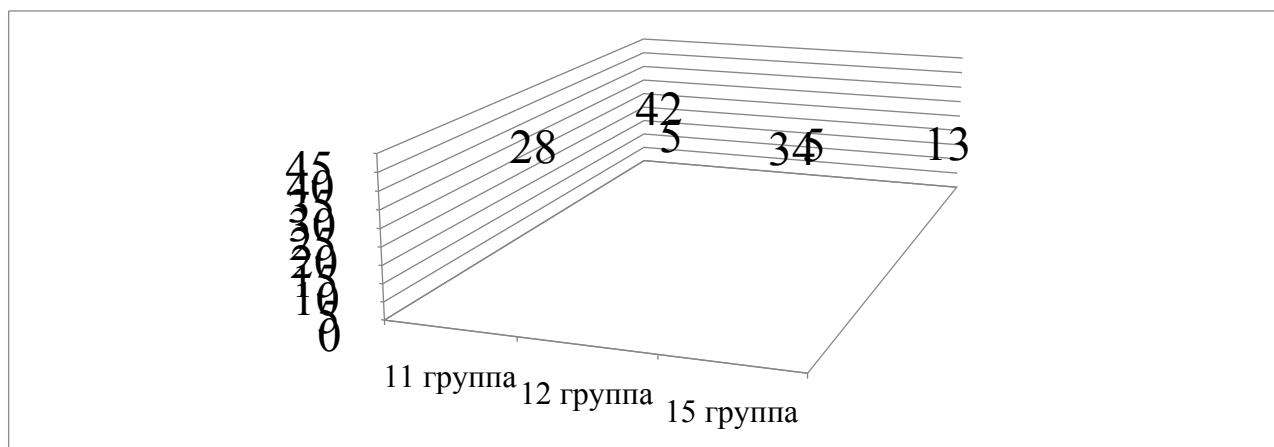
Так же наблюдается положительная динамика участия преподавателей в мероприятиях различного уровня:

1. Областной фестиваль образовательных инноваций в ПОО «Диалог-2023».
2. Всероссийская научно-практическая конференция «Экология и мы» в номинации экологический урок.
3. Межрегиональная педагогическая конференция «Современные подходы к обучению и воспитанию в системе СПО».
4. Областная научно-практическая конференция «Научно-исследовательская деятельность по специальности».
5. Всероссийская научно-практическая конференция педагогов и студентов «Вместе строим будущее».
6. Областная научно-практическая конференция педагогических работников «Приоритетные образовательные направления: от теории к практике».

7. Областной конкурс педагогических работников «Мои педагогические практики».
8. Всероссийский конкурс профессионального мастерства педагогов финансовой грамотности.
9. Областной круглый стол «Основные тенденции развития физической культуры в образовательных организациях».
10. Первый международный конкурс «Лучшие педагоги-предметники Уральского Федерального Округа – 2023».
11. Международная просветительская акция «Большой этнографический диктант».
12. Конкурс «Лучшая методическая разработка по ОБЖ».
13. Всероссийский конкурс методических разработок «Применение электронно-образовательного ресурса на уроках, как инструмент реализации ИКТ».

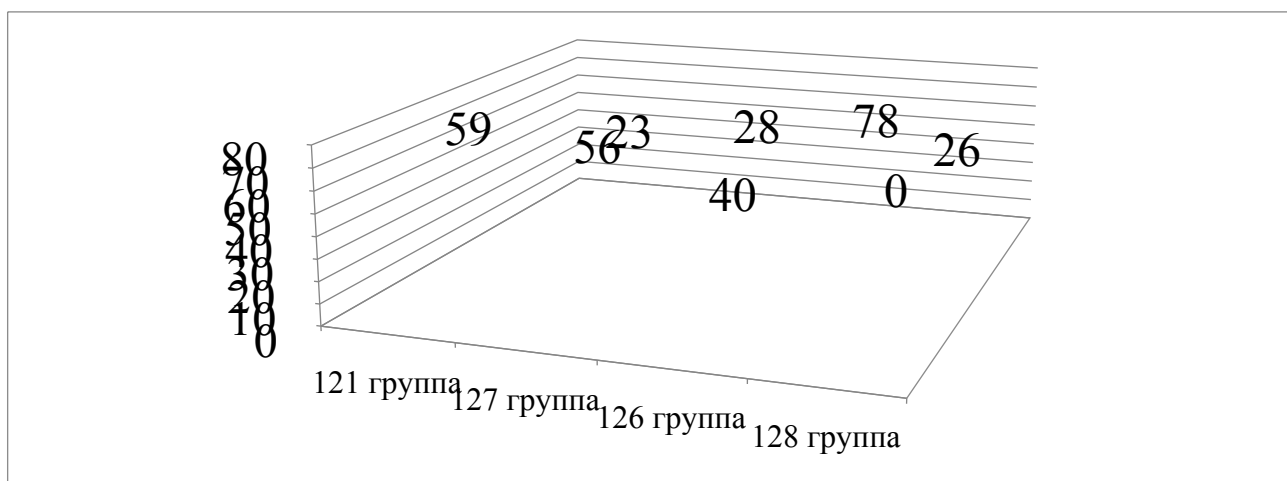
4.4.2. Итоги успеваемости за 2 семестр 2022 - 2023 учебный год

Процент успеваемости и качества по 1 курсам ПП КРС



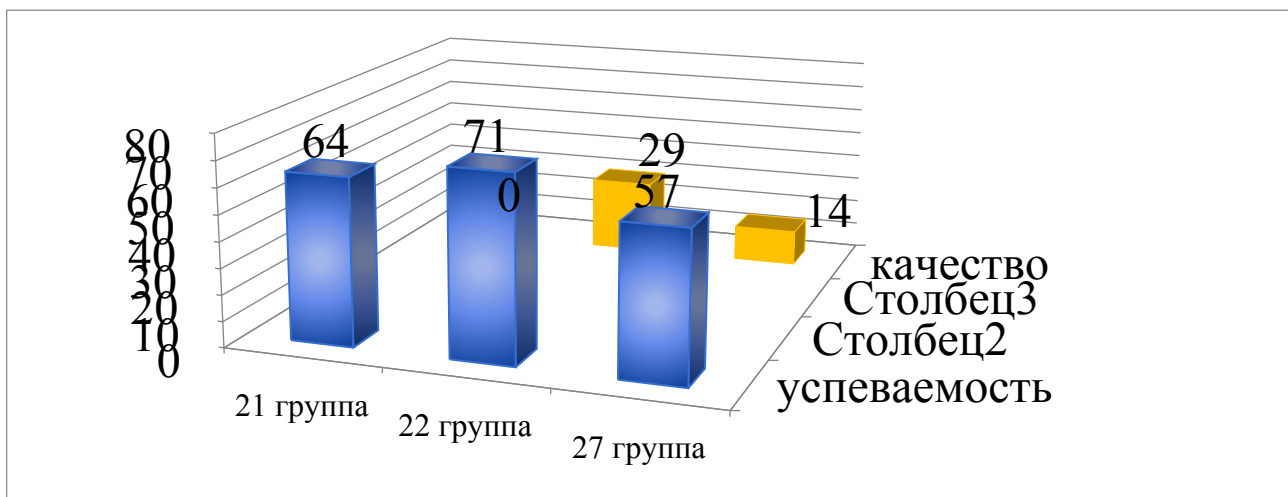
Номер группы	Успеваемость	Качество
11 группа	28 %	5 %
12 группа	42%	5 %
15 группа	34%	13 %

Процент успеваемости и качества по 1 курсам ПП ССЗ



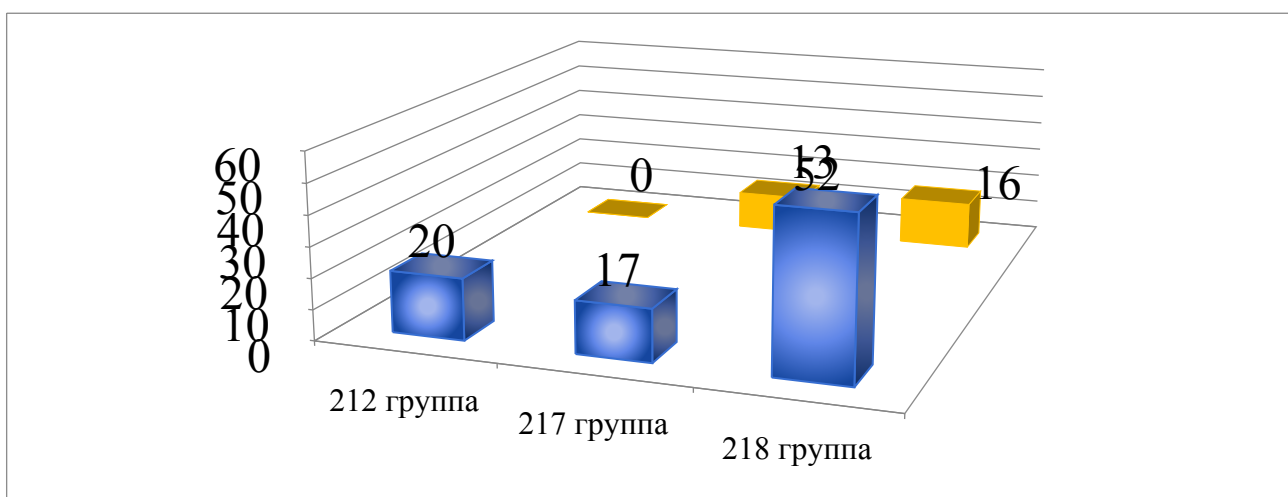
Номер группы	Успеваемость	Качество
121 группа	59 %	23 %
127 группа	56 %	28 %
126 группа	40 %	0 %
128 группа	78 %	26 %

Процент успеваемости и качества по 2 курсам ИП КРС



Номер группы	Успеваемость	Качество
21 группа	64 %	0 %
22 группа	71 %	29 %
27 группа	57 %	14 %

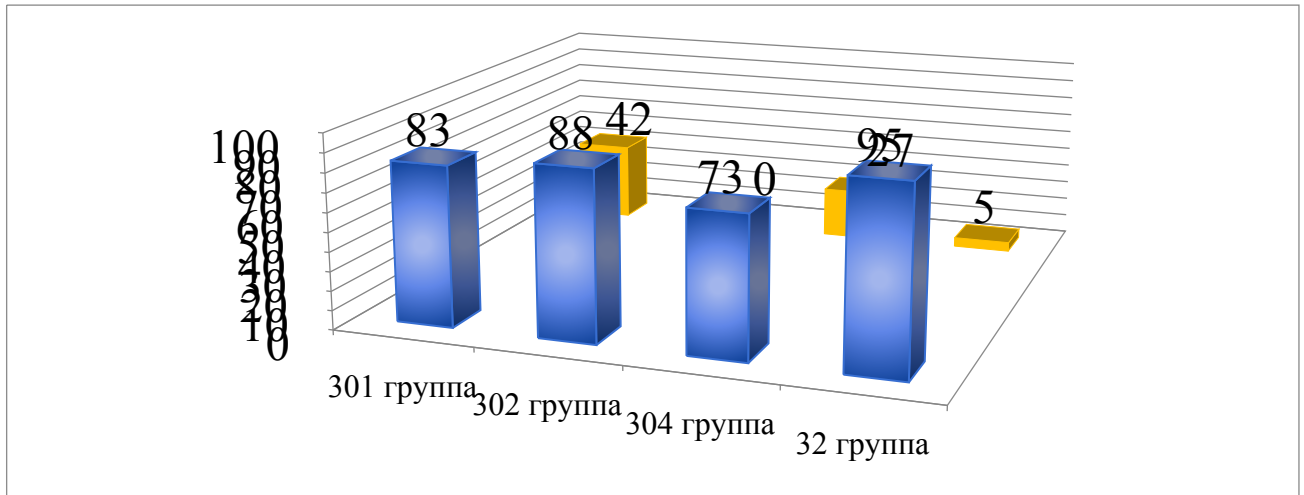
Процент успеваемости и качества по 2 курсам ИП ССЗ



Номер группы	Успеваемость	Качество
--------------	--------------	----------

212 группа	20 %	0 %
217 группа	17 %	13 %
218 группа	52 %	16 %

Процент успеваемости и качества по 3 курсам



Номер группы	Успеваемость	Качество
301 группа	83 %	42 %
302 группа	88 %	0 %
304 группа	73 %	27 %
32 группа	95 %	5 %

5. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.

Система внутренней системы оценки качества образования (далее - ВСОКО) в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» является составной частью системы оценки качества образования и служит информационным обеспечением образовательной деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» (далее - колледж).

ВСОКО в колледже проводится в соответствии с положением «О внутренней системе оценки качества образования в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» от 03.07.2020 года.

ВСОКО представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, обеспечивающих на единой основе оценку качества образовательных результатов, качество реализации образовательного процесса, качество условий, обеспечивающих образовательную деятельность с учетом запросов основных участников образовательных отношений.

Цели ВСОКО:

1. Формирование единой системы оценки состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в образовательной организации;
2. Получение объективной информации о функционировании и развитии системы образования в образовательной организации, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень;
3. Предоставление всем участникам образовательных отношений и общественности достоверной информации о качестве образования;
4. Принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений;
5. прогнозирование развития образовательной системы колледжа.

Задачи ВСОКО:

1. формирование единого понимания критериев оценки качества образования и подходов к его измерению;
2. формирование системы аналитических критериев и показателей, позволяющей эффективно реализовывать основные цели оценки качества образования;

3. формирование ресурсной базы и обеспечение функционирования образовательной статистики и мониторинга качества образования;
4. осуществление самообследования состояния развития и эффективности деятельности образовательной организации;
5. определение степени соответствия условий организации и осуществления образовательной деятельности государственным требованиям;
6. определение степени соответствия образовательных программ нормативным требованиям и запросам основных потребителей образовательных услуг;
7. обеспечение доступности качественного образования;
8. оценка уровня индивидуальных образовательных достижений обучающихся;
9. определение в рамках мониторинговых исследований степени соответствия качества образования федеральным государственным стандартам;
10. выявление факторов, влияющих на качество образования;
11. содействие повышению квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, принимающих участие в процедурах оценки качества образования; определение направлений повышения квалификации педагогических работников по вопросам, касающимся требований к аттестации педагогов, индивидуальным достижениям обучающихся;
12. определение рейтинга педагогов и участие в решении о стимулирующей надбавке к заработной плате за высокое качество обучения и воспитания;
13. расширение общественного участия в управлении образованием в образовательной организации.

В основу ВСОКО положены следующие **принципы**:

1. объективности, достоверности, полноты и системности информации о качестве образования;
2. реалистичности требований, норм и показателей качества образования, их социальной и личностной значимости, учета индивидуальных особенностей развития отдельных обучающихся при оценке результатов их обучения и воспитания;
3. открытости, прозрачности процедур оценки качества образования; преемственности в образовательной политике, интеграции в общероссийскую систему оценки качества образования;
4. инструментальности и технологичности используемых показателей (с учетом существующих возможностей сбора данных, методик измерений, анализа интерпретации данных, подготовленности потребителей к их восприятию);
5. минимизации системы показателей с учетом потребностей разных

уровней управления;

6. взаимного дополнения оценочных процедур, установления между ними взаимосвязей и взаимозависимости;
7. качества и надежности средств оценки образовательных достижений;
8. доступности информации о состоянии и качестве образования для различных групп потребителей;
9. рефлексивности, реализуемой через включение педагогов в самоанализ и самооценку деятельности с опорой на объективные критерии и показатели; повышения потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого педагога;
10. оптимальности использования источников первичных данных для определения показателей качества и эффективности образования (с учетом возможности их многократного использования);
11. соблюдения морально-этических норм при проведении процедур оценки качества образования в образовательной организации.

Основные **функции** ВСОКО:

1. обеспечение введения ФГОС и удовлетворение потребности в получении качественного образования со стороны всех участников образовательных отношений;
2. аналитическое сопровождение управления качеством обучения и воспитания обучающихся;
3. экспертиза, диагностика, оценка и прогноз основных тенденций развития образовательной организации;
4. информационное обеспечение управленческих решений по проблемам повышения качества образования;
5. обеспечение внешних пользователей (представителей исполнительной и законодательной власти, работодателей, представителей общественных организаций и СМИ, родителей, широкой общественности) информацией о развитии образовательной организации, разработка соответствующей системы информирования внешних пользователей.

Объектом ВСОКО является образовательная деятельность в колледже.

Предметом ВСОКО являются: качество организации образовательной деятельности, качество освоения образовательных программ, качество методического обеспечения реализации образовательных программ, качество кадрового обеспечения, качество воспитательной деятельности, качество материально-финансового обеспечения.

Организационная структура, занимающаяся внутренней оценкой, экспертизой качества образования интерпретацией полученных результатов, включает в себя администрацию образовательной организации, педагогический

совет, методический совет, цикловые комиссии, временные структуры.

Организационной основой осуществления процедуры ВСОКО является программа, в которой определяются форма, направления, сроки и порядок проведения оценки, ответственные исполнители.

Реализация ВСОКО предполагает последовательность следующих действий:

- сбор данных по показателям оценки;
- структурирование баз данных, обеспечивающих хранение и оперативное использование информации; обработка данных, полученных в ходе оценки; анализ и интерпретация данных, полученных в ходе оценки;
- подготовка документов по итогам анализа полученных данных;
- распространение результатов оценки.

К основным показателям внутренней системы оценки качества образования в ГАПОУ СО «УрГЗК» относятся:

1. Качество образовательных результатов:

1. Уровень образовательных достижений обучающихся в части освоения учебных дисциплин, междисциплинарных курсов;
2. уровень подготовки обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации;
3. уровень мотивации обучающихся к учебной деятельности,
4. динамика образовательных достижений обучающихся (участие в мероприятиях различного уровня),
5. удовлетворенность родителей качеством образовательных результатов.

2. Качество организации и осуществления образовательной деятельности:

1. Основные образовательные программы (соответствие требованиям ФГОС);
2. библиотечно-информационное обеспечение;
3. качество педагогических форм;
4. удовлетворенность обучающихся и родителей уроками и условиями образовательной организации;
5. оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников.

3. Качество условий, обеспечивающих образовательную деятельность:

1. материально-техническое обеспечение;
2. информационно-развивающая среда (включая средства ИКТ и учебно-методическое обеспечение);
3. кадровое обеспечение (включая повышение квалификации,

инновационную и научно-методическую деятельность педагогов);

- полнота и качество учебно-программного и учебно-методического обеспечения,
- уровень квалификации педагогических работников,
- транслирование педагогического опыта.

4. Результаты самообследования.

По результатам мониторинга качества образования готовятся аналитические материалы: справки, служебные записки и т.д., в формах, соответствующих и задачам конкретных исследований. Указанные материалы включают аналитическую информацию и предложения по вопросам, решение которых в компетенции администрации колледжа.

Гласность и открытость результатов оценки качества образования осуществляются путем предоставления информации:

- Основным потребителям результатов ВСОКО;
- самообследование;
- размещение аналитических материалов, результатов оценки качества образования на официальном сайте образовательной организации.
- Презентация результатов ВСОКО (оформление, делопроизводство):
- мониторинг ФГОС СПО;
- информационно-аналитическая справка «Мониторинг успешности обучения по итогам учебного периода»;
- информационно-аналитическая справка «Мониторинг успешности ГИА»;
- информационно-аналитическая справка «Мониторинг по итогам участия образовательной организации в конкурсах, олимпиадах, фестивалях, чемпионатах разного уровня»;
- информационно-аналитическая справка «Мониторинг деятельности педагогических работников по итогам учебного года».
- По результатам ВСОКО за 2023 год были получены следующие результаты:
 - контроль качества основных профессиональных образовательных программ, реализуемых колледжем в 2023 году, выявил, что 88% основных профессиональных образовательных программ соответствует предъявленным критериям;
 - в результате контроля качества условий реализации образовательных программ ГАПОУ СО «УрГЗК» в 2023 году выявлено, что образовательный процесс обеспечивается высококвалифицированными специалистами (87% педагогических работников имеют квалификационную категорию; план повышения квалификации выполнен на 100%, в том числе стажировки и профессиональная переподготовка);

- оценка качества образовательных программ определяется в установлении соответствия требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования. Проводится с привлечением работодателей и педагогических работников колледжа. Установлено, что реализуемые образовательные программы по профессиям/специальностям соответствуют ФГОС (urgzu.rf/vsoko);

- оценки и отзывы работодателей о качестве подготовки выпускников предполагают отзыв руководителя производственной практики в лице работодателя, где отражен уровень профессиональной подготовки студентов и их способность адаптироваться в новых условиях, условиях производственной среды. В ходе прохождения студентами производственных практик в 2023 году были получены отзывы от руководителей предприятий социальных партнеров (работодателей), где отмечался достаточно высокий уровень подготовки выпускников, наиболее часто отмечаются качества студентов: высокая работоспособность, ответственность при выполнении заданий и дисциплинированность, умение применить теоретические знания на практике, коммуникабельность, компетентность в профессиональной сфере, оперативность и т.д.

- оценка качества подготовки выпускников основывалась на анализе теоретического обучения (представители работодателей выступают в качестве председателя экзаменационной комиссии на квалификационном экзамене по профессиональным модулям), на результатах государственной итоговой аттестации, где в качестве председателя ГЭК выступили представители работодателей. В процессе подготовки к ГИА работодателем осуществлялась внешняя экспертиза условий и результатов государственной итоговой аттестации по каждой образовательной программе.

- Осуществлялось анкетирование председателей ГЭК (из числа работодателей) и представителей работодателей, по выявлению уровня удовлетворенности подготовки выпускников и уровню защиты выпускных квалификационных работ. Анкетирование показало хороший уровень защиты работ выпускниками, высокий уровень удовлетворенности работодателя качеством обучения.

**Анализ результатов опросов участников образовательных отношений
ГАПОУ СО «УрГЭК» об удовлетворенности условиями и организацией
образовательной деятельности в рамках реализации образовательной
программы 46.02.01 «Документационное обеспечение управления и
архивоведение» в 2023 год**

В соответствии с требованиями федерального законодательства, Положения о внутренней системе оценки качества образования в ГАПОУ СО «УрГЭК» на регулярной основе осуществляется внутренний анализ и мониторинг деятельности в целях улучшения качества предоставляемых услуг.

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой участники образовательного процесса принимают участие на добровольной основе.

В марте 2023 года в соответствии с мероприятиями внутренней системы оценки качества образования в колледже было проведено анкетирование:

Анкета педагогических работников колледжа об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы -
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeWtRWLeDiIclfja4X1WIhKWfqVHV58yTWS3GBJ5TJ6IdV8Iw/viewform?usp=sf_link

В анкетировании принимали участие педагоги колледжа. Результаты анкетирования показали, что в целом 98 % педагогов удовлетворены полностью или частично условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования

Вывод: Исходя из результатов анкетирования, можно сделать вывод, что в целом педагоги удовлетворены условиями работы. Большинство опрошенных удовлетворены организацией учебного процесса, условиями для проведения занятий и качеством оборудования в аудиториях. В то же время, отмечено недостаточное количество материальных средств и ограниченный доступ к информационным ресурсам. В целом, атмосфера в колледже оценивается педагогами как благоприятная для работы. В колледже создана стабильная развивающая система обеспечения профессионального развития педагогических работников, которая функционирует в правовом поле в соответствии с принципами государственной политики в области образования.

Рекомендации: проанализировать конкретные моменты, которые могут быть улучшены, чтобы повысить удовлетворенность педагогов. Провести

дополнительные опросы для выявления конкретных проблем и затем принять соответствующие меры, например, совершенствовать методики преподавания, увеличивать доступ к дополнительным материалам и ресурсам. Рекомендуется проведение систематических мероприятий по оценке качества образовательного процесса, включая оценку знаний студентов, мониторинг эффективности преподавания и улучшение взаимодействия преподавателей с обучающимися, улучшение системы внутреннего контроля, которая должна включать в себя систематические проверки и анализ результатов образовательной деятельности, а также обратную связь от преподавателей и учащихся. Организовывать профессиональные тренинги, курсы и семинары, направленные на повышение квалификации и компетентности педагогов, организовывать внутренние обучающие мероприятия, где более опытные работники могут делиться своим опытом и знаниями со своими коллегами. Администрации колледжа рекомендуется провести анализ технической базы учебных кабинетов и лабораторий, выявить устаревшее оборудование, которое не соответствует современным требованиям образования, а также проанализировать необходимость закупки нового оборудования. Создавать условия для проведения инновационной деятельности, поддержку новаторских идеи педагогов и обеспечение их необходимыми ресурсами для внедрения инноваций в учебный процесс. Развивать информационную культуру педагогов, обеспечить педагогам доступ к современным информационным технологиям и электронным образовательным ресурсам, а также организовывать обучающие мероприятия по работе с ними. Для достижения лучших результатов и повышения уровня мотивации педагогов, необходимо создавать стимулирующую атмосферу в организации, в том числе, поощрять педагогов за достижения их обучающихся, проводить конкурсы, организовывать дополнительные формы работы со студентами. Провести анализ состояния библиотечного фонда, определить, какие учебники и источники наиболее востребованы педагогами и обучающимися, уделить внимание их пополнению и расширению. Провести опрос среди педагогов, чтобы узнать, какие конкретно аспекты библиотечного сервиса нуждаются в улучшении. Для поддержания благоприятной атмосферы проводить дополнительные мероприятия и организацию регулярной работы по поддержанию благоприятного рабочего окружения. Администрации техникума необходимо постоянно работать над улучшением взаимоотношений и поддерживать открытость и прозрачность в коммуникации. Рекомендуется проводить регулярное анкетирование педагогов и руководителей колледжа для дальнейшего повышения качества образовательной деятельности и удовлетворенности ее участников.

Анкета удовлетворенности работодателей качеством образования по образовательным программам ГАПОУ СО «УрГЭК» -

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSemMPe5-vHCib4R0-MlHOUH_JpFoo-8xuiAPB2VzV6WzRgE6w/viewform?usp=sf_link

Результаты анкетирования показали, что в целом 92% работодателей удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ СО «УрГЗК»

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников нашего техникума работодатели отметили следующие: готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (84 %); владение коммуникативными навыками (61,5%); желание выпускников работать (76,7%); владение современными методами и технологиями деятельности (57%)

В качестве основных недостатков подготовки выпускников техникума работодатели назвали отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (13%).

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой студентов ГАПОУ СО «УрГЗК», способностью к адаптации, коммуникативными качествами, полученными знаниями. В качестве дополнительных знаний и умений выпускников колледжа, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность, умение работать в команде, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций.

Основными достоинствами подготовки выпускников колледжа по мнению респондентов представителей организаций-работодателей являются: желание выпускников работать, стремление к саморазвитию и самоорганизации, готовность достаточный уровень производственной дисциплины.

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников техникума являются следующие по степени важности: 1) умение быстро адаптироваться, 2) знания новых технологий, 3) умение проявлять инициативу на работе.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие: улучшение навыков работы с документами, нормативно-правовыми актами,

уделять внимание практической подготовке обучающихся, отслеживать актуальные направления развития науки и техники.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой обучающихся ОП, их способностью к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Анкета удовлетворенности обучающихся условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в ГАПОУ СО "УрГЗК" - https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScV3a9yMFIwdJQbtbzhNzMOjvoH2J49XfyNxkFeS1iS5oE04g/viewform?usp=sf_link

Результаты опроса обучающихся об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования. Результаты анкетирования показали, что в целом 95,8 % обучающихся удовлетворены полностью или частично условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

Оценки, данные респондентами, свидетельствуют о том, что в целом, студенты удовлетворены качеством получаемого образования в колледже. Полученные результаты показывают уровень удовлетворенности студентов состоянием материально-технической базы колледжа. Информация, полученная с помощью комментариев, оставленных студентами по желанию, показывает, также, об удовлетворенности уровнем проведения учебного процесса, радуется множеством отзывов и предложений, что говорит о большой включенности студентов в учебный процесс и заинтересованности в дальнейшем совместном сотрудничестве в улучшении качества обучения. Наряду с оценкой удовлетворенности образовательным процессом, обучающимися было предложено:

- Открыть вайфай.
- Обновить компьютеры для обучения по специальности.
- Рассмотреть возможность добавления бонусов за участие в профессиональных конкурсах.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом обучающиеся удовлетворены условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса ГАПОУ СО «УрГЭК».

6. Качество подготовки специалистов

6.1. Требования при приеме

Приемная комиссия в своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.12г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 14 июля 2023 г. № 296-ФЗ «О внесении изменений в статью 68 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных»;
- Постановлением Правительства РФ от 14.08.2013г. № 697 «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки, при приеме на обучение, по которым поступающие проходят обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном при заключении трудового договора или служебного контракта по соответствующей должности или специальности»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 2 сентября 2020 г. № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями на 28 августа 2020 года);
- Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.04.1999г. № 16-52-67 ин/16-13 «О порядке приема в образовательные учреждения СПО лиц, проживающих в государствах ближнего зарубежья (соотечественников)»;

- Федеральным законом от 21.12.1996 N 159-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- Административным регламентом предоставления муниципальной услуги «Прием и регистрация заявлений на обучение в образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования»;

- Уставом колледжа;
- Положением об апелляционной комиссии;
- Положением о приемной комиссии.

Состав приемной комиссии определяет и утверждает директор колледжа, который является председателем приемной комиссии и несет ответственность за соблюдение нормативных документов по организации приема в колледж. В состав приемной комиссии входят: председатель приемной комиссии; заместитель председателя приемной комиссии; секретарь приемной комиссии.

Приём на обучение по образовательным программам осуществляется на общем основании. Колледж осуществляет приём на обучение по образовательным программам, по которым вступительные испытания не предусмотрены установленным перечнем Министерства образования и науки Российской Федерации.

В случае, если численность поступающих превышает количество мест, финансовое обеспечение которых осуществляется бюджетом Свердловской области, колледж осуществляет приём на обучение по образовательным программам (подготовки специалистов среднего звена и подготовки квалифицированных рабочих или служащих) на основе результатов освоения поступающими образовательной программы основного общего и среднего общего образования, указанных в представленных поступающими документах об образовании. Результатами освоения, поступающими образовательной программы основного общего или среднего общего образования считается средний балл аттестата.

Профориентационная работа направлена на привлечение абитуриентов в учебное заведение, более детальное знакомство студентов колледжа с предприятиями, выбор дальнейшего места работы для выпускников.

Работа с молодежью по популяризации профессий, получаемых в учебном заведении, начинается на стадии поступления абитуриента в колледж. На Днях открытых дверей дается информация о востребованности выпускников различных специальностей колледжа, о предприятиях с которыми сотрудничает колледж в сфере подготовки специалистов, о выпускниках колледжа достигнувших успехов в трудовой карьере.

Для определения будущего места практики и трудоустройства проводятся экскурсии студентов на предприятия-работодателей.

Традиционно используется такие формы работы, как:

- профориентационная работа в школах города и района
- профессиональное обучение на базе «Уральской инженерной школы»;
- проведение Дня открытых дверей;
- экскурсии на предприятия города;
- классные часы с посещением площадок ГАПОУ СО «УрГЭК».

6.2. Уровень подготовки выпускников

6.2.1. Общая информация о результатах проведения государственной итоговой аттестации по программам среднего профессионального образования в профессиональной образовательной организации

Сравнительная таблица количественных показателей выпуска за период с 2018 по 2023 гг.

Учебный год	Состояние контингента					
	Общее количество выпускников, получивших дипломы, включая филиалы, при наличии), чел.	В том числе, общее количество выпускников, получивших дипломы, (филиалы), чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы с отличием, чел.	В том числе, численность выпускников получивших дипломы по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям, требующих среднего профессионального образования (Топ 50), чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы и прошедшие демонстрационный экзамен, чел.	В том числе, численность выпускников, получивших дипломы и прошедшие процедуру НОК, чел.
1	2	3	4	5	6	7
2017-2018	117	21	3	0	0	0
2018-2019	144	27	10	0	0	0
2019-2020	140	24	7	0	0	0
2020-2021	111	5	3	0	5	0
2021-2022	128	20	2	0	37	0
2022-2023	138	20	3	15	62	0

Выпуск 2023 г. по специальностям и профессиям

Наименование специальности/ профессии среднего профессионального образования по которой осуществлялся выпуск в 2023 году	Наименование квалификации	Реквизиты ФГОС СПО (Наименование ФГОССПО, дата утверждения)	Численность выпускников по специальности и/профессии, чел.	В том числе, численность прошедших демонстрационный экзамен, чел.	В том числе, численность, прошедших независимую оценку квалификации, чел.	Численность трудоустроенных выпускников, чел.
1	2	3	4	5	6	7
Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобилей. Водитель автомобиля. Оператор заправочных станций	ФГОС СПО по профессии 23.01.03 «Автомеханик», от 02.08. 2013 г.	14	0	0	13
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ФГОС СПО по профессии 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по	19	19	0	17

		отраслям)», от 02.08.2013 г.				
Право и организация социального обеспечения (в том числе филиал)	Юрист	ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», от 12.05.2014 г.	19	0	0	11
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Техник. Старший техник	ФГОС СПО по специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», от 07.12.2017 г.	17	17	0	15
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Бухгалтер, специалист по налогообложению	ФГОС СПО по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», от 05.02.2018 г.	11	11	0	11
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Техник	ФГОС СПО по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», от 22.04.2014 г.	24	0	0	24
Повар, кондитер	повар, кондитер	ФГОС СПО по профессии «Повар, кондитер», 09.12.2016г. №1569	15	15	0	15

Выводы:

~
Наблюдается увеличение количества выпускников этого года по сравнению с предыдущим, при этом он меньше чем выпуски в 2018-2019 года.

~
Численность выпускников, получивших диплом с отличием, с каждым годом уменьшается.

~
Численность выпускников, прошедших демонстрационный экзамен увеличивается, как и количество компетенций ДЭ (в 2020-2021 году – бухгалтерский учет, а в 2021-2022 году – бухгалтерский учет и электромонтаж, 2022-2023 году - бухгалтерский учет, электромонтаж, поварское дело).

6.2.2. Сведения о нормативно-правовом обеспечении проведения государственной итоговой аттестации

Локальные нормативные акты профессиональной образовательной организации	Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» (утв. Приказом 448-д от 03.10.2022) http://yprgzu.pf/диплом
	Положение об образовательной программе государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых» рассмотрено на заседании Совета Автономного учреждения протокол № 4 от 19.10.2020 года и введенное в действие приказом директора ГАПОУ СО «УрГЗК» № 383-д от 23.10.2020 года, регламентирует порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО в профессиональной образовательной организации. http://yprgzu.pf/lok_aktyi
	Положение о Фондах оценочных средств профессиональной образовательной организации;
	Программы государственной итоговой аттестации по ООП «Автомеханик», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Повар, кондитер», «Право и организация социального обеспечения», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» согласованы работодателем и утверждены приказом директора ГАПОУ СО «УрГЗК» №575-д от 30 ноября 2022 года http://yprgzu.pf/диплом
Приказы профессиональной образовательной организации	20.12.2022 617-д Приказ о формировании состава государственной экзаменационной комиссии (далее – ГЭК) и апелляционной комиссии; http://yprgzu.pf/диплом
	19.04.2023 244-д Приказ о проведении государственной итоговой аттестации выпускников профессиональной образовательной организации; http://yprgzu.pf/диплом
	24.03.2023 175-д Приказ о закреплении за студентами тем выпускной квалификационной работы, назначении руководителя и, при необходимости, консультантов выпускной квалификационной работы; http://yprgzu.pf/диплом
	21.06.2023 173-с Приказ о допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации. http://yprgzu.pf/диплом

6.2.3. Сведения о численности обучающихся последнего года обучения по программам среднего профессионального образования, в том числе для лиц с ОВЗ и/или инвалидов

4.1. Количество обучающихся последнего года обучения 2023 года (по данным СПО-1 на 01.10.2022г.)		4.2. Количество обучающихся, допущенных к ГИА		4.3. Количество выпускников получивших документ о квалификации по программам среднего профессионального образования				4.4. Количество обучающихся последнего года обучения 2023 года, прошедших обучение по программам профессионального обучения по профессии рабочего, должности служащего в рамках образовательной программы среднего профессионального образования программ подготовки специалистов среднего звена (профессиональные модули) и получивших свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, чел.
Всего, чел.	из них с ОВЗ и / или инвалидов, чел.	Всего, чел.	из них с ОВЗ и / или инвалидов, чел.	Всего, чел.	Из них с ОВЗ и / или инвалидов, чел.	С отличием, чел.	Из них с ОВЗ и / или инвалидов, чел.	
2	3	4	5	6	7	8	9	10
132	0	120	0	118	0	0	0	0

Выводы:

Потеря контингента по образовательным программам составила 13 человек (9,84 %), обусловлен академическим отпуском (прохождение воинской службы) и отчислением обучающихся.

6.2.4.Виды и формы государственной итоговой аттестации в рамках образовательных программ

Образовательная программа «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»

Вид государственной итоговой аттестации – дипломная работа и **демонстрационный экзамен.**

Формой государственной итоговой аттестации по основной профессиональной образовательной программе «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» является защита выпускной квалификационной работы.

Объём времени на подготовку и проведение государственной итоговой аттестации:

1) Подготовительно-организационная часть – сентябрь-декабрь 2022г.;

~ разработка программы государственной итоговой аттестации, фонда оценочных средств - до декабря 2022 г.;

~ ознакомление студентов с Программой государственной итоговой аттестации – 16.12.2022 г.

2) Выполнение выпускной квалификационной работы: 18.05. 2023 г. – 15.06.2023 г.

3) Предварительная защита выпускной квалификационной работы – 20.06.2023 г.

4) Защита выпускной квалификационной работы – 27.06.2023г.

Образовательная программа «Автомеханик»

Вид ГИА: письменная экзаменационная работа, выпускная практическая квалификационная работа.

Формой ГИА по основной профессиональной образовательной программе «Автомеханик» является защита выпускной квалификационной работы.

Сроки проведения государственной итоговой аттестации

1) Организационная часть – сентябрь – декабрь 2022:

ознакомление обучающихся с программой государственной итоговой аттестации – 17 декабря 2022 года;

2) Выполнение письменной экзаменационной работы – 15 июня 2023 года;

3) Выполнение выпускной практической квалификационной работы- 21 июня 2023 года;

4) Предварительная защита письменной экзаменационной работы – за 2 недели до основной защиты – 1 июня 2023 года;

5) Защита выпускной квалификационной работы – 21 июня 2023 года.

Образовательная программа «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования по отраслям)»

Вид ГИА: письменная экзаменационная работа, выпускная практическая квалификационная работа

Формой государственной итоговой аттестации по основной профессиональной образовательной программе «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» является защита выпускной квалификационной работы.

Сроки проведения государственной итоговой аттестации

1) Организационная часть – сентябрь - декабрь:

ознакомление обучающихся с программой государственной итоговой аттестации – 14 декабря 2022 года;

2) Выполнение письменной экзаменационной работы – апрель - июнь 2023 года;

3) Выполнение выпускной практической квалификационной работы на демонстрационном экзамене 15.06.23-17.06.23 года;

4) Предварительная защита письменной экзаменационной работы – за 2 недели до основной защиты – 08 июня 2023 года;

5) Защита письменной экзаменационной работы – 23 июня 2023 года.

Образовательная программа «Право и организация социального обеспечения»

Вид ГИА: дипломная работа.

Формой государственной итоговой аттестации по основной профессиональной образовательной программе «Право и организация социального обеспечения» является защита выпускной квалификационной работы.

Объём времени на подготовку и проведение Государственной итоговой аттестации:

1) Организационная часть – декабрь 2022 г. - ознакомление студентов с Программой государственной итоговой аттестации – 10 декабря 2022 года.

2) Выполнение выпускной квалификационной работы: апрель-июнь 2023 г.

3) Защита выпускной квалификационной работы – 20.06.2023 г. и 26.06.2023 г. (очное отделение).

4) Предварительная защита выпускной квалификационной работы – за 2 недели до основной защиты – 07.06.2023 г.

Образовательная программа «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»

Вид государственной итоговой аттестации – дипломный проект и демонстрационный экзамен.

Формой государственной итоговой аттестации по основной профессиональной образовательной программе «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»

является защита выпускной квалификационной работы, а также выполнение практического задания на демонстрационном экзамене.

Сроки проведения государственной итоговой аттестации

1) Подготовительно-организационная часть – сентябрь-декабрь 2022 г.;

~ разработка фонда оценочных средств - до декабря 2022 г.;

~ ознакомление студентов с Программой государственной итоговой аттестации – 14.12.22 г.,

2) Выполнение выпускной квалификационной работы: 22.04.2023 – 15.06.2023 г.,

3) Предварительная защита выпускной квалификационной работы – 09.06.2023 г.

4) Защита выпускной квалификационной работы – 21.06.2023, 27.06.2023.

Образовательная программа «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

Вид ГИА: дипломный проект.

Формой государственной итоговой аттестации по основной образовательной программе «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» является защита выпускной квалификационной работы.

Сроки проведения государственной итоговой аттестации

1) Подготовительно-организационная часть – сентябрь-декабрь 2022 г.;

~ разработка фонда оценочных средств - до декабря 2022 г.;

~ ознакомление студентов с Программой государственной итоговой аттестации – 14.12.22 г.,

2) Выполнение выпускной квалификационной работы: 22.04.2023 – 18.06.2023 г.,

3) Предварительная защита выпускной квалификационной работы – 06.06.2023 г.

4) Защита выпускной квалификационной работы – 20.06.2023, 26.06.2023.

Образовательная программа «Повар, кондитер»

Вид ГИА: демонстрационный экзамен.

Формой государственной итоговой аттестации по основной образовательной программе «Повар, кондитер» является защита выпускной квалификационной работы.

Сроки и формы проведения государственной итоговой аттестации

На проведение государственной итоговой аттестации согласно учебному плану, в соответствии с календарным учебным графиком, отводится 2 недели с 15. 06. 2023 г. по 28. 06. 2023 г., в том числе

~ с 15.06.2023 г. по 20.06.2023 г. - на подготовку к защите выпускной квалификационной работы в виде демонстрационного экзамена;

~ с 24.06.2023 г. по 28.06.2023 г. на проведение демонстрационного экзамена.

Программа государственной итоговой аттестации доводится до сведения выпускника не позднее, чем за шесть

Наименование образовательной организации	Общее количество выпускников по укрупненной группе, чел	Наименование укрупненной группы специальностей: 38.00.00 Экономика и управление					
		Количество выпускников по специальности, чел	Вид и форма ГИА			Наименование компетенции демонстрационного экзамена	Количество студентов, прошедших демонстрационный экзамен по каждой компетенции в рамках ГИА, чел.

месяцев до начала государственной итоговой аттестации – 16.12.2022г.

Выводы:

~ основным видом ГИА является дипломное проектирование, для образовательных программ «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» и «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» дипломный проект и демонстрационный экзамен.

~ Сроки проведения и организации ГИА не нарушены; обучающимся предоставляется возможность предварительной защиты ВКР;

~ Защита ВКР осуществляется два дня, что бы не перегружать ГЭК.

6.2.5. Особенности контингента выпускников

Таблица. Особенности контингента выпускников 2023 года

ОУ	Кол-во выпускников по всем формам обучения, чел.	Кол-во выпускников-победителей, призеров чемпионатов Молодые профессионалы, чел.	Кол-во выпускников, обучающихся по целевому договору, чел.	Кол-во занятых выпускников (с учетом самозанятых), чел.	Кол-во выпускников, имеющих наставников из числа специалистов-практиков, работающих на предприятиях и организациях реального сектора экономики	Если выпускники имеют наставников из числа специалистов-практиков, работающих на предприятиях и организациях реального сектора экономики, то укажите название предприятий	Распределение выпускников по возрасту, чел.		
							До 18 лет	От 18 до 21	От 22 до 40 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»	118	0	0	102	8	АО «Невьянский машиностроительный завод», ОАО «МРСК Урала» - «Свердловэнерго», Управление социальной политики №13	0	108	10

Выводы:

- ~ 6 % обучающихся имеют наставника из числа работодателей;
- ~ Среди выпускников преобладают обучающиеся в возрасте от 18 до 21 года (78, 41%).

6.2.6. Условия организации и проведения государственной итоговой аттестации

Информационная справка

Наименование образовательной организации	Код профессии/ Специальности	Наименование профессии/ специальности	Кол-во обучающихся на начало обучения	Кол-во допущенных к ГИА	Кол-во не явившихся на ГИА	Кол-во получивших дипломы	Из них с отличием	Из них на «4» и «5»	Остальные дипломы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»	23.01.03	Автомеханик	25	14	0	14	0	0	14
	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованию (по отраслям)	25	19	0	19	0	0	19
	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	25	17	0	17	1	2	14
	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	32	25	1	23	1	2	20
	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	25	11	0	11	1	2	8
	43.01.09	Повар, кондитер	25	15	0	15	0	0	15
	40.02.01	Право и организация социального обеспечения	30	19	0	19	0	1	18

Условия организации и проведения ГИА

Наименование образовательной организации	Материально-техническое обеспечение проведения ГИА				Кадровое обеспечение организации и проведения ГИА				Информационное обеспечение организации и проведения ГИА посредством цифровой платформы ЦОПП		Мероприятия по повышению эффективности сдачи ДЭ
	Наименование мастерской, оснащенной современной МТБ по компетенции, для организации и проведения ГИА (В случае если имеются несколько указать через запятую)	Центр проведения демонстрационного экзамена (да/нет). Если используется база другой организации укажите ДА и название организации	Площадка предприятий-работодателя (наименование предприятий/компания)	Прочие помещения в соответствии с ФГОС по специальностям /профессиям для организации и проведения ГИА (указать наименование)	Всего приняло участие в организации и проведении ГИА (разработка программ, ФОС, поставка расходных материалов и пр.). Указывается общее количество человек по всем формам обучения, подробная информация конкретизируется в аналитическом отчете	из них работники предприятий и организаций различных видов экономической деятельности - работодатели, чел.	из них работники образовательных организаций, чел.	из них наставники из числа работников предприятий и организаций различных видов экономической деятельности, чел.	Информация о сроках проведения мероприятий по подготовке и проведения ГИА размещена на цифровой платформе ЦОПП в графике загрузки мастерских, оснащенных современной МТБ/ ЦПДЭ.	Информация о дополнительных программах повышения квалификации для студентов по подготовке к демонстрационному экзамену по компетенции, размещена на ЦП ЦОПП.	Проведены мастер-классы по выполнению заданий демонстрационного экзамена экспертами Ворлдскиллс
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский горнозаводский колледж имени Демидовых»	Мастерская по ремонту и обслуживанию автомобилей, диагностический участок	нет	нет	Кабинет мультимедиа, кабинет технических средств информатизации	30	7	23	2	нет	нет	да

6.2.7. Сведения о результатах государственной итоговой аттестации

Качественные индикаторы реализации ФГОС СПО по профессиям/специальностям"

Наименование образовательной организации	Количество выпускников, допущенных и сдававших ГИА (суммарно по всем формам обучения), чел	Результаты ГИА (суммарно по всем Профессиям СПО независимо от формы организации и проведения). Подробная информация в разрезе профессий конкретизируется в аналитическом отчете				Результаты ГИА (суммарно по всем Специальностям СПО независимо от формы организации и проведения). Подробная информация в разрезе профессий конкретизируется в аналитическом отчете			
		отлично	хорошо	удовлетворительно	Неудовлетворительно	отлично	хорошо	удовлетворительно	Неудовлетворительно
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области "Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых"	120	9	23	16	0	22	20	28	1

Выводы:

% качества защиты ВКР по специальностям:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения – 58%;

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) – 29,5%;

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 68%;

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) – 73%.

% качества защиты ВКР по профессиям:

23.01.03 Автомеханик – 78,5%;

13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованию (по отраслям) – 31,5%.

Отрицательная динамика качества образования наблюдается у выпускников специальности 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» (снизилась на 12%), профессии 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудованию (по отраслям)» (снизилась на 8,5%) и обусловлена следующими причинами:

- ☐ низкий уровень мотивации обучающихся к учебной деятельности;
- ☐ недостаточный уровень сформированности общих компетенций, универсальных учебных действий, интеллектуальных умений;
- ☐ проблемы выполнения выпускной квалификационной работы в связи с несформированностью навыков самообразования, самоконтроля.

6.2.8. Анализ результатов и условий государственной итоговой аттестации

Удовлетворенность полученным результатом образования субъектами образования: председателями государственной экзаменационной комиссии, работодателями, обучающимися (на основе результатов анкетирования). Выявленные противоречия.

23.01.03 «Автомеханик»

Работодатель считает, что 90% выпускников готовы к профессиональной деятельности, при этом отметил уровень подготовки обучающихся как «удовлетворительный».

Председатель ГЭК удовлетворён результатами государственной итоговой аттестации по образовательной программе, считая уровень подготовки выпускников допустимым.

Предложенная форма проведения государственной итоговой аттестации 55% выпускников позволила проявить их профессиональные умения, 45% - частично проявили свои профессиональные умения и качества.

Большая часть обучающихся (80%) считают себя подготовленными в полной мере к самостоятельной профессиональной деятельности.

Все выпускники считают свою профессию востребованной на рынке труда и собираются самостоятельно трудоустроиться.

13.01.10 «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)»

Председатель ГЭК удовлетворён результатами государственной итоговой аттестации по образовательной программе, считая уровень подготовки выпускников удовлетворительным.

Работодатель считает, что 70% выпускников готовы к профессиональной деятельности, при этом отметил уровень подготовки обучающихся как «удовлетворительный».

В основном (91%) выпускники оценивают свой результат образования как средний.

Большая часть обучающихся (86%) считают себя подготовленными в полной мере к самостоятельной профессиональной деятельности.

Все выпускники считают свою профессию востребованной на рынке труда и собираются самостоятельно трудоустроиться.

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Председатель ГЭК и работодатель считают уровень подготовки выпускников хорошим. По мнению работодателя, 70% выпускников полностью готовы к работе на предприятии.

Большая часть выпускников (96%) считает, что выбранная ими профессия востребована на рынке труда.

Свой результат образования обучающиеся в основном (82%) оценивают как средний.

Большая часть обучающихся (87%) считает себя подготовленной к самостоятельной профессиональной деятельности.

Все выпускники планируют самостоятельно трудоустроиться по выбранной профессии.

13.02.01 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

Работодатель и председатель ГЭК удовлетворены результатом качества образования по образовательной программе: считают, что 80% выпускников готовы к работе на предприятии.

Большая часть выпускников (65%) считает себя подготовленной к самостоятельной профессиональной деятельности.

Все обучающиеся (100%) считают свою профессию востребованной и готовы самостоятельно трудоустроиваться по освоенной специальности.

43.01.09 «Повар, кондитер»

Председатель ГЭК и работодатель по ОП «Повар, кондитер» считают уровень подготовки выпускников средним и отмечают, что 80% выпускников готовы к профессиональной деятельности.

Все выпускники данной профессии уже трудоустроены по профессии.

В основном выпускники считают свою специальность востребованной на рынке труда (97%).

38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)»

Работодатель выразил мнение, что всего 60% выпускников готовы к профессиональной деятельности, хотя председатель ГЭК считает уровень подготовки обучающихся допустимым.

Выпускники оценивают свой результат образования как средний (55%) и высокий (45%).

Обучающиеся готовы к самостоятельной профессиональной деятельности в полной мере - 78%, частично - 22%.

100% выпускников считают свою специальность востребованной на рынке труда.

Все обучающиеся планируют самостоятельно трудоустроиться.

23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

Председатель ГЭК и работодатель считают уровень подготовки выпускников допустимым и отмечают, что выпускники готовы к профессиональной деятельности.

Большая часть выпускников оценивают уровень подготовки как средний - 60%, высоким свой уровень подготовки считают 40% выпускников.

В основном выпускники считают себя подготовленными в полной мере к самостоятельной профессиональной деятельности - 74%.

Практически все выпускники (93%) считают свою специальность востребованной.

Большая часть выпускников (80%) собирается трудоустраиваться самостоятельно.

Таким образом, анализ результатов анкетирования работодателей, председателей ГЭК, выпускников позволяет сделать следующие выводы:

1. Большая часть опрошенных (работодатели, председатели ГЭК, выпускники) считает, что выпускники проявили достаточный уровень подготовки и готовы к самостоятельной профессиональной деятельности.

2. Выявлено положительное отношение обучающихся к полученной профессии/специальности (считают востребованной на рынке труда).

3. Вопросы трудоустройства выпускники в основном собираются решать самостоятельно.

4. Рекомендации работодателей, высказанные в ходе проведения ГИА:

☐ обеспечить условия в части повышения качества оформления графической части выпускной квалификационной работы;

☐ оптимизировать процесс оценивания образовательных достижений обучающихся на процедуре государственной итоговой аттестации за счёт сокращения количества критериев.

Практика подготовки специалистов в образовательной организации.

Реализация проекта «Уральская инженерная школа» (предпрофильная подготовка) позволяет колледжу решать следующие задачи:

☐ создания системы непрерывного технического образования, включающей уровни основного общего и среднего профессионального образования;

☐ организация профессиональных проб для обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, реализуемых в колледже, работе на современном и технологичном оборудовании;

☐ повышения качества профессионального образования и, соответственно, востребованности выпускников колледжа на рынке труда Невьянского городского округа;

- обеспечения формирования индивидуальной образовательной траектории обучающихся, основанной на осознанном выборе профиля обучения;
- применение практико-ориентированного подхода в обучении, использование пространства предприятий партнеров как базы для учебных и производственных практик студентов.

6.2.9. Выявленные проблемы
Проблемы в части взаимодействия с работодателями

Наименование образовательной программы	Выявленные проблемы и противоречия	Пути решения выявленных проблем
«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)» Право и организация социального обеспечения» 09.02.04 «Информационные системы (по отраслям)»	Не выявлено	
23.01.03 «Автомеханик» 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» 43.01.09 «Повар, кондитер»	Не выявлено	
15.02.08 «Технология машиностроения»	Отказ в проведении практической подготовки на площадке профильной организации «АО «Невьянский машиностроительный завод», по неустановленным причинам (отказ мотивирован отсутствием наставников и времени для обучающихся)	Заключены договоры о практической подготовке с другими профильными предприятиями/организациями: ООО «НЭМЗ», АО «Невьянский цементник»

7. Воспитательная работа

Для формирования содержания воспитательной деятельности в колледже и обеспечения ее результативности в отчетный период проводилась методическая работа, предполагающая:

- совершенствование форм и методов организации воспитательной работы;
- анализ, обобщение и апробация передового опыта воспитания в условиях профессиональной образовательной организации;
- повышение квалификации педагогических работников.

Для реализации направлений воспитания в 2023 году были использованы формы деятельности:

- организована работа Совета родителей колледжа;
- организована работа Совета обучающихся;
- налажено взаимодействие с социальными партнерами;
- внедрены и использованы в работе программы профилактики:

Программа психолого-педагогического сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ по профессиональной и социальной адаптации на 2022-2025 гг.,

Программа социально-психологической адаптации первокурсников ГАПОУ СО «УрГЗК» на 2022-2025 гг.,

Программа «Профилактика ВИЧ-инфекции в студенческой среде ГАПОУ СО «УрГЗК»: «Знай! Живи безопасно!» на 2022-2025 гг.,

Программа «Профилактика травматизма и несчастных случаев среди обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»» на 2022-2025 гг.,

Программа «Профилактика правонарушений и асоциального поведения среди обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК»» на 2022-2025 гг.

Для организации эффективной воспитательной работы со студентами применялись самые различные формы воспитательной деятельности: конкурсы, консультации, круглые столы, лекции, беседы, выставки, встречи с представителями различных правоохранительных структур городского округа и учреждений, работающих с молодежью, студенческие десанты, волонтерские акции, участие в проектах областного значения, экскурсии, Демидовские чтения, организационно-деятельные игры, тренинги, интенсив, мастер-классы, подготовка буклетов, декораций, сборы, слеты, спортивные соревнования, месячники, правовые уроки – практикумы, флешмобы, экспресс – диагностики, тестирования, фестивали, квесты, уроки – митинги, просмотры видеороликов с последующим обсуждением, синквейны, студенческие конференции и другое.

Только с 01.09.2023г. по 31.12.2023г. было проведено 53 мероприятия гражданско-правовой, патриотической и культурно-массовой направленности (АППГ – 37), рост составил 30,2%. В мероприятиях за указанный период приняло участие 2397 студента (АППГ – 1993), что составляет рост на 16,9%.

Профилактика правонарушений среди обучающихся

В ГАПОУ СО «УрГЭК» разработана программа «Профилактика правонарушений и асоциального поведения среди обучающихся ГАПОУ СО «УрГЭК» на 2022 – 2025 годы, в соответствии с которой проводится работа со студентами. Воспитание здорового образа жизни подростков» – одна из важнейших задач, стоящих перед педагогическим коллективом колледжа. Эта работа ведется целенаправленно и систематически.

Для своевременной помощи обучающимся, корректирования деятельности всех служб в работе по устранению причин отклонения в поведении несовершеннолетних, в начале учебного года составлена база данных подростков различных категорий (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, несовершеннолетних и семей, состоящих на персонифицированном учете ТКДН и ЗП, находящихся в социально опасном положении, несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете ПДН МО МВД России «Невьянский»). На каждого обучающегося заведено наблюдательное дело.

В соответствии с Положением о внутриколледжном учете, решением Совета профилактики ежегодно утверждаются списки внутриколледжного персонифицированного учета обучающихся на текущий учебный год.

Проводится сверка обучающихся и семей, находящихся в социально опасном положении, состоящих на персонифицированном учете в ТКДН и ЗП Невьянского района, с составлением акта сверки.

На данную категорию обучающихся ежеквартально социально-педагогической службой составляется отчет о реализации индивидуальных программ реабилитации и адаптации (ИПР и А). В отчете указывается проделанная профилактическая, воспитательная и работа по досуговой занятости, проведенная с обучающимися и их законными представителями в текущий период. Отчет направляется в ТКДН и ЗП Невьянского района.

Мониторинг несовершеннолетних, поставленных на профилактический учет в ПДН МО МВД России «Невьянский» проводится ежемесячно, посредством проведения сверки подучетного контингента с органами полиции с составлением акта.

С целью координации работы по профилактике правонарушений среди студентов в образовательном учреждении создан и действует Совет по профилактике правонарушений. Заседания Совета проводятся по плану (не менее 2-х в течение месяца) и по необходимости. За 2022-2023 учебный год было проведено 25 заседаний, на котором было рассмотрено 73 студента, из них – 64 совместно с родителями (законными представителями). Также было направлено 10 представлений в ТКДН и ЗП для принятия мер общественного воздействия и 5

представлений в ПДН МО МВД России «Невьянский» для принятия мер административного воздействия на родителей, ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности по воспитанию и обучению своих детей.

На заседаниях Совета проводится индивидуальная воспитательная работа со студентами, имеющими склонность к девиантному поведению, рассматривается информация о правонарушениях (преступлениях) студентов, поступающая из правоохранительных органов. Решением Совета ставятся на внутриколледжный учет (контроль) студенты, совершившие административные правонарушения и преступления. Также проводится заслушивание студентов по вопросу пропусков учебных занятий без уважительных причин, неаттестаций, наличия академических задолженностей.

Советом профилактики анализируется деятельность педагогического коллектива колледжа по профилактике безнадзорности и правонарушений, получения образования. Кураторы учебных групп присутствуют на заседаниях Совета профилактики, в своих выступлениях они отражают основные направления воспитательной профилактической работы с каждым обучающимся.

В ГАПОУ СО «УрГЭК» работа по профилактике правонарушений в студенческой среде является неотъемлемой частью воспитательной работы со студентами и выстроена во взаимодействии с учреждениями правоохранительной системы и территориальной комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав. Так, колледжем заключены соглашения о сотрудничестве с: Филиалом ФКУ УИИ ГУФСИН России по Свердловской области, ТКДН и ЗП Невьянского района, ФКУ «Исправительная колония № 46 ГУФСИН по Свердловской области», МО МВД России «Невьянский». Также организовано взаимодействие со следственным комитетом, прокуратурой и судом, которые также ежегодно принимают участие в проведении круглых столов и в иных профилактических мероприятиях.

Данные формы работы с правовыми структурами, в комплексе с другими профилактическими мерами, направлены на формирование у подростков правовой культуры и общечеловеческих ценностей, воспитание уважения к правам и свободам личности, воспитание чувства собственного достоинства и справедливости, формирование законопослушного поведения.

За отчетный период 2022 – 2023 учебного года, несовершеннолетними обучающимися колледжа совершено 4 правонарушения, из них 3 АП выявлены сотрудниками колледжа.

Существенная роль в организации работы по профилактике правонарушений, деструктивного, асоциального поведения обучающихся отводится социально-педагогической службе колледжа и кураторам учебных групп, которые в своей деятельности используют разнообразные формы и методы работы:

- организация участия обучающихся в реализации социально значимых проектов, конкурсов, акций областного и федерального уровня, направленных на формирование гражданско-правового сознания;

- привлечение ведомств, общественных организаций, учреждений культуры, спорта, здравоохранения, родительской общественности для проведения совместных проектов по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- анализ страниц социальных сетей обучающихся на предмет выявления контингента, пропагандирующего деструктивное поведение, субкультуры криминального характера, деятельности неформальных молодежных объединений противоправной направленности, экстремистской идеологии;

- использование информационных материалов, публикаций, плакатов, художественной литературы для организации выставок, проведения классных часов, внеклассных мероприятий по предметам, декад правовой культуры и др. по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- проведение опросов, анкетирования обучающихся и родителей по основам правовых знаний, законопослушного поведения, уровню правовой культуры;

- создание страницы на сайте колледжа, выпуск газеты колледжа «УрГЗК-информ», размещение специальных информационных стендов, посвященных интересным аспектам гражданско-правовой культуры и поведения обучающихся.

- организация внеурочной занятости студентов в кружках и секциях и их активного отдыха, привлечение к участию в общеколледжных и городских мероприятиях, пропаганда здорового образа жизни;

- заседания малого педагогического совета, индивидуальные и групповые беседы по предотвращению противоправного поведения несовершеннолетних,

- создание благоприятного психологического климата на занятиях;

- проведение тренинговых занятий по проигрыванию и анализу конкретных ситуаций, по отработке важнейших для подростка социальных умений: принятия решений, совладения со стрессами, способности тактично сказать «нет» даже близкому человеку по принципиальным соображениям и т.д.

Ежегодно организуется и проводится «Студенческий десант» для обучающихся 1-го курса.

Комната психологической разгрузки, психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

С целью создания условий для сохранения психического, психологического и социального здоровья и благополучия обучающихся в процессе воспитания и обучения в колледже организовано психолого-педагогическое сопровождение, задачами которого являются сохранение здоровья обучающихся, их социальное благополучие, а также помощь подросткам в принятии ответственного решения в сложных ситуациях жизненного выбора.

В соответствии с целью и задачами сопровождения в колледже создана и действует система работы по психолого-педагогическому сопровождению образовательного процесса. В социально-педагогическую службу колледжа входят следующие специалисты: заместитель директора по СПР, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, медицинский работник, которые работают в тесном взаимодействии с кураторами групп.

В прошлом учебном году специалистами СПС была разработана программа «Адаптация первокурсников» (на три учебных года). В соответствии с данной программой с первокурсниками проводятся различные мероприятия, направленные на успешную адаптацию студентов с разным уровнем подготовленности к обучению в колледже:

Анкетирование «Занятость первокурсников» (с целью выявления творческих интересов студентов для участия в общественной жизни колледжа)

Анкетирование детей-сирот, студентов, состоящих на различных видах учета (выявление трудностей во взаимоотношениях, в общении)

Анкетирование «Ваше отношение к обучению в колледже» (изучение индивидуальных особенностей студентов; выявление проблем в адаптации)

Организационно-деятельные игры (для изучения индивидуальных особенностей студентов, сплочения групп, развития группового доверия, наблюдение за адаптацией)

Наблюдение за адаптацией первокурсников в процессе общения и досуга студентов во внеурочное время (при посещении комнаты психологической разгрузки)

Тестирование «Уровень индивидуальной агрессивности» (Исследование уровня агрессивности у первокурсников для помощи в адаптации)

Методика «Изучение мотивации обучения в колледже» (Определение мотивации обучения и особенностей личностного характера)

Создание личных дел (списков) на подростков, состоящих на различных видах учета (опекаемые, СОП, ПДН), детей-инвалидов, детей, участников и ветеранов СВО и др.

Подготовлен и проведен психолого-педагогический консилиум (по результатам проведенных мероприятий с первокурсниками: педагогам был

представлен социальный портрет каждой группы и студентов, состоящих на различных видах учета)

Ежегодно в сентябре в колледже проводится подготовка к социально-психологическому тестированию (СПТ): издается приказ по учреждению, создается комиссия, проводится мотивационно - разъяснительная работа с обучающимися и их родителями о порядке проведения тестирования. Студенты знакомятся с процедурой и подписывают информированные согласия на прохождение он-лайн тестирования. СПТ по Единой методике осуществляется во всех образовательных организациях с целью раннего выявления обучающихся с повышенной вероятностью рискованного поведения.

В октябре 2023 года социально-психологическое тестирование по Единой методике проведено со всеми студентами 1, 2 и 3 курсов, не достигшими возраста 19 лет. Всего 328 человек (100% охват) из 19 групп. Отказов от тестирования не было, так как специалисты социально-педагогической службы проводят качественную предварительную работу со студентами.

По результатам тестирования студенты распределены по 4 группам: высочайшая, высокая, средняя, низкая вероятность возникновения рискованного поведения. Результаты психологических особенностей студентов (тревожность, импульсивность, фрустрация и т.д) и как найти подход к ним выборочно доведены до кураторов для выстраивания соответствующего подхода.

Ежегодно в колледже проводится добровольное тестирование на ВИЧ-инфекцию с использованием быстрых тестов среди обучающихся с проведением дотестового консультирования студентов, а также информированием о проблеме и возможных рисках, в сентябре 2023 года тестирование прошло 150 студентов.

В колледже ежегодно выявляются студенты, склонные к суицидальному и самоповреждающему поведению, с которыми проводится работа по психолого-педагогическому сопровождению. За последние 5 лет не допущено суицидов в студенческой среде.

Для предотвращения межнациональных конфликтов в колледже социально-педагогической службой составляется список лиц иной национальности, проводится анкетирование на предмет соблюдения религиозных ритуалов, отношения к лицам иной национальности или религиозной принадлежности, отношения к дискриминации по национальному признаку, охраны прав и выявление конфликтных ситуаций. По результатам тестирования проводятся: собеседование, наблюдение, консультирование и другие формы работы.

В колледже создана и работает комната психологической разгрузки, которая пользуется у студентов большой популярностью.

Стены комнаты украшены картинами необычной тематики (Можно провести беседу и задать вопрос: Что ты видишь на этой картине?), мандалами, которые раскрашены студентами прошлых выпусков. Это большой светлый

кабинет, в котором студенты могут отдохнуть во время перемен, сделать домашнее задание, пообщаться со знакомыми и незнакомыми подростками, поиграть в интеллектуальные игры шашки, шахматы, «Словодел», кубик Рубика, настольные игры для развития мелкой моторики и координации движений «Дженга», пазлы, лего, различные головоломки, есть гитара, на которой можно поиграть и (или) спеть.

Для снятия внешнего и внутреннего напряжения студенты могут: поспать на удобных диванах, положив под голову мягкую игрушку, поиграть с кинетическим песком (используя разные фигурки), слепить из пластилина различные фигурки, а затем сломать их, сделать массаж головы или других частей тела различными массажерами, порвать или смять бумагу и выкинуть ее (сняв напряжение с рук), раскрасить мандалы (это рисунок в круге, квадрате, который при раскрашивании помогает снять внутреннее напряжение, оказывает благотворное влияние на человека в целом), а также порисовать на магнитной доске (а если много злости потрясти ее и пошуметь магнитиками внутри).

Комната психологической разгрузки стала привлекательным местом не только для первокурсников, но и для студентов других курсов. Кроме занятий в комнате у психолога можно получить консультацию по любой проблеме. А таких проблем у наших студентов, к сожалению, немало. Только за 2022-2023 учебный год к психологу обратилось самостоятельно 155 студентов, 54 педагога и 31 родитель. Студентов волнуют различные вопросы: межличностные взаимоотношения, отношения с родителями, с противоположным полом, проблемы эмоционального характера (как отпустить обиду, страх и неуверенность в собственных силах, как справиться со злостью, что делать с чувством вины и др.), проблема выбора и самоопределения, как справиться с возникшими трудностями, потеря близких людей и другое.

Служба примирения колледжа

В колледже приказом директора № 450-д от 11 ноября 2021 года создана служба примирения колледжа (СПК). Основной целью службы является помощь участникам образовательного процесса в разрешении конфликтных ситуаций (применение цивилизованных форм разрешения конфликтов). Разработано Положение о службе. Подготовлены информационные материалы для студентов о деятельности СПК.

Работа ССК «Соболь»

Студенческий спортивный клуб (ССК) в ГАПОУ СО «УрГЗК» был создан 14.06.2022г. на основании инициативы студенческого сообщества, приказ директора от 14.06.2022г. № 275-д. Клуб был зарегистрирован во всероссийском перечне (реестре) студенческих спортивных клубов 23.06.2022г., свидетельство о

регистрации рег. № РФ 66-542. ССК имеет свое название: «Соболь» и свой девиз; «Гармония духа, гармония тела, вот наша формула, вот наше дело». Непосредственное руководство клубом возложено на преподавателя физической культуры Пилюгина А.С., правление клуба возглавляет член Правления Студенческого совета, отвечающий за спортивную работу. За отчетный период в колледже отремонтированы 2 спортивных зала: корпус № 1 на ул. Луначарского, 26 и корпус № 2 на ул. Дзержинского, 6а. Была улучшена материально-техническая база, а именно: закуплены тренажеры в тренажерный зал в корпус № 1 на сумму 120 000 рублей, волейбольные сетки, спортивная форма (12 комплектов), силами слушателей ОВЗ изготовлены ворота для мини футбола, стойки для спортивного инвентаря. Также была направлена заявка председателю СРО ОГФСО «Юность России» Ю.И. Громыко о выделении инвентаря для вступления в программу «Биатлон в колледж, биатлон в ГТО».

План работы ССК на 2022-2023 учебный год был утвержден и согласован с календарем физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий Невьянского городского округа. Состав клуба составляет 92 человека, из них 75 человек занимается в спортивных секциях колледжа. В колледже работает 4 спортивные секции: атлетическая гимнастика (20 чел.), баскетбол (20 чел.), волейбол (20чел.), мас-рестлинг (15 чел.).

ССК колледжа принимал участие в Спартакиаде среди профессиональных образовательных организаций Свердловской области по отдельным видам спорта: отборочные соревнования по волейболу в г. Алапаевск (приказ от 17.10.22г. № 478-д) – 1 место; финальные соревнования по волейболу в г. Екатеринбург (приказ от 07.11.22г. № 529-д).

Под непосредственным руководством ССК студенты колледжа принимают участие в областных, окружных, межмуниципальных соревнованиях: чемпионат России по мас-рестлингу в г. Чебоксары (приказ от 19.09.2022г. № 414-д) - 3 место; чемпионат и первенство НГО по мас-рестлингу (приказ от 14.10.2022г. № 472-д- 1 место; соревнования НГО по сборке - разборке автомата АКА-74, посвященные мобилизации в России и проведения СВО на Украине (1,2,3 место); открытые Всероссийские соревнования по мас-рестлингу в г. Санкт-Петербург (приказ от 03.11.22г. № 526/1-д) – 3 место; открытые соревнования «Парни на все 100» в г. Кировград по гиревому спорту и тяжелой атлетике, 2 место; открытый Кубок УрФО по силовым видам спорта «Невьянская башня 4» (приказ от 02.12.22г. № 577-д) – 1 место; открытое первенство ГО Верхний Тагил по баскетболу (декабрь 2022г. – 3 место); Всероссийские соревнования по мас-рестлингу в г. Уфа (приказ от 09.12.22г. № 597-Д) – 1 место; официальное спортивное мероприятие в рамках Фестиваля экстремальных видов спорта «Ледовый штурм 2023» г. Екатеринбург (приказ от 11.01.23г. № 16-Д) – 3 место; чемпионат Свердловской области по мас-рестлингу в г. Сысерть (приказ от

08.02.23г. № 80-д) – призовые места в лично первенстве; открытый Кубок Свердловской области по классическому и народному жиму штанги лежа «Тагильская броня» г. Нижний Тагил (приказ от 17.02.23г. № 97-д) – призовые места в лично первенстве; соревнования по стрельбе из пневматической винтовки в г. Кировград (приказ от 03.03.23г. № 132-д); открытый турнир НГО по классическому и русскому жиму штанги лежа «Уральский характер 2023» (приказ от 20.04.23г. № 228-д) призовые места в лично первенстве; муниципальные соревнования по технике водного туризма в г. Сысерть (приказ от 20.04.23г. № 227-д); турнир ГО Верхний Тагил по мини футболу (2 место); муниципальные соревнования в рамках военно-патриотического слета «Сысерцкий пляж» по технике водного туризма (приказ от 08.06.23г. № 317-д) – 1 место.

Также на протяжении всего отчетного периода проводились внутриколледжные соревнования среди студентов ГАПОУ СО «УрГЭК им. Демидовых»: первенство колледжа по настольному теннису (приказ от 17.10.2022г. № 477-д) приняли участие 44 человека; турнир по шахматам - 48 человек; турнир по шашкам – 53 чел.

Студенты колледжа в течение всего отчетного периода принимали участие в спартакиаде среди трудовых коллективов Невьянского городского округа по различным видам спорта: турнир по волейболу (приказ от 24.10.22г. № 494-д), турнир по игре в дартс (приказ от 25.10.22г. № 496-д); соревнования по стрельбе из пневматической винтовки (приказ от 23.11.22г. № 558-д); турнир по шахматам (приказ от 31.01.23г. № 66-д) – 7 место; турнир по рыболовному спорту в дисциплине (ловля на мормышку со льда) (приказ от 15.02.23г. № 85-д); турнир по футболу (приказ от 11.05.23г. № 276-д); соревнования по армлифтингу (приказ от 05.06.23г. № 304/1-д) – 2 место.

Правление ССК проводит большую работу по организации товарищеских игр с учащимися образовательных учреждений (школ): товарищеская встреча по баскетболу с учащимися МАОУ СОШ п. Цементный (приказы от 14.11.22г. № 545-д, от 24.11.22г. № 560-д); контрольная игра по волейболу с команда ДЮСШ № 7; соревнования по волейболу на площадке МАОУ СОШ № 2 (приказ от 16.06.23г. № 320-д).

Студенты колледжа активно участвуют в городских соревнованиях: Кросс Нации – 2022 (приказ от 16.09.2022г. № 410-д); массовая лыжная гонка «Лыжня России – 2023» (приказ от 08.02.23г. № 81-д); традиционная легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Звезда», посвященная 78-ой годовщине победы в ВОВ (приказ от 03.05.23г. № 265-д).

Студенческое самоуправление

Студенческий совет колледжа насчитывает 38 человек, сюда входит правление Студенческого совета в количестве 12 человек и старостат 26 человек.

Кроме этого, в каждой группе выбран актив, с которым в течение учебного года работает Правление. При правильно выстроенной работе кураторов групп и Студенческого совета, это огромный потенциал, который может сделать много полезных дел для колледжа.

Новый состав Студенческого совета начинает свою работу ежегодно после проведения отчетно – выборной студенческой конференции, на которой проходит отчет о проделанной работе за текущий период, пере выборы Правления Студенческого, награждение лучших студентов, встреча с социальными партнерами.

Далее, на территории Свердловской области проводилась акция «Управляй колледжем», что включает в себя День студенческого самоуправления, который прошел в октябре ко Дню учителя.

Для активизации участия студентов колледжа в мероприятиях, посвященных Дню студента или Татьянину дню, было подготовлено 10 креативных площадок по территории нашего образовательного учреждения, где студенты участвовали в театрализованных представлениях, пели хором, делали оригами, участвовали в гонках и так далее. На протяжении дня работал студенческий магазин, где ребята могли обменять заработанные жетоны.

Руководители секторов Правления Студенческого совета на протяжении всего учебного года работали с активами групп и провели массу различных мероприятий. Например, с помощью спортивного сектора были проведены внутриколледжные соревнования по шахматам, по теннису, веселые старты между группами. Сектор музейной и историко – информационной работы проводил на базе музея правовые игры в учебных группах, посвященные Дню Конституции, Дню защитника Отечества, организована встреча с председателем ветеранской организации МО МВД России «Невьянский».

Под непосредственным руководством Правления студенческого самоуправления обучающиеся принимали активное участие в проектной деятельности:

1. Приняли участие в 6 потоке «Просто действуй». Проводили представители г. Москва. В рамках обучения научились: командообразованию, рассмотрели структуру РДДМ, приобрели надпрофессиональные навыки и учились их эффективному применению, также обучались организации социальных акций, работе со СМИ и вовлечению ресурсов. По результатам:

Открытие Первичного отделения

Создана группа ВКонтакте

2. Приняли участие в 8 потоке «Просто действуй». Научились созданию грантового проекта, как подавать грантовую заявку.

3. В феврале состоялось торжественное открытие первичной организации РДДМ «Атмосфера». Первичное отделение выбрало себе для работы на первоначальном этапе 3 направления из возможных 12. Это:

- Волонтерство и добровольчество: волонтерский отряд «Лидер»
- Патриотизм и историческая память: музейный отдел «Момент»
- Спорт: спортивный студенческий клуб «Соболь»

В рамках первичного отделения проведено 2 акции «Домашний клоун» волонтерским отрядом для детей с особенностями в развитии (03.02. и 08.04.). Налажено взаимодействие с Невьянским отделом всероссийского общества инвалидов, социально-реабилитационным центром для детей с особенностями в развитии. ССК «Соболь» в марте организовали Зарядку для студентов первого курса и провели веселые старты для 5 команд 1 и 2 курса.

4. Приняли участие в проекте «Территория молодежных инициатив».

Команда колледжа в количестве 24 студентов вступила в проект продолжительностью 6,5 месяцев (31.03. – 15.10.). Проект проходит в 4 этапа, включающих в себя 6 мероприятий. В рамках проекта нашей командой реализовано 4 инициативы:

- Субботник на территории мемориала
- Вечер встречи ветеранов в честь Дня Победы
- Открытие аллеи воинов - интернационалистов и всех солдат, прошедших «горячие точки»
- Проведен квест для студентов 1 курса и организован флешмоб

В июне 15 человек от команды приняли участие в дне инициатив, проходившем в г. Екатеринбург, на котором презентовали свою команду с юмористической постановкой «Колесо фортуны». Наша команда заняла 1 место среди 15 участвующих команд.

5. Приняли участие в проекте «Шаг к здоровью нации».

4 сотрудника и 10 студентов приняли участие в проекте и прошли обучение социально-профилактической игре «Сегодня про счастливое завтра». Обучение проходило 6 и 7 апреля, аттестация состоялась 12 апреля. Все участники были аттестованы, получили свидетельства и начали самостоятельное проведение профилактических игр. В планах у нас выйти и на учебные заведения города.

Взаимодействие с городскими организациями

1. Колледж взаимодействует с НКО «Невьянский фонд поддержки малого предпринимательства».

Директор Балакин Юрий Григорьевич. Взаимодействие осуществляется посредством:

- проведения классных часов в рамках муниципальной программы «Школа бизнеса» (приняли участие 100 обучающихся);
- участия в мероприятиях областного фонда поддержки малого предпринимательства;
- организации экскурсий на предприятия малого бизнеса и встреч с их руководителями;
- проведения тренингов «Управляй бизнесом» на площадке колледжа;
- подготовка и защита бизнес-планов на площадке бизнес-инкубатора (8 студентов).

2. Колледж взаимодействует с Невьянским отделением Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ».

Председатель Колногоров Сергей Геннадьевич.

Взаимодействие осуществляется посредством:

- участия в работе штаба Невьянского отделения Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»;
- участия юнармейцев в мероприятиях, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне;
- участия в муниципальных играх «Зарница», «Тяжело в ученье, легко в бою», «Полоса воина» и другие;
- участия в автопробегах.

Следует особо подчеркнуть, взаимодействие с МБУ НГО «Центр физической культуры и спорта» и МКУ НГО «Центр молодежной политики».

Сотрудники социально-педагогической службы и обучающиеся колледжа частые гости внеколледжных мероприятий интеллектуального, духовного, патриотического, этического характера. Учащиеся принимают активное участие в различных конкурсах, соревнованиях, играх, предложенных центром молодежной политики. Такие как «Тяжело в ученье, легко в бою», «Знаток права», «Правила жизни», городская культурно-спортивная акция «Живи трезво, будь счастлив!», городские соревнования по настольному теннису среди подростков, состоящих на различных видах учета, поездки в пейнтбольный клуб «Стрелок», исторические квесты и многое другое.

Совместная работа образовательного учреждения и центра молодежной политики даёт положительный результат (*используется материальный ресурс*): возрос интерес к участию в мероприятиях, к активному досугу. Учащиеся, в том числе и подростки, состоящие на различных видах учета, активно включаются в творческую деятельность, принимают участие во внутриколледжных, районных и областных мероприятиях и добиваются хороших результатов (имеются победы и призовые места в конкурсах различного уровня).

3. Колледж содействует деятельности общественного объединения - волонтерского отряда «Лидер».

Руководитель педагог-организатор Шарапова Анна Валерьевна.

Волонтерский отряд «Лидер» состоит из 20 добровольцев – студентов 1, 2 курсов, все зарегистрированы на сайте Добро.ру. Цель работы отряда - развитие волонтерского движения в колледже, формирование позитивных установок учащихся на добровольческую деятельность. Оказать позитивное влияние на сверстников при выборе ими жизненных ценностей.

Задачи работы отряда:

- сформировать сплоченный деятельный коллектив волонтеров;
- создать условия, позволяющие студентам своими силами вести работу, направленную на снижение уровня потребления алкоголизма, табакокурения, ПАВ в подростковой среде;
- пропагандировать здоровый образ жизни (при помощи акций, тематических выступлений, конкурсов и др.), показать преимущества здорового образа жизни на личном примере;
- осуществлять акции в поддержку людей старшего возраста, детей из реабилитационного центра, инвалидов.

Согласно плана работы волонтерского отряда волонтерами были проведены следующие мероприятия:

В 2023 году волонтерский отряд принимал участие в следующих акциях и мероприятиях:

- Операция «Снежный десант». Очистка территории Собора от снега. Помощь пенсионерам в уборке снега;
- Информационно- профилактическая акция «Я не курю и это здорово!». Распространение буклетов о вреде курения;
- Акция «Зеленый десант» Уборка территории детской площадки;
- Акция «Мы дарим вам тепло своих сердец». Изготовление открыток и вручение их ветеранам ВОВ;
- Акция «Помоги КотоДому» сбор корма для приюта;

- Проведена акция, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом. В целях привлечения внимания жителей к проблеме ВИЧ/СПИДа, волонтерами колледжа вручались листовки на центральных улицах города жителям Невьянска;

Волонтеры принимали активное участие в проведении онлайн-голосовании по выбору общественных территорий, планируемых для благоустройства в 2023 году, в рамках федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» национального проекта «Жилье и городская среда» в Свердловской области. Ежедневно, на протяжении всего периода проведения онлайн-голосования, наши волонтеры осуществляли консультирование граждан в МФЦ Невьянска.

4. Колледж содействует деятельности общественного объединения - Студенческий совет. В Правление совета входит 13 человек, посредством проведения выборов. Правление руководит работой Студенческого совета. Студенческий Совет вместе с Правлением насчитывает 124 члена. Студенческий совет включает в себя несколько секторов работы по направлениям:

- гражданско-правовой сектор;
- учебный сектор;
- сектор досуга;
- спортивный сектор;
- сектор социальной работы;
- сектор музейной и историко-информационной работы;
- старостат;
- сектор военно-патриотической работы;
- система наставничества;
- избирательная комиссия.

Руководители секторов организуют свою работу в соответствии с планом, а также осуществляют взаимодействие с различными структурами Невьянского городского округа по направлениям деятельности: с МБУ СПК «Витязь», поисковым отрядом «Держава», музеем «Великая память», КЦСОН и другими.

Работа музея колледжа

В колледже проводится система мероприятий, направленных на познание историко-культурных корней, осознание неповторимости Отечества, его судьбы, формирование гордости за сопричастность к деяниям предков и современников, формирование знаний о родном крае, истории своего образовательного учреждения. В 2017 году с музеем впервые начал сотрудничать сектор музейной и историко-информационной работы Студенческого совета колледжа. Был создан Совет музея, разработана обзорная экскурсия по музею, и студенты сами проводили экскурсии для учащихся школ города. Подготовлена обзорная

экскурсия по колледжу, разработан путеводитель по колледжу для первокурсников, и наши студенты готовы проводить экскурсии для вновь принятых ребят.

В 2022 году была проведена реконструкция музея колледжа, торжественное открытие приурочено ко Дню Победы с приглашением ветеранов; сектор музейной и историко-информационной работы Студенческого совета проводит большую работу по функционированию музея: студенты организуют экскурсии для учащихся образовательных школ Невьянского городского округа, ветеранов и гостей колледжа, студентов-первокурсников. Лекторской группой из числа студентов готовятся мероприятия к знаменательным датам (годовщины войн, государственные праздники), проводятся уроки мужества, единые уроки истории, встречи с ветеранами, налажена связь с музеем «Великая память» поискового отряда «Держава». Традиционно группы первого и второго курса посещают музей «Великая память» поискового отряда «Держава», слушают интерактивные лекции по проекту «Без срока давности», о трагедии мирного населения СССР в годы Великой Отечественной войны. Студенты колледжа неоднократно были членами поисковых экспедиций отряда «Держава».

В колледже открыта мемориальная доска, посвященная выпускнику колледжа Ждановских Олегу Александровичу, погибшему во время исполнения служебного долга в составе Ленинского временного отдела внутренних дел г. Грозный Чеченской Республики в ходе проведения операции по ликвидации банд – формирований. Ежегодно проводится митинг памяти О. Ждановского.

8. Условия реализации профессиональных образовательных программ

8.1. Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Трудовые отношения между работниками колледжа и работодателем регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, регламентируется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

В настоящее время состав педагогических работников ГАПОУ СО «УрГЭК» им. Демидовых составляет 52 человека, из которых 13 педагогов работают в Бисертском филиале. Высшую квалификационную категорию имеют 12 педагогических работников, первую 12 человек.

Обеспеченность реализуемых образовательных программ кадровыми ресурсами составляет 100% (штатных преподавателей-34 человек, внешних совместителей- 15).

Возрастной состав:

55-65 лет- 22% работников,

40-54 лет- 44 %,

30-39 лет- 27 %,

20-29 лет- 6 %.

Образовательный ценз сотрудников: руководящие работники ВПО - 100%, преподаватели: ВПО - 95%, СПО - 5 %.

Средний возраст педагогических работников составляет 47 лет, 14 педагогических работников имеют стаж педагогической работы более 20 лет. Совместно с опытными работниками в колледже трудятся молодые педагогические работники в возрасте до 30 лет, их численность составляет 4 человека.

В колледже созданы необходимые условия для развития кадровых ресурсов:

- сопровождение деятельности начинающих педагогов,
- организация коллективных форм методической деятельности (в колледже функционируют 3 цикловых комиссий: цикловая комиссия общеобразовательных дисциплин, цикловая комиссия социально-экономического профиля, цикловая комиссия технического профиля),
- организация индивидуальной методической деятельности,
- проведение консультаций по запросам педагогов,
- организация курсовой подготовки, стажировки в соответствии с индивидуальными потребностями педагогических работников,
- организация форм обмена опытом (представление педагогического опыта на заседаниях цикловых комиссий, методические выставки,

взаимопосещение занятий, педагогические чтения, конференции, конкурсы профессионального мастерства, открытые занятия).

В колледже реализуется единая кадровая политика, направленная на повышение квалификации педагогических работников. Каждый педагогический работник повышает свою квалификацию не реже 1 раза в 3 года с целью обеспечения качества образовательного процесса, развития собственной профессиональной компетенции.

Используется практика проведения стажировок на производстве с целью закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировки осуществляют также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

В 2023 году курсы повышения квалификации прошли 23 педагогических работников по 14 программам:

- Педагогическая деятельность в профессиональном обучении, среднем профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании «Обновленные ФГОС: разработка ОПОП»

- Внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО

- Внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО: экспертиза ВПР СПО

- Педагогическая деятельность в профессиональном обучении, среднем профессиональном образовании и дополнительном профессиональном образовании «Сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ»

- Стажировка по профессии «Повар»

- «Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

- Внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО

Вариативный модуль: "Разработка методических продуктов по дисциплинам: русский язык, литература, родной язык, родная литература"

- Внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО

Вариативный модуль: "Разработка методических продуктов по дисциплинам: обществознание, история, право, экономика"

- Внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО

- Вариативный модуль: "Разработка методических продуктов по дисциплинам: биология, география, химия, экология, естествознание"

- Внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО

Вариативный модуль: "Разработка методических продуктов по дисциплинам: обществознание, история, право, экономика"

- Внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО

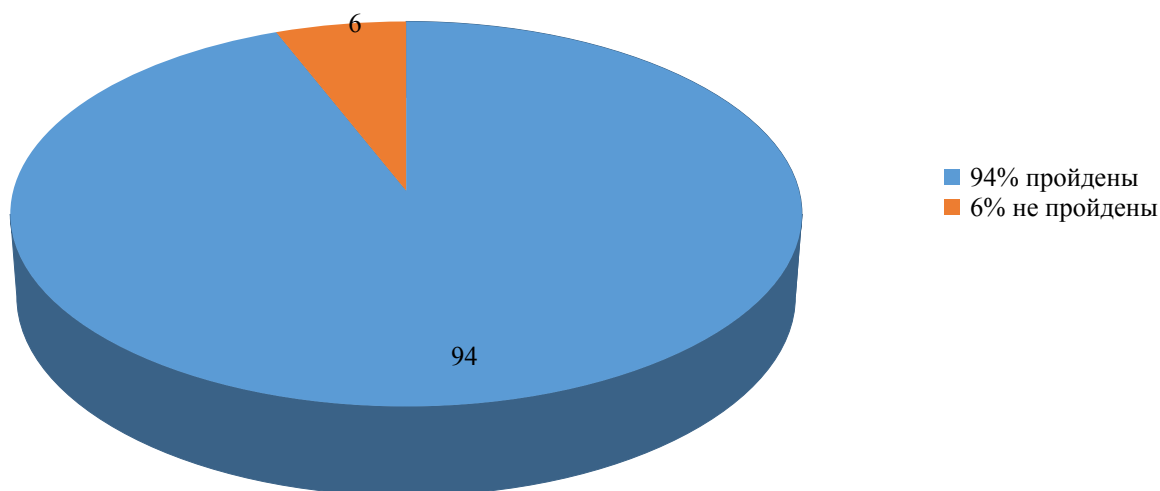
- Вариативный модуль: "Разработка методических продуктов по дисциплине: иностранный язык"

- «Профессиональное развитие педагога на основе результатов самоанализа профессиональной деятельности». Вариативный модуль «Проектирование образовательной деятельности в соответствии с обновленными ФГОС и ФОП НОО/ООО/СОО»

- Внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО

- Вариативный модуль: "Организация деятельности по укрупненной группе профессий и специальностей"

Курсы повышения квалификации педагогических работников за 2023г.

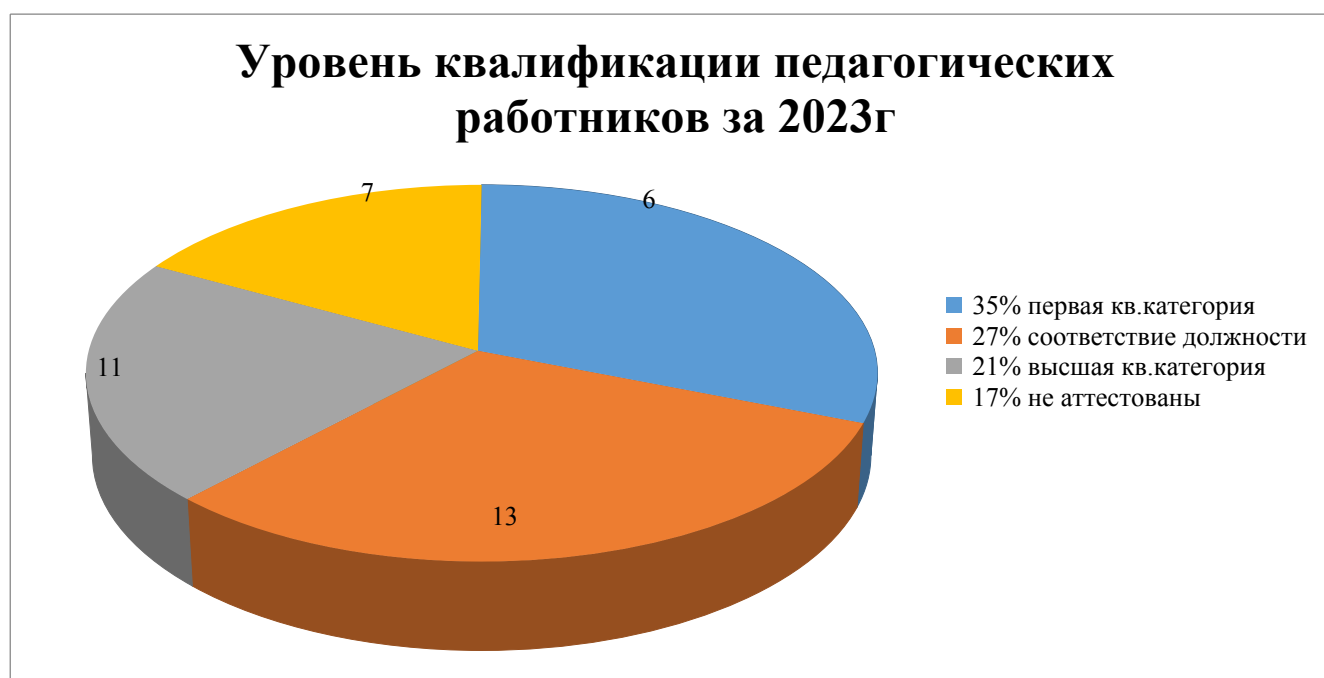


Пройдены курсы повышения квалификации у 94 % педагогических работников колледжа (не прошли курсовую подготовку 3 преподавателя – внешние совместители).

Программы повышения квалификации педагоги осваивали в ГАОУ ДПО СО «ИРО», ГАПОУ СО «Уральский политехнический колледж – МЦК», ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России».

В 2023 году аттестацию на первую и высшую категорию прошли 5 педагогических работников (2 человек – высшая категория, 3 – первая категория).

Не аттестованы 7 педагогических работников колледжа. Это начинающие педагоги и внешние совместители, межаттестационный период которых составляет менее двух лет.

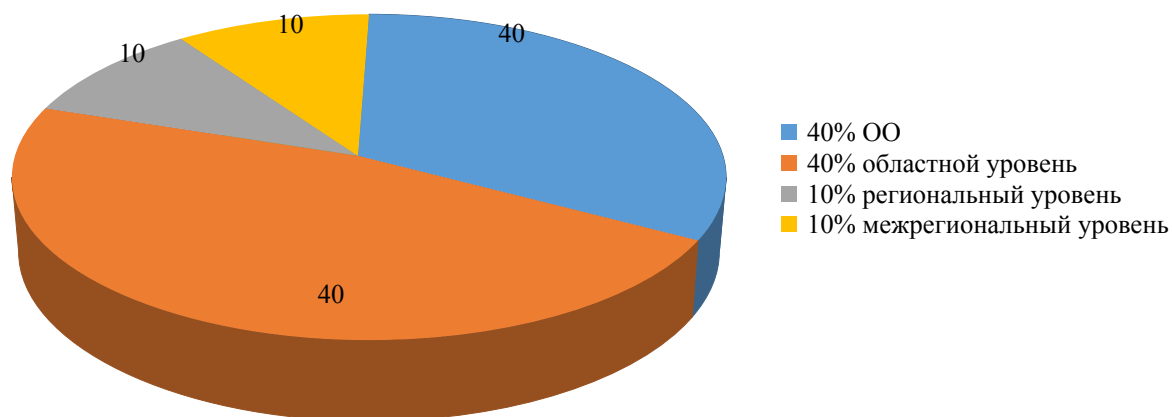


Опыт практических результатов педагогической деятельности представили 33 педагогических работников, что на 2 % больше, чем в 2020 году.

Опыт педагогической деятельности был представлен на межрегиональном уровне (3 чел.-8 %), уровне образовательной организации (12 чел.-32%), на региональном (3 чел.-8%) и областном уровне (12-32%).

В 2023 году увеличилось количество педагогов, представивших результат практической деятельности на областном уровне (на 5 чел.).

Транслирование педагогического опыта



Тематика представленного опыта работы:

- Применение табличных процессоров в курсе изучения дисциплины «математика» естественно-научного цикла специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»
- Цифровые технологии в подготовке студентов технических специальностей в СПО
- Основные тенденции цифровизации среднего профессионального образования
- «Проектная деятельность, как одно из направлений совершенствования системы преподавания общеобразовательных учебных предметов с учетом профессиональной направленности программ СПО»

В конкурсах профессионального (педагогического) мастерства приняли участие 8 педагогических работников, что на 4% больше, чем в 2020 г.

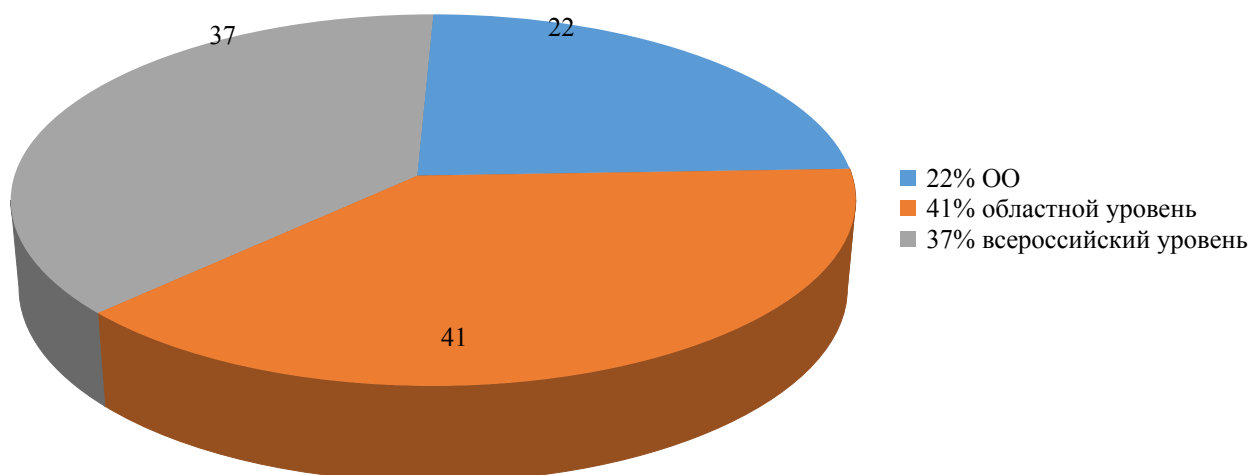
Педагоги участвовали в конкурсах различного уровня:

уровень образовательной организации- 10 %;

областной уровень- 10%;

всероссийский уровень-1%.

Участие в конкурсах проф.мастерства



В колледже в 2023 году были проведены конкурсы профессионального (педагогического) мастерства среди педагогов:

- Конкурс оценочных средств;
- Конкурс технологических карт;
- Конкурс – игра между цикловыми комиссиями;
- Конкурс электронных образовательных ресурсов;
- НПК преподавателей «Технологии достижения качественного результата профессионального образования».

Методистом в 2022 – 2023 учебном году были проведены методические семинары для педагогических работников колледжа. Методическая работа ориентирована на достижение высокого качества учебно-воспитательного процесса, поддержание его на данном уровне, а также содействует гармоничному сочетанию повседневной педагогической практики и развитию творческий, аналитических навыков педагога, критического мышления.

Тематика проведённых семинаров:

- организация системы наставничества;
- оценивание образовательных достижений обучающихся;
- современные педагогические технологии на учебном занятии;
- организация проектной деятельности обучающихся;

- требования профессиональных стандартов в содержании проф.образования;
- внедрение методической системы преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО;
- демонстрационный экзамен в процессе промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Основные результаты методических семинаров:

- Составлены матрицы сформированности ОК и ПК по образовательным программам;
- Разработаны спецификации общих компетенций;
- Разработана модель мониторинга общих компетенций;
- Разработаны оценочные листы по дисциплинам (ОК);
- Формирование наставнических пар.

Таким образом, в колледже созданы достаточные условия для развития кадрового потенциала, в том числе и методические.

В 2023 г. осуществлялась коллективная и индивидуальная методическая работа педагогов.

Формы коллективной методической работы:

- ☐ работа цикловых комиссий (цикловая комиссия общеобразовательных дисциплин, цикловая комиссия социально-экономического профиля, цикловая комиссия технического профиля);
- ☐ рабочие и экспертные группы.

Индивидуальная методическая работа педагога предполагает реализацию индивидуальной программы повышения квалификации, которая составляется каждым педагогом в начале учебного года и рассматривается на заседании цикловой комиссии.

Работа цикловых комиссий была направлена на актуализацию содержания основных образовательных программ в соответствии с профессиональными стандартами, требованиями компетенций Ворлдскиллс.

Цикловыми комиссиями составлены матрицы формирования общих и профессиональных компетенций, разработаны листы оценивания общих компетенций по дисциплинам, междисциплинарным курсам, практикам.

В конце учебного года педагоги составляют отчёты о результатах реализации индивидуальной программы повышения квалификации.

В 2023 году были организованы следующие формы обмена опытом: взаимопосещение занятий, открытые занятия, научно-практическая конференция «Современные педагогические технологии достижения качественного результата образования», транслирование педагогического опыта на заседаниях цикловых комиссий, семинарах.

Уровень профессиональных достижений педагоги демонстрировали в конкурсах профессионального мастерства: заочный конкурс «Педагогическая идея на учебном занятии», конкурс технологических карт учебных занятий, конкурс оценочных средств, конкурс-игра между цикловыми комиссиями «Педагогический ринг».

Таким образом, совокупность созданных организационно-содержательных, методических условий обеспечила положительную динамику уровня квалификации педагогических работников в 2023 году.

Методическое обеспечение образовательной деятельности:

результаты:

- Организована работа педагогов и студентов в ЭБС «Юрайт», ЭБС «Академия».

Учебно-программная документация:

- Разработаны программы профессионального обучения (Уральская инженерная школа, программы профессиональной переподготовки);

- Разработан учебно-методический комплекс по образовательным программам 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей».

- Внесены изменения в ОПП (учебные планы).

Образовательные технологии:

- Освоены технологии дистанционного обучения.
- Проектная деятельность на уроках.

Выводы и рекомендации:

- Условия реализации образовательного процесса в части кадрового обеспечения достаточные для подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих.

- Кадровая политика колледжа в стремлении к постоянному совершенствованию работы колледжа, его стабильному развитию, ориентирована на долгосрочное сотрудничество с каждым человеком, принятым в коллектив, и поэтому способствует сохранению благоприятного социально – психологического климата в коллективе.

8.2.Материально-техническая база

Образовательная деятельность осуществляется в двух учебных корпусах общей площадью 7600 кв. м., 2 учебных корпуса в которых располагаются 14 оборудованных учебно – производственных мастерских, учебных кабинетов и лабораторий:

1. Спортивный зал, тренажерный зал (корпус 1)
2. Лаборатория информационных технологий
3. Учебная мастерская двигателей внутреннего сгорания. Ремонта и обслуживания легковых автомобилей. Электрооборудования автомобилей. Шиномонтажный участок.
4. Строительная учебная мастерская
5. ОП Маляр
6. Охрана труда
7. Спортивный зал (корпус 2)
8. Электромонтажная учебная мастерская
9. Экономические дисциплины
10. Экономика организации
11. ТО и ремонта автомобильного транспорта. Техническая механика
12. Машиностроительных дисциплин
13. Лаборатория электротехники и электроники
14. Информатика и ИКТ
15. Социально – гуманитарные дисциплины
16. География. География туризма.
17. ОП Повар, кондитер
18. Мультимедиа
19. Химия
20. Физика
21. Русский язык и литература
22. Безопасность жизнедеятельности и охрана труда
23. Кабинет психолога

24. Математика
25. Биология и экология
26. Иностранный язык
27. Правила и безопасность дорожного движения. Устройства автомобилей
28. Инструментальные средства разработки
29. Информационные ресурсы
30. Экономические дисциплины
31. Сварочная учебная мастерская
32. Токарная учебная мастерская
33. Учебный токарный цех
34. Учебный кулинарный цех. Учебная кухня ресторана
35. Технологический участок
36. Токарная мастерская (корпус 1)
37. Лаборатория материаловедения и технической механики
38. Слесарная учебно – производственная мастерская

Все кабинеты укомплектованы учебной мебелью, средствами обучения, комплектами учебных и наглядных пособий, учебно-методической документацией и литературой, дидактическими материалами и соответствуют санитарно-гигиеническим нормам.

Оснащение кабинетов и лабораторий обеспечивает выполнение требований ФГОС, освоения компетенций, учебных планов и программ профессий/специальностей.

Учебная мастерская «Учебный кулинарный цех», «Учебная кухня ресторана» соответствует инфраструктурному листу по компетенции «Повар».

Мастерская по техническому обслуживанию и ремонту ДВС, с участками соответствует инфраструктурному листу по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

В связи с большим разнообразием профессий/специальностей часть кабинетов и лабораторий объединены по родственным дисциплинам.

Учебные мастерские располагают станками, инструментами, приспособлениями, обеспечивающими выполнение учебных программ.

В колледже имеется 2 буфета для организации питания обучающихся, лицензированный медицинский пункт.

Колледж участвует в Федеральных и Региональных программах, позволяющих повысить уровень материально – технического обеспечения реализуемых образовательных программ, за счет Федерального, областного бюджета, а также за счет средств по приносящей доход деятельности:

- 2011 год – участие в программе «Наша новая школа» - сумма финансирования – 500 тыс. руб.;

- 2013-2015 гг. – реализация Федеральной целевой программы развития образования на 2011 – 2015 годы по направлению «Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации» по направлению «Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации» - сумма финансирования 7700 тыс. руб.;

- с 2015 года - пилотная площадка по реализации мероприятия «Создание экспериментальных площадок реализации мероприятий по профориентационной работе» подмероприятия «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» государственной программы «Развитие системы образования Свердловской области до 2020 года» - сумма софинансирования на 2015 год – 8 000 тыс. рублей – средства областного бюджета, 1 500 тыс. рублей – средства работодателей, участвующих в проекте;

- В 2017 году на основании Приказа Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 04.12.2017г. УрГЗК была распределена областная субсидия на приобретение оборудования и инвентаря по образовательной программе «Повар, кондитер» в сумме 1700 тыс.руб. Приобретено высокотехнологичное оборудование для учебно-производственной мастерской и оборудование для лаборатории микробиологии, санитарии и гигиены, всего более 60 наименований, которое соответствует ФГОС, а также стандартам «Профессионалы», в том числе при проведении демонстрационного экзамена по профессиям «Повар», «Кондитер».

- В 2020 году произведено открытие новой мастерской по ремонту и обслуживанию двигателей, систем и агрегатов, благодаря участию в подмероприятии «Развитие материально-технической базы государственных профессиональных образовательных организаций, обеспечивающей условия для подготовки кадров по наиболее востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям и специальностям» в рамках проекта «УИШ» в объеме 4000 тыс.рублей.

- Колледж обеспечил софинансирование реализации мероприятия из внебюджетных источников, в том числе из средств по приносящей доход деятельности колледжа в объеме 300 000 рублей, средств работодателей и социальных партнеров в объеме 400 000 рублей (АО «Невьянский машиностроительный завод», Артель старателей «Нейва», ООО «УралДорТехнологии» (, ООО «Уральский завод модульных конструкций», Невьянское линейное производственное управление магистральных газопроводов – филиала ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург».

- Приобретено более 100 наименований профессионального оборудования, инструмента и приспособлений, в том числе для диагностических, кузовных, малярных работ, текущего и капитального ремонта двигателей и агрегатов, шиномонтажных работ, работе с электрооборудованием автомобиля и выполнения слесарных работ.

- Материально-техническая база соответствует примерной основной образовательной программе 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» и инфраструктурному листу по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей (Automobiletechnology)».

- В 2023 году колледжу предоставлена субсидия на организацию мероприятий по развитию материально – технической базы государственных образовательных организаций Свердловской области, участвующих в реализации проекта «Уральская инженерная школа» в объеме 9 452 888,34 (девять миллионов четыреста пятьдесят две тысячи восемьсот восемьдесят восемь рублей) 34 копейки на организацию центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Электромонтаж» на 12 рабочих мест.

- Подписано Соглашение о сотрудничестве между Министерством, Министерством промышленности и науки, Уралвагонзаводом и 11 образовательными организациями среднего профессионального образования, в числе которых ГАПОУ СО «УрГЭК». Благодаря совместной работе на «Уралвагонзавод» трудоустраиваются студенты, которые завершили свое обучение в образовательных организациях среднего профессионального образования, а также проходят практическую подготовку с последующим трудоустройством. «Уралвагонзавод» участвует в федеральном проекте «Профессионалитет». Первый выпуск студентов состоится в 2024 году в рамках кластера в сфере по машиностроению. Министерство совместно с Министерством промышленности и науки в рамках соглашения содействует в реализации следующих направлений сотрудничества: заключение договоров о целевом обучении поступающих в СПО; формирование объема подготовки по образовательным программам СПО и установлении контрольных цифр приёма; модернизация образовательной инфраструктуры и материально- технической

базы; реализация мер, обеспечивающих повышение качества подготовки кадров и эффективность трудоустройства выпускников.

- Подписано соглашение между АО "Невьянский цементник", ГАПОУ СО «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых и Министерством образования и молодежной политики Свердловской области «О создании и развитии кластера среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в 2024 году. АО "Невьянский цементник" планирует направить примерно 2 миллиона рублей для создания инфраструктуры и высокого уровня учебной среды в Уральском горнозаводском колледже имени Демидовых. На эти средства приобретут оборудование и программное обеспечение, проведут ремонт учебных помещений, а также укомплектуют лаборатории и мастерские колледжа.

Образовательная деятельность Бисертского филиала колледжа осуществляется в здании Муниципального казенного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 2 р. п. Бисерть.

По договору безвозмездного пользования Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 р. п. Бисерть передало в безвозмездное временное пользование ГАПОУ СО «УрГЗК имени Демидовых» нежилые помещения общей площадью 1145,0 кв. м.

Указанные помещения входят в состав здания школы, общей площадью 3297,3 кв.м. и расположены по адресу: Свердловская область, Нижнесергинский район, р.п. Бисерть, ул. Чапаева, дом № 7.

А именно: кабинет № 2 общей площадью 33,6 кв.м, кабинет № 43 (спортивный зал) общей площадью 145.1 кв.м, кабинет №16 общей площадью 67,0 кв.м, кабинет № 17 общей площадью 51.4 кв.м), кабинет № 18 общей площадью 52.0 кв.м, кабинет № 19 общей площадью 51.0 кв.м, кабинет № 20 общей площадью 51,2 кв.м, кабинет № 21 общей площадью 51,5 кв.м, кабинет № 22 общей площадью 52.1 кв.м, кабинет № 23 общей площадью 52.1 кв.м),

Все кабинеты укомплектованы учебной мебелью и соответствуют санитарно-гигиеническим нормам.

Оснащение кабинетов и лабораторий обеспечивает выполнение требований ФГОС, учебных планов и программ профессий/специальностей.

8.3. Финансовое обеспечение колледжа

Финансовое обеспечение деятельности учреждения происходит в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за счет средств областного бюджета, а также за счет средств по приносящей доход деятельности.

Источники формирования доходов:

- субсидия на выполнение государственного задания;
- субсидия на иные цели;
- средства от платных услуг.

В 2023 г. учреждению выделено бюджетных средств в сумме 72 556 568,54 рублей в т.ч.:

- на выполнение государственного задания – 45 702 993,00 рублей;
- на иные цели – 26 853 575,54 рублей.

Целевые средства бюджета выделены на:

- выплата государственной академической и государственной социальной стипендии, а также материальной помощи студентам – 2 084 560,77 рублей,
- организацию мероприятий по укреплению развитию материально-технической базы – 22 748 156,68 рублей,
- обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам - 2 020 858,09 рублей.

Штатная численность учреждения по состоянию на 01.01.2024 г. составляет 91 человек.

По состоянию на 01.01.2024 г. имеют первую и высшую квалификационные категории – 24 человека, соответствие занимаемой должности – 7 человек. Курсы повышения квалификации за 2023 год прошли 12 человек.

По состоянию на 01.01.2023 г. в колледже обучалось 685 чел., в том числе в Бисертском филиале 107 чел.

На бюджетной основе – 564 чел., из них: 288 чел. – программы подготовки специалистов среднего звена, в том числе в Бисертском филиале 85 чел.; 195 чел. – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; 22 чел. - по адаптированным программам профподготовки; 59 чел. - по программе профподготовки.

На коммерческой основе обучается 121 чел., из них: 25 чел. – заочная форма обучения, 22 чел. – очно-заочная форма обучения в Бисертском филиале.

По состоянию на 01.01.2023 г. обучалось 24 чел. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

По состоянию на 01.01.2024 г. в колледже обучается 651 чел., в том числе в Бисертском филиале 105 чел.

На бюджетной основе – 551 чел., из них: 218 чел. – программы подготовки специалистов среднего звена, в том числе в Бисертском филиале 77 чел.; 172 чел. – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих; 28 чел. - по адаптированным программам профподготовки; 56 чел. - по программе профподготовки.

На коммерческой основе обучается 100 чел., из них: 18 чел. – заочная форма обучения, 28 чел. – очно-заочная форма обучения в Бисертском филиале.

По состоянию на 01.01.2024 г. обучается 22 чел. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Мероприятия по повышению эффективности расходования средств:

- анализ обеспеченности учреждения финансовыми ресурсами и использование их по целевому назначению;
- контроль исполнения планов ФХД по расходам по бюджету и доходам и расходам по внебюджету;
- преимущество закупок с применением конкурсных процедур;
- выявление резервов улучшения финансового состояния;
- выявление причин финансовых нарушений и затруднения финансирования.

Государственное задание в 2023 году выполнено в полном объеме.

Сведения о результатах деятельности учреждения

Но- мерстр о-ки	Наименование показателя	Единица измерения	Год, предшес- твующий отчетному	Отчетный год
1	2	3	4	5
1.	Изменение (увеличение, уменьшение) балансовой (остаточной) стоимости нефинансовых активов относительно предыдущего отчетного года	процентов	-8,5	0,9
2.	Общая сумма выставленных требований в возмещение ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей	тыс. рублей	0	0
3.	Изменения (увеличение, уменьшение) дебиторской задолженности:	тыс. рублей	11382,6	-49158,03
4.	в разрезе поступлений		11596,8	-49010,83
5.	в разрезе выплат		-214,2	-147,2
6.	Причины образования просроченной дебиторской задолженности, нереальной к взысканию	ГБПОУ СО «УрГЗК» в 2015 г. обратилось в Арбитражный суд Свердловской области с исковым заявлением о понуждении к исполнению обязательства по договору. В пользу ГБПОУ СО «УрГЗК» вынесено решение об исполнении обязательства по контракту № 40 от 15.12.2014 г. путем передачи истцу интерактивной доски в количестве 1 штуки. В случае неисполнения обязательства взыскать с поставщика денежные средства в сумме 30 485,43 руб. Судебный акт вступил в силу 22.09.2015 г., исполнительный лист выдан 22.10.2015 г. В адрес судебных приставов Верх-Исетского районного отдела неоднократно отправлялись запросы, последний № 458 от 28.06.2019 г., но ответ не поступил. Исполнительное производство в отношении должника не прекращено.		
7.	Изменения (увеличение, уменьшение) кредиторской задолженности:	тыс. рублей	-78,9	254,5
8.	в разрезе поступлений		36,7	-32,5
9.	в разрезе выплат		-115,7	287,0

10.	Причины образования просроченной кредиторской задолженности	-		
11.	Суммы доходов, полученных учреждением от оказания платных услуг (выполнения работ), при осуществлении основных видов деятельности сверх государственного задания, при осуществлении иных видов деятельности	тыс. рублей	5401,9	5562,04
12.	Плановые поступления (с учетом возвратов), всего:	тыс. рублей	100347,2	83337,5
13.	из них:			
14.	на выполнение государственного задания	тыс. рублей	42485,4	45702,9
15.	целевые субсидии	тыс. рублей	52162,4	31067,7
16.	приносящая доход деятельность	тыс. рублей	5699,4	6566,9
17.	Кассовые поступления (с учетом возвратов), всего:	тыс. рублей	100347,2	83337,5
18.	из них:			
19.	на выполнение государственного задания	тыс. рублей	42485,4	45702,9
20.	целевые субсидии	тыс. рублей	52162,4	31067,7
21.	приносящая доход деятельность	тыс. рублей	5699,4	6566,9
22.	Плановые выплаты (с учетом восстановленных кассовых выплат) в разрезе выплат, предусмотренных Планом финансово-хозяйственной деятельности (далее – План), всего	тыс. рублей	102745,7	94327,00
23.	из них:			
24.	на выполнение государственного задания	тыс. рублей	43647,3	46343,6
25.	целевые субсидии	тыс. рублей	52162,4	40421,8
26.	приносящая доход деятельность	тыс. рублей	6936	7561,6
27.	Кассовые выплаты (с учетом восстановленных кассовых выплат) в разрезе выплат, предусмотренных Планом), всего	тыс. рублей	89024,8	78943,6
28.	из них:			
29.	на выполнение государственного	тыс. рублей	43078,1	45578,0

	задания			
30.	целевые субсидии	тыс. рублей	40012,4	26853,6
31.	приносящая доход деятельность	тыс. рублей	5934,3	6512,0
32.	Сведения об иных видах деятельности (доля объема услуг (работ) в рамках осуществления иных видов деятельности в общем объеме осуществляемых учреждением услуг (работ))*	процентов	-	-
33.	Цены (тарифы) на платные услуги (работы), оказываемые потребителями	рублей	-	-
34.	Общее количество потребителей, воспользовавшихся услугами (работами) учреждения (в том числе платными для потребителей)	человек	685	690
35.	Количество жалоб потребителей	штук	-	-
36.	Информация о принятых мерах по результатам рассмотрения жалоб потребителей	-		

Сведения об использовании закрепленного за учреждением государственного имущества

Но- мерст ро-ки	Наименование показателя	Едини- ца изме- рения	Год, предшествую- щий отчетному		Отчетный год	
			на начало года	на конец года	на начало года	на конец года
1	2	3	4	5	6	7
1.	Общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления	тыс. рублей	45718	45718	45718	45718
2.	Общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления и переданного в аренду	тыс. рублей	-	-	-	-
3.	Общая балансовая (остаточная) стоимость недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления и переданного в безвозмездное пользование	тыс. рублей	-	-	-	-
4.	Общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося на праве оперативного управления	тыс. рублей	41446	39556	44171,8	46639,9
5.	Общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося на праве оперативного управления и переданного в аренду	тыс. рублей	-	-	-	-
6.	Общая балансовая (остаточная) стоимость движимого имущества, находящегося на праве оперативного управления и переданного в безвозмездное пользование	тыс. рублей	-	-	-	-
7.	Общая площадь объектов недвижимого имущества, арендованного для	кв. метров	-	-	-	-

	размещения*					
8.	Количество объектов недвижимого имущества (зданий, строений, помещений), находящегося на праве оперативного управления	штук	9	9	9	9
9.	Общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления	кв. метров	7880,4 + 500 м	7880,4+ 768 м	7880,4+ 768м	7880,4+ 768 м
10.	Общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления, и переданного в аренду	кв. метров	-	-	-	-
11.	Общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления, и переданного в безвозмездное пользование	кв. метров	-	-	-	-
12.	Объем средств, полученных от распоряжения в установленном порядке имуществом, находящимся на праве оперативного управления	тыс. рублей	9	226	226	519

8.4. Мероприятия по комплексной безопасности и охране труда

Выполнены мероприятия по охране труда за 2023 год по следующим направлениям:

- Изданы приказы о назначении ответственного за: комплексную безопасность и охрану труда; пожарную безопасность; антитеррористическую безопасность;
- Периодический медицинский осмотр сотрудников;

Проведение обучения руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда и преподавателя ОБЖ по программам: «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, выявленных в рамках СОУТ и оценки профрисков», «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим», «Обучение мерам пожарной безопасности, для руководителей организаций и ответственных лиц», «Курсовое обучение должностных лиц и работников гражданской обороны и Свердловской областной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»; проведение обучения с вновь принятыми сотрудниками по программам: «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, выявленных в рамках СОУТ и оценки профрисков», «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим». Периодичность обучения всех работников в области охраны труда и пожарной безопасности проводится 1 раз в 3 года. Занятия проводятся во втором корпусе по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского, ба. по разработанным и утвержденным программам, включающие в себя лекционный материал, семинары, практические занятия. После обучения Комиссией проводится экзамен по проверке знаний работников колледжа с оформлением протокола. Информация об обучении заносится в реестр Минтруда;

- Вводный, первичный инструктаж по ОТ, ППБ, ГО и ЧС с вновь принятыми сотрудниками;
- Повторный инструктаж по ОТ, ППБ, ГО и ЧС 2 раза в год и по действиям в чрезвычайных ситуациях 1 раз в год со всеми сотрудниками;
- Пробы воды на соответствие нормам СанПиН из питьевых фонтанчиков и водопровода в учебных корпусах по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского, д. 26, ул. Дзержинского, ба центром гигиены и эпидемиологии в Свердловской области – 2 раза в год;

- Проверка рабочих мест сотрудников и обучающихся центром гигиены и эпидемиологии в Свердловской области на соответствие нормам СанПиН параметров микроклимата, световой среды, шума – 1 раз в год;
- Проверка кабинетов информатики на учебных местах на соответствие нормам СанПиН параметров световой среды, ПЭВМ, напряженность электрического поля, плотность ЭМП, аэроионный состав воздуха, параметры микроклимата, шума – 1 раз в год;
- Комплектование медицинских аптек во всех производственных мастерских, учебных кабинетах химии и физики;
- Проведена СОУТ на рабочих местах.

Выполнены мероприятия в области гражданской обороны за 2023 год по следующим направлениям:

За 2023 год в колледже были проведены все запланированные мероприятия согласно утверждённому плану, а именно:

- Проведены учебные эвакуационные тренировки в ОУ с привлечением служб МЧС (январь, май, август, сентябрь);
- Обновлено уголки по ГО, охраны труда, пожарной безопасности в учебных кабинетах, мастерских и служебных помещениях (сентябрь);
- Издан приказ и проводятся мероприятия по предупреждению террористических актов (сентябрь);
- Установлен пропускной режим в корпусах 1,2 колледжа;
- Усилен режим пропуска в учреждении путём непрерывного контроля за входом, а также видеонаблюдением;
- Приказом директора назначены дежурные администраторы на входных группах, а также по этажам учебных корпусов, с целью обеспечения безопасности образовательного процесса;
- Ведется ежедневное видео наблюдение за обстановкой как внутри, так и на территории колледжа;
- Проводится наблюдение за автотранспортом припаркованном в непосредственной близости у здания колледжа, а также круглосуточно проводится обследование территории на предмет обнаружения подозрительных, незнакомых предметов;
- Размещены на информационных стендах колледжа телефоны экстренных служб;
- Установлено дежурство для сопровождения посетителей по зданию ОУ на учебный год;

- Проведён инструктаж по пожарной безопасности с преподавателями, сотрудниками, обучающимися (февраль, сентябрь);
- Проведён инструктаж по гражданской обороне с преподавателями, сотрудниками, руководителями (февраль, сентябрь);
- Проведён инструктаж по действиям при угрозе и совершении террористического акта с преподавателями, сотрудниками, обучающимися (февраль, сентябрь);
- Проведены внеплановые инструктажи: по антитеррористической безопасности с отработкой алгоритмов действий работников при различных чрезвычайных ситуациях (август, декабрь); по инструкциям ГО и ЧС, с отработкой алгоритмов действий работников при оповещении по сигналу гражданской обороны «Внимание всем! Воздушная тревога!» (август); о признаках деятельности диверсионно-разведывательных групп и мерах безопасности при их выявлении (декабрь).
- Проведен целевой инструктаж с дежурными по действиям в ЧС (в том числе пожар) при организации массовых мероприятий (декабрь);
- Проведены внеплановые инструктажи с обучающимися: по ГО и ЧС, с отработкой алгоритмов действий при оповещении по сигналу гражданской обороны «ВНИМАНИЕ ВСЕМ! ВОЗДУШНАЯ ТРЕВОГА!» (сентябрь); об обеспечении безопасности в период новогодних праздников и зимних каникул (декабрь); об обеспечении комплексных мер по повышению безопасности обучающихся в летний период (июнь);
- 1 марта проведен открытый урок по основам безопасности жизнедеятельности, приуроченного к Всероссийскому дню гражданской обороны;
- Проведен месячник безопасности (апрель-май, сентябрь);
- В течение учебного года ведется разъяснительная работа по усилению бдительности среди обучающихся и их родителей, педагогических и технических работников, по правилам поведения в условиях сложной криминогенной обстановки, по профилактике преступлений террористического характера;
- По результатам категорирования объектов по антитеррористической безопасности обоим объектам ГАПОУ СО «УрГЭК» присвоена четвертая категория, разработаны и согласованы паспорта безопасности два экземпляра направлены в Министерство образования и молодежной политики Свердловской области, остальные два экземпляра хранятся в ГАПОУ СО «УрГЭК»;
- Разработаны планы: по охране труда, по противопожарной безопасности, по профилактике детского травматизма, антитеррористической защищенности, по гражданской обороне, по противодействию идеологии терроризма.

Отчеты по проведенным мероприятиям отправлены в соответствии с установленными сроками их предоставления в Министерство образования и молодежной политики Свердловской области.

Во время образовательного процесса с обучающимися проводятся лекционные занятия по гражданской обороне (просмотр учебных фильмов, разбор чрезвычайных ситуаций, которые могут возникнуть в процессе учебы, встречи с работниками отдела по делам ГО и ЧС), а также практические занятия (по эвакуации из здания при пожаре, надевания противогаза, оказание первой помощи пострадавшим, игры - практикумы по чрезвычайным ситуациям).

По учебным программам «ОБЖ», рекомендованной Федеральным государственным учреждением «Федеральный институт развития образования» МОН РФ изд. 2012 г., «БЖД», рекомендованной Федеральным государственным учреждением «Федеральный институт развития образования» МОН РФ изд. 2009 г. раздел 3 «Защита населения и территорий в чрезвычайных ситуациях» ведется в группах по подготовке специалистов среднего звена и по подготовке квалифицированных рабочих и служащих.

Изучение раздела «Основы медицинских знаний и охрана здоровья» ведется на I курсах в группах по подготовке специалистов среднего звена и по подготовке квалифицированных рабочих и служащих.

С 2015 года, обучающиеся включают вопросы гражданской обороны в дипломные проекты в разделах охраны труда.

В колледже в полном объеме имеются в наличии учебники по ОБЖ и БЖД, рекомендованные Федеральным государственным учреждением «Федеральный институт развития образования» МОН РФ.

На основании анализа работы сделаны следующие выводы:

- подготовка обучающихся ведется на достаточно высоком уровне;
- состояние гражданской обороны на 31.12.2023 г. удовлетворительное;
- основной проблемой является отсутствие защитных сооружений в обоих корпусах колледжа, а также в случае ЧС отсутствуют средства индивидуальной защиты (СИЗ); для экстренных случаев подвал учебного корпуса №1 (расположенного по адресу: ул.Луначарского, д.26) приведен в порядок (из расчета 0,5 м² на человека, в подвале может поместиться около 500 человек).

Выполнены мероприятия по комплексной безопасности в 2023 году по следующим направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении мероприятия**	
			статистические сведения	информационно-аналитические сведения
1	2	3	4	5
1.	Раздел 1. Пожарная безопасность			
2.	Разработка, согласование, утверждение и корректировка деклараций пожарной безопасности образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области (далее — образовательные организации)	в течение года, по мере необходимости	Согласованы и утверждены 2 декларации пожарной безопасности на объекты по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского, д. 26, ул. Дзержинского ба.	1) Декларация на объект по адресу г. Невьянск, ул. Луначарского д. 26 зарегистрирована в территориальном органе Государственной противопожарной службе 23.10.2023 г., № 87553 2) Декларация на объект по адресу г. Невьянск, ул. Дзержинского, ба зарегистрирована в территориальном органе Государственной противопожарной службе 14.02.2018 г., № 65 473 000 ТО 237
3.	Оценка состояния первичных средств пожаротушения, индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от опасных факторов пожара, автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, их обслуживание и модернизация	в течение года в соответствии с утвержденными планами	Под учетом 59 первичных средств пожаротушения	Первичные средства пожаротушения в исправном состоянии (осмотр проводится 1 раз в квартал), пожарные краны проходят испытание 2 раза в год (весна, осень) – протоколы от 25.04.2023г., от 11.10.2023г. 1 раз в год проводится перекачка пожарных рукавов на новое ребро, намотка в двойную скатку – протокол от 11.10.2023г. Система оповещения и управления эвакуации в рабочем состоянии. Заключён договор с

				ООО ЧОП «Варяг-Урал» на обслуживание системы АПС № 39/23 от 23.01.2023г. Информация о выполненных работах заносится в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты.
4.	Реализация мероприятий по приведению образовательных организаций в соответствие с правилами и требованиями пожарной безопасности, устранению нарушений и недостатков, выявленных надзорными органами	в течение года в соответствии с утвержденными планами		Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в декабре 2021 года были предоставлены субсидии на выполнение предписаний уполномоченных государственных органов контроля и надзора в объеме 1 315 323,60 рублей на осуществление расходов, связанных с заменой АПС и СОУЭ в учебном корпусе №1, расположенном по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского, д. 26. По договору с ИП Разорвин А.В. № 01-ЭА-23 от 09.01.2023г. произведена полная замена системы АПС и СОУЭ - в рабочем состоянии . Акт приемки от 17.02.2023г. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области в октябре 2023 года были предоставлены субсидии на выполнение предписаний уполномоченных государственных органов контроля и надзора в объеме 4 329 653,62 рублей на

				осуществление расходов, связанных с заменой АПС и СОУЭ в учебном корпусе №2, расположенном по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского, д. 6А. Заключен договор с ООО «Академия безопасности» на выполнение работ по замене системы пожарной сигнализации, оповещения управления эвакуацией людей при пожаре, передаче извещения о пожаре в здании учебного корпуса, расположенного по адресу: Свердловская область, г. Невьянск, ул. Дзержинского, д. 6А № 18-ЭА-23 от 20.10.2023г.
5.	Организация и проведение учебных эвакуационных тренировок в образовательных организациях по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций	не реже 1 раза в полугодие	В ходе тренировки 27.01.2023 г., эвакуировано 75 человек. В ходе тренировки 19.05.2023 г., эвакуировано 158 человек. В ходе тренировки 30.08.2023 г., эвакуировано 45 человек. В ходе тренировки 29.09.2023 г., эвакуировано 91 человек.	Учебные эвакуационные тренировки проведены в учебном корпусе по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского 6а (19.05.2023 г., 30.08.2023 г.); ул. Луначарского 26. (27.01.2023г., 29.09.2023г.) с привлечением специалистов других ведомств (Росгвардия, МЧС)
6.	Организация обучения, проведение инструктажей персонала по вопросам обеспечения пожарной безопасности, действий при возникновении чрезвычайных ситуаций	в соответствии с установленными сроками		Вводные инструктажи проводятся со всеми работниками при приеме на работу. Издан приказ от 21.07.2023 г., № 348-д о порядке проведения инструктажей с сотрудниками и обучающимися. Директор и

				руководители структурных подразделений прошли подготовку по пожарно-техническому минимуму 30.03.2021г. Специалист по ОТ 30.05.2023г. прошел обучение по программе «Обучение мерам пожарной безопасности для руководителей организаций и ответственных лиц». Проведен с работниками колледжа целевой инструктаж по пожарной безопасности, приказ № 632-д от 18.12.2023г. «Об обеспечении безопасности в период проведения новогодних мероприятий».
7.	Организация обучения, проведение занятий среди обучающихся по вопросам обеспечения пожарной безопасности в пожароопасный сезон, проведения мероприятий по предупреждению лесных и торфяных пожаров	в течение года в соответствии с утвержденными планами	Проведено 17 занятий - 340 обучающихся.	Преподавателем ОБЖ проведены занятия с обучающимися, с показом видеороликов, на тему: «Осторожно - сухая трава!», «Береги лес!», «Увидел-горит? Звони!», «Правила поведения в лесу». Оформлены стенды в учебных корпусах, оформлена выставка в библиотеке, также информация размещена на сайте колледжа.
8.	Раздел 2. Антитеррористическая защищенность, противодействие идеологии терроризма			
9.	Актуализация паспортов безопасности образовательных организаций	в течение года, по мере необходимости	Согласовано и утверждено 2 паспорта безопасности на объекты по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского, д. 26, ул. Дзержинского ба.	Паспорта разработаны, согласованы в подразделениях: 1) Управления Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Свердловской области (ул. Луначарского, д.26 - 07.11.2022 г.; ул. Дзержинского, д. 6а –

				11.04.2022 г.); 2) ГУ МЧС России по Свердловской области (ул. Луначарского, д.26 - 02.12.2022 г.; ул. Дзержинского, д. 6а – 11.05.2022 г.); 3) Управления Федеральной службы безопасности России по Свердловской области (ул. Луначарского, д.26 - 25.11.2022 г.; ул. Дзержинского, д. 6а – 13.04.2022 г.). 4) Утвержден: ул. Луначарского, д.26 - 05.12.2022 г.; ул. Дзержинского, д. 6а – 06.06.2022 г.
10.	Реализация мероприятий по антитеррористической защищенности объектов (территорий): 1) воспрепятствование неправомерному проникновению на объекты (территории); 2) выявление потенциальных нарушителей выявленных на объектах (территориях) пропускного и внутриобъектового режимов и (или) признаков подготовки или совершения террористического акта; 3) пресечение попыток совершения террористических актов на объектах (территориях); 4) минимизация возможных последствий совершения террористических актов на объектах (территориях) и ликвидация угрозы их	постоянно, в соответствии с утвержденными планами-графиками		1) На территории объектов ГАПОУ СО «УрГЭК» организован пропускной режим, рабочие получают доступ на объект по предъявлению пропуска, студенты по предъявлению пропуска либо студенческого билета. Лица, не имеющие пропуска, получают доступ на объект по предъявлению документа удостоверяющего личность, и выписывается временный пропуск с занесением данных в журнал учета посетителей. 2) Сотрудниками ООО ЧОО «Асгард-Урал» ведется контроль и наблюдение за пребыванием посторонних лиц и автотранспорта на объектах (территории) ГАПОУ СО «УрГЭК» и в непосредственной близости от объектов.

	совершения		3) Утвержден от 23.10.2018 «План взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами МВД РФ и территориальными органами Федеральной службы войск национальной гвардии РФ по вопросам противодействия терроризму и экстремизму», план согласован с начальником Невьянского ОВО филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по Свердловской области», МО МВД России «Невьянский», зам. начальника отдела в г. Новоуральск УФСБ России по Свердловской области. 4) Проводятся инструктажи с работниками и обучающимися колледжа «При возникновении угрозы совершения (проявления) ЧО и ЧС», «По правилам безопасности при обнаружении неразорвавшихся снарядов, мин, гранат и неизвестных пакетов», «По антитеррористической безопасности для обучающихся и преподавателей». Инструкции утверждены директором.	Проинструктирован о 68 сотрудников и 514 обучающихся.	325 обучающихся.	Преподавателем ОБЖ проведены занятия на тему: «Действия обучающихся при
--	------------	--	---	--	-------------------------	--

				различных чрезвычайных ситуациях». Разработан и утвержден антикризисный план действий в чрезвычайных ситуациях для участников образовательных отношений ГАПОУ СО «УрГЭК». Приказ № 234-д от 01.06.2021г. Утвержден и введен в действие Алгоритм действий при поступлении анонимного сообщения посредством телефонной связи, электронной почты. Разработан и утвержден План действий при установлении уровней террористической опасности, Приказ № 24-д от 16.01.2023г. Приказом директора № 15-д от 18.01.2022г. утверждена постоянно действующая комиссия по осмотру зданий и территорий ГАПОУ СО «УрГЭК» на предмет антитеррористической защищенности, которая, ежедневно, за час до начала образовательного процесса, проводит комплексное обследование зданий объектов (территорий) ГАПОУ СО «УрГЭК» с составлением Акта. Организован ежедневный обход и осмотр территории и зданий специалистом по охране труда, работником охраны,
--	--	--	--	--

				ведется Журнал осмотра территории.
11.	Принятие мер по обеспечению инженерно-технической укреплённости и физической защиты образовательных организаций: 1) оборудование и обеспечение функционирования кнопок тревожной сигнализации (экстренного вызова); 2) установка и ремонт ограждения территории; 3) установка и обеспечение функционирования систем охранной сигнализации; 4) установка и обеспечение функционирования систем видеонаблюдения; 5) установка и функционирование систем контроля и управления доступом; 6) организация физической охраны зданий и территорий; 7) установка и обеспечение функционирования системы оповещения; 8) установка и ремонт освещения зданий и территорий; 9) выполнение иных мероприятий	постоянно, в соответствии с утвержденными планами-графиками		1) Кнопками тревожной сигнализации оборудованы вахты учебных корпусов №1 (ул. Луначарского,26) и №2 (ул. Дзержинского, 6а), кабинет директора, кабинет заместителя директора по СПР, кабинет главного бухгалтера. 2) Имеется ограждение территории корпуса №2 (ул. Дзержинского,6а); корпус №1 (ул. Луначарского,26) огражден частично (отсутствуют ворота со стороны ул. Д. Бедного), свободный доступ в здание отсутствует. 3) Охранная сигнализация установлена в корпусе №2 (ул. Дзержинского,6а), в корпусе №1 (ул. Луначарского,26) отсутствует. 4) В корпусе №2 (ул. Дзержинского,6а) установлено 14 видеокамер наружного наблюдения и 10 видеокамер внутреннего наблюдения. В корпусе №1 (ул. Луначарского,26) установлено 20 видеокамер наружного наблюдения и 9 камер внутреннего наблюдения. 5) Система СКУД установлена в обоих корпусах. 6) Охрана зданий и территорий ведется сотрудниками ООО

				ЧОО «Асгард-Урал». 7) Заключен договор с ООО «Академия безопасности» № 19-ЭА-23 от 31.10.2023 на выполнение работ по монтажу системы оповещения при чрезвычайных ситуациях в здании, расположенном по адресу: г.Невьянск, ул.Держинского, д. 6а. В корпусе №1 (ул. Луначарского,26) система оповещения отсутствует. Ведется работа по сбору коммерческих предложений. 8) Освещение зданий находится в исправном состоянии, в 2019 г. произведена замена наружного освещения. 9) Приобретены ручные металлодетекторы.
12.	Реализация мероприятий по приведению образовательных организаций в соответствие с правилами и требованиями антитеррористической защищенности, устранению нарушений и недостатков, выявленных надзорными органами	в течение года в соответствии с утвержденными планами		Разработаны планы мероприятий по устранению нарушений выявленных в ходе обследования и категорирования объектов. Приказы № 302-д от 14.07.2022г., № 23-д от 16.01.2023г.
13.	Организация проверок на объектах (территориях) требований к антитеррористической защищенности, а также разработанных в соответствии с ними организационно-распорядительных документов, с составлением актов проверки	ежеквартально, в период подготовки к новому учебному году		14.02.2023 г., проведена проверка объектов по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского д. 26, ул. Держинского ба. Проверку проводил главный специалист ОВО – филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по Свердловской области» майор полиции Шиганова Т.А., составлен акт проверки

				от 14.02.2023 г. Согласно приказу №15-д от 18.01.2022г. «О создании комиссии по осмотру зданий и территорий ГАПОУ СО «УрГЭК» на предмет антитеррористической защищённости» комиссией ежедневно, за час до начала образовательного процесса, проводится комплексное обследование зданий объектов (территорий) ГАПОУ СО «УрГЭК» с составлением Акта.
14.	Организация и проведение учебных эвакуационных тренировок в образовательных организациях по антитеррористической защищённости	не реже 1 раза в полугодие, в День защиты детей	В ходе тренировки 27.01.2023 г., эвакуировано 75 человек. В ходе тренировки 19.05.2023 г., эвакуировано 158 человек. В ходе тренировки 30.08.2023 г., эвакуировано 45 человек. В ходе тренировки 29.09.2023 г., эвакуировано 91 человек.	Учебные эвакуационные тренировки проведены в учебном корпусе по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского 6а (19.05.2023 г., 30.08.2023 г.); ул. Луначарского 26. (27.01.2023г., 29.09.2023г.) с привлечением специалистов других ведомств (Росгвардия, МЧС)
15.	Обеспечение согласования с уполномоченными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти мероприятий по обеспечению безопасности на объектах и в местах проведения государственных праздников	не позднее чем за 7 дней до мероприятия		Все массовые мероприятия, проводимые с обучающимися (спортивные мероприятия, с выходом на городской стадион, «Лыжня России», 1 сентября и т.п.) согласуются с отделением МЧС по г. Невьянску и МО МВД России «Невьянский». Новогодние мероприятия не проводились.
16.	Организация обучения, проведение инструктажей	в течение года		Директор, заместители директора и ответственный за

	персонала по вопросам обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий), противодействия терроризму			антитеррористическую безопасность прошли обучение по программе «Антитеррористическая безопасность и противодействие терроризму» в объеме 36 часов в декабре 2022г. Издан приказ от 21.07.2023 г., № 348-д «О порядке проведения инструктажей по охране труда с сотрудниками и обучающимися. Все вновь принятые сотрудники проходят вводный и первичный инструктаж, со всеми сотрудниками согласно приказу и положению инструктажи проводятся 2 раза в год. Проведены внеплановые инструктажи с сотрудниками по антитеррору с оформлением протоколов от 30.08.2023г., от 31.08.2023г., 15.12.2023г., 19.12.2023г. и 26.12.2023г.
17.	Организация и проведение Месячника безопасности в образовательных организациях, направление отчета о проведенных мероприятиях	май, сентябрь	Приняло участие в мероприятиях (апрель-май) 658 человека (сотрудники, обучающиеся, родители (опекуны)) Приняло участие в мероприятиях (сентябрь) 598 человек (сотрудники, обучающиеся,	Месячник безопасности проведен с 26 апреля по 26 мая. Отчёт по выполнению мероприятий во время месячника отправлен в Министерство образования и молодежной политики Свердловской области. Месячник безопасности проведен с 2 по 30 сентября. Отчёт по выполнению мероприятий во время месячника отправлен в

			родители (опекуны))	Министерство образования и молодежной политики Свердловской области.
18.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных Дню солидарности в борьбе с терроризмом, направление отчета о проведенных мероприятиях	сентябрь	Приняло участие в уроке-митинге 114 человек. Приняло участие в квест-игре 18 человек. 490 человек	05.09.2023г. для обучающихся 1 курсов колледжа проведен урок-митинг «Имя трагедии - Беслан!», посвященный Дню солидарности в борьбе с терроризмом. 11.09.2023г. в рамках Дня солидарности в борьбе с терроризмом, студенты колледжа приняли участие в городской квест-игре «Мы против ТЕРРОРА» Проведены инструктажи с обучающимися «По антитеррористической безопасности». Мероприятия опубликованы на сайте колледжа. Оформлены информационные стенды по антитеррористической безопасности. Отчёт по выполнению мероприятий приуроченных Дню солидарности в борьбе с терроризмом отправлен.
19.	Организация и проведение в образовательных организациях мероприятий с привлечением сотрудников правоохранительных органов и представителей общественных	в течение года	Приняло участие в мероприятии 175 человек. Приняло участие в мероприятии 160 человек.	18.01.2023г. организован и проведен курсовой классный час для обучающихся 1 курса «День памяти жертв Холокоста». 18.01 – 20.01.2023г. - обучающиеся 1 курса посетили музей поискового отряда «Держава» с

	организаций, направленных на предупреждение распространения террористических идей среди молодежи		Приняло участие в мероприятии 380 человек. Приняло участие в мероприятии 260 человек. Приняло участие в мероприятии 25 человек. Приняло участие 4 человека.	просмотром фильма «Без срока давности». 08.02. – 09.02.2023г. для студентов 2, 3 и 4 курсов прошли тематические лекции, посвященные Сталинградской битве. 15.02.2023г. в колледже состоялся традиционный смотр строя и песни, посвященный памяти вывода войск из Афганистана. Мы отдаём дань памяти солдатам и офицерам, всем тем, кто до конца остался верен своей клятве, ценой жизни исполнил свой долг перед Родиной! Слушатели группы № 10, 23 приняли участие в городском митинге в сквере ветеранов всех войн по ул. К. Маркса. В целях патриотического воспитания молодого поколения 03.05.2023г. обучающиеся колледжа приняли участие в фестивале «Ветер Победы» с исполнением песен военных лет, а также «Окно Победы». 23.05.2023г. сотрудники социально-педагогической службы приняли участие в вебинаре на тему «Противодействие экстремизму в образовательной среде». 09.06.2023г. организована и проведена акция «Аллея памяти воинам – интернационалистам и всем солдатам, прошедшим «горячие
--	---	--	---	--

				точки», в память о тех, кто принимал участие в различных боевых действиях и рисковал своей жизнью. Посадка аллеи – акт созидания, дань памяти героизму и мужеству бойцов, связь старшего и последующего поколений. Программистом колледжа была осуществлена и обновлена система контентной фильтрации, исключающей беспрепятственный доступ обучающихся к ресурсам, пропагандирующим насилие на территории образовательного учреждения, «скулшутинг», распространяющим идеологию криминальных субкультур, в том числе «АУЕ», иных деструктивных движений. На сайте колледжа размещена информация по профилактике экстремизма и терроризма.
20.	Организация и проведение на базе библиотек муниципальных и государственных образовательных организаций Свердловской области мероприятий с использованием литературы по антитеррористической тематике	в течение года		В ходе месячника безопасности (с 26 апреля по 26 мая и с 2 по 30 сентября) в библиотеке организована выставка с использованием литературы, методических материалов, брошюр по антитеррористической тематике
21.	Организация и проведение областного конкурса творческих	март - декабрь		Не участвовали, в связи с отсутствием информационного

	работ по вопросам предупреждения экстремизма и терроризма среди обучающихся и студентов «Правила жизни»			письма о проведении мероприятия.
22.	Раздел 3. Санитарно-эпидемиологическая безопасность			
23.	Организация и проведение мониторинга санитарно-эпидемиологической безопасности образовательных организаций	в течение года		Проводится контроль санитарного состояния учебных кабинетов, производственных мастерских, спортивных залов, мест общего пользования, ношения средств индивидуальной защиты обучающимися во время практических занятий в производственных мастерских. Проводится проверка наличия и укомплектованности аптек для оказания медицинской помощи в производственных мастерских, кабинетах физики, химии. Проводиться контроль за работой рециркуляторов, облучателей, термометрией и т.п. в связи с эпидемиологической обстановкой (COVID-19).
24.	Организация контроля по исполнению совместного приказа Министерства здравоохранения Свердловской области и Министерства образования от 03.08.2017 N 1325-п/05.09.2017 № 292-И «О минимизации рисков инфекционных заболеваний в образовательных (оздоровительных)	в течение года		Проводится постоянный контроль по исполнению приказа.

	организациях Свердловской области»			
25.	Реализация мероприятий по приведению образовательных организаций в соответствие с санитарными правилами и нормами, устранению нарушений санитарного законодательства, выявленных надзорными органами	в течение года в соответствии с утвержденными планами	1 не устраненное нарушение	Издан приказ № 421-д от 19.12.2018 г., об устранении выявленных нарушений, в ходе комплексной проверки, утвержден план мероприятий по устранению нарушений выявленных в результате проверки Роспотребнадзором. Замена оконных блоков выполнена частично. На заключительный этап составлена смета на сумму 656 926,82 руб.
26.	Организация и проведение оценки медицинского обслуживания в образовательных организациях, подготовка и направление информации о медицинском обслуживании обучающихся	февраль, июль		Медицинское обслуживание обучающихся включает в себя организацию оказания первичной медицинской помощи обучающимся, ведение соответствующей документации, систематическое сотрудничество с ГБУЗ СО «Невянская ЦРБ». Лицензия на осуществление медицинской деятельности: ЛО-66-01-005142 от 21.12.2017 г.
27.	Организация профессиональной санитарно-гигиенической подготовки и аттестации сотрудников образовательных организаций, гигиенического всеобуча обучающихся и их родителей (законных представителей)	в течение года		За отчетный период с сотрудниками не проводилось санитарно-гигиенической подготовки и аттестации. Регулярно с обучающимися проводится санитарно-просветительная работа, включающая в себя индивидуальные беседы по профилактике заболеваний гриппом, травматизма, туберкулёза,

				алкоголизма и наркомании, ВИЧ, табакокурения, профилактику здорового образа жизни. Регулярно выпускаются листовки и санитарные бюллетени по различной тематике.
28.	Организация и проведение мероприятий по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний в соответствии с действующим законодательством	в течение года		11.09.2023г. организовано проведение подготовительных мероприятий и начало вакцинации против гриппа. Урок здоровья «Все о гриппе, ОРВИ и коронавирусной инфекции. Меры безопасности. С демонстрацией видеороликов.
29.	Организация своевременного проведения профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, вакцинации обучающихся и работников образовательных организаций	в течение года в соответствии с утвержденным и планами	61 человек 67 человек	В сентябре 2023 года проведен: - периодический медицинский осмотр сотрудников; - профосмотр обучающихся. За 2023 год было привито от гриппа обучающихся 70 человек и сотрудников 15 человек. Ежегодно сотрудники образовательной организации проходят диспансеризацию в ГБУЗ СО «Невьянская ЦРБ».
30.	Раздел 4. Профилактика травматизма в образовательном процессе			
31.	Проведение ревизии технического состояния спортивного оборудования в спортивных залах и на площадках образовательных организаций, благоустройство территорий и спортивных площадок,	до 15 августа, по мере необходимости		В корпусе №1 (по адресу: г. Невьянск, ул. Луначарского, 26) спортивная площадка отсутствует, объект огражден с восточной стороны деревянным забором высотой 2 м. Акт-разрешения №45 и №46 от 23.06.2023г. на

	ограждение участков образовательных организаций			использование спортивного инвентаря в спортзале. Акт-разрешения №44 от 23.06.2023г. на проведение занятий по физической культуре и спорту в спортивном зале. В корпусе №2 (по адресу: г. Невьянск, ул. Дзержинского, 6а) отсутствует спортивная площадка, территория здания ограждена железным забором высотой 1.6 м., на южной, восточной и северной сторонах. Акт-разрешения №27 и №28 от 23.06.2023г. на использование спортивного инвентаря в спортзале. Акт-разрешения №26 от 23.06.2023г. на проведение занятий по физической культуре и спорту в спортивном зале.
32.	Разработка и корректировка планов (программ) по профилактике детского травматизма в образовательных организациях	в течение года		Профилактика детского травматизма в колледже проводится согласно плану мероприятий по охране труда и плану мероприятий по профилактике детского травматизма на 2023 год.
33.	Анализ состояния травматизма детей и подростков во время образовательного процесса и проведения внеклассных мероприятий в образовательных организациях	постоянно		Проводится анализ состояния травматизма обучающихся во время образовательного процесса и проведения классных часов, инструктажей. Составлен план мероприятий по профилактике детского травматизма на 2023 год.
34.	Организация и проведение	февраль	В открытом уроке участвовало 29	Открытый урок, посвященный мерам

	Всероссийского урока, посвященного мерам безопасности в период наступления весны, включая таяние льда, утопление, травматизм от падения сосулек, во время гололеда		человек.	безопасности в период наступления весны был проведен 01.03.2023г. преподавателем ОБЖ.
35.	Организация и проведение Всероссийского урока, посвященного безопасному отдыху в летний период	май	В открытом уроке участвовало 26 человек.	Открытый урок, посвященный безопасному отдыху в летний период, был проведен 22.05.2023г. преподавателем ОБЖ.
	Рассмотрение на межведомственных совещаниях вопросов о состоянии детского травматизма (в том числе заслушивание отчетов руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных организаций о причинах роста травматизма)	в течение года		Ежеквартально проводятся межведомственные комиссии в Администрации НГО по вопросам детского травматизма.
36.	Предоставление в Министерство образования статистической отчетности по травматизму в образовательном процессе за 2023 год	до 20 января 2024 года		Статистическая отчетность по травматизму была предоставлена в Министерство образования.
37.	Раздел 5. Информационная безопасность			
38.	Организация и обеспечение ограничения доступа детей к незаконному и негативному контенту информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - есть «Интернет»)	ежеквартально		Передача данных через защищенную сеть ЕСПД от ростелекома.
39.	Организация контроля за осуществлением государственными образовательными учреждениями,	ежеквартально		566001108263 от 24.01.2023 566003273597 от 24.01.2023 Контент фильтрация

	муниципальными образовательными организациями договорных отношений с провайдерами, предоставляющими услуги доступа к сети «Интернет», в части обеспечения контент-фильтрации интернет-трафика			отключается на компьютерах сотрудников, которые авторизуются через госуслуги и прописаны в личном кабинете госуслуг учреждения (работает 24 часа, после сотрудник авторизуется повторно).
40.	Организация и обеспечение контроля безопасности содержания приобретаемой информационной продукции для детей в соответствии с возрастными категориями	постоянно		Ведётся постоянный контроль безопасности содержания приобретаемой и демонстрируемой информационной продукции для детей с учетом требований законодательства.
41.	Организация и проведение мониторинга социальных сетей в сети «Интернет» обучающихся с целью выявления и предупреждения вовлечения их в деструктивное и противоправное поведение, в том числе совершение правонарушений террористической направленности, а также своевременного принятия профилактических мер образовательными организациями	в течение года		Программистом колледжа была осуществлена и обновлена система контентной фильтрации, исключающей беспрепятственный доступ обучающихся к ресурсам, пропагандирующим насилие на территории образовательного учреждения, «скулшутинг», распространяющим идеологию криминальных субкультур, в том числе «АУЕ», иных деструктивных движений. Осуществлен анализ страниц социальных сетей обучающихся ГАПОУ СО «УрГЗК им. Демидовых», на предмет выявления контингента, пропагандирующего деструктивное поведение, субкультуры

				криминального характера, деятельности неформальных молодежных объединений противоправной направленности, экстремистской идеологии. Составлены акты проверок.
42.	Проведение ревизии библиотечного фонда на выявление литературы, причиняющей вред здоровью и развитию детей, ограниченной и запрещенной для распространения среди детей	ежеквартально		Проведена ревизия библиотечного фонда на выявление литературы, причиняющей вред здоровью и развитию детей, запрещенной для распространения среди детей (09.01.2023 г., 01.02.2023 г., 01.03.2023 г., 03.04.2023 г., 02.05.2023г., 01.06.2023 г., 03.07.2023 г., 01.08.2023 г., 01.09.2023 г., 02.10.2023 г., 01.11.2023 г., 01.12.2023г.).
43.	Организация и обеспечение контроля за соответствием содержания сайтов образовательных организаций требованиям законодательства	постоянно		Мониторинг безопасности сайта колледжа (ургзу.рф) проводится ежедневно.
44.	Обновление в образовательных организациях данных из Федерального списка экстремистских материалов	постоянно		Обновление материалов происходит регулярно.
45.	Назначение лиц, ответственных за организацию доступа к сети «Интернет», и предупреждение доступа обучающихся к запрещенной информации	до 15 августа		Приказ № 230-д от 28.05.2021 г. о назначении ответственных лиц за работу сети «Интернет», и предупреждение доступа обучающихся к запрещенной информации. Ответственными за организацию работы сети «Интернет» и

				ограничения доступа назначены: программист Тереня Е.В.; зам. директора по УМР Шатунова А.А.; лаборант Кондюрин Н.И.; заведующий филиалом Бублик О.Ю.
46.	Организация и проведение дополнительного профессионального образования педагогических работников, педагогов-психологов по проблемам обеспечения информационной безопасности детства, формирования информационной культуры и критического мышления у обучающихся, проблемам профилактики компьютерной зависимости у обучающихся и работе с детьми, подвергшимися жестокому обращению в виртуальной среде	в течение года	2 человека	В мае и апреле 2023 года социальный педагог и педагог психолог приняли участие в вебинарах «Гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений в образовательной среде: методы и технологии деятельности», «Противодействие экстремизму в образовательной среде» Проведены индивидуальные консультации и оказана техническая поддержка ответственным лицам и педагогам по вопросам информационной безопасности.
47.	Проведение профилактических мероприятий с несовершеннолетними и их родителями по вопросам информационной безопасности (тематические уроки, классные часы и другие профилактические мероприятия), проведение профилактических мероприятий по предупреждению участия детей в опасных, деструктивных социальных группах	в течение года	Приняло участие в мероприятиях 598 человек	В рамках акции «Безопасность детства» была организована профилактическая работа посредством размещения в чатах в системах мгновенного обмена сообщениями («Whatsap», «Telegram», «ВКонтакте») наглядной информации (памяток, буклетов) для обучающихся и их родителей (законных представителей) по темам: «Безопасный интернет», «Профилактика экстремизма и терроризма»; -совещание кураторов групп на тему

				«Развлечения и безопасность в Интернете»; - оформление стенда; - организация выставки книг, журналов, газет в библиотеке; - проведение мониторинга социальных сетей обучающихся. На официальном сайте для студентов и родителей (опекунов) http://xn--c1aizld.xn--p1ai/parents ; http://xn--c1aizld.xn--p1ai/students) размещены памятки по информационной безопасности. Также размещена памятка по информационной безопасности для преподавателей (http://xn--c1aizld.xn--p1ai/teachers).
48.	Организация тематических конкурсных мероприятий (конкурсов, игр, викторин) по ознакомлению несовершеннолетних с основами информационной безопасности	в течение года	Приняло участие 157 человек.	Проведена викторина среди обучающихся первых курсов
49.	Организация и проведение различных мероприятий (семинаров, совещаний, «круглых столов», тренингов, практикумов, конференций) для педагогических работников образовательных организаций по вопросу обеспечения информационной безопасности для всех участников образовательного	в течение года	Приняло участие 27 человек.	Проведен круглый стол с представителями правоохранительных органов.

	процесса			
50.	Организация и проведение Единого урока по безопасности в сети «Интернет» и сопутствующих мероприятий	в течение года		Проведен единый урок на тему: «Ответственность за распространение информации в сети интернет, противоречащей законодательству»
51.	Раздел 6. Безопасность организации школьных перевозок			
52.	Принятие необходимых мер по приведению улично-дорожной сети вблизи образовательных организаций (в том числе внутридворовых проездов, площадок) и по маршрутам следования школьных автобусов по автомобильным дорогам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, к соответствию требованиям документов по обеспечению безопасности дорожного движения	в течение года		В колледже разработан и утвержден паспорт дорожной безопасности. На подъездных путях установлены предупреждающие знаки, шлагбаум, ворота, нанесена разметка пешеходных переходов, оборудованы искусственные неровности перед пешеходным переходом с обоих направлений движения, работа в данном направлении ведётся с ГИБДД МО МВД России «Невьянский».
53.	Организация и обеспечение контроля безопасности организации перевозок обучающихся образовательных организаций	в течение года		Перевозка детей производится под контролем сотрудников колледжа, в том числе медицинского работника, назначенных приказом по колледжу.
54.	Организация и проведение мониторинга состояния автотранспортных средств, осуществляющих школьные перевозки	до 15 августа		Автотранспортные средства, осуществляющие школьные перевозки, в образовательной организации отсутствуют.
55.	Определение потребности и приобретение школьных автобусов в образовательные организации	до 30 августа		Потребность в школьных автобусах в образовательной организации отсутствует.
56.	Организация и проведение	постоянно		Автотранспортные средства,

	мониторинга безопасности школьных перевозок (в том числе с использованием Региональной навигационно-информационной системы транспортного комплекса Свердловской области на базе технологий ГЛОНАСС и GPS), принятие мер по предупреждению чрезвычайных (нештатных) ситуаций при перевозке детей школьными автобусами			осуществляющие школьные перевозки, в образовательной организации отсутствуют.
57.	Раздел 7. Охрана труда и профилактика производственного травматизма			
58.	Проведение совещания со специалистами органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, государственных образовательных организаций по вопросам охраны труда	в течение года		За отчетный период образовательная организация не участвовала в совещании по вопросам охраны труда в связи с отсутствием информационно письма.
59.	Организация и проведение анализа состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательных организациях за 2023 год (на основании государственного статистического наблюдения)	до 20 января 2024 года		Проведен анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательной организации за 2023 год.
60.	Предоставление в Министерство образования отчетности по охране труда за 2023 год	до 20 января 2024 года		Форма отчета заполнена в электронном виде в январе 2024 года.
61.	Организация участия в конкурсах по культуре производства и охране	в течение года		Не участвовали.

	труда среди государственных и муниципальных образовательных организаций			
62.	Участие в мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда	апрель		Не участвовали, в связи с отсутствием информационного письма о проведении мероприятия.
63.	Осуществление контроля за системой управления охраной труда в образовательных организациях	в течение года		Контроль за системой управления охраной труда в образовательной организации осуществляется согласно Положению.
64.	Раздел 8. Техническое состояние зданий, электробезопасность			
65.	Контроль за состоянием электросетей (замеры сопротивления изоляции электросетей и заземления электрооборудования)	до 15 августа		Замеры проведены 19.12.2016 г.
66.	Проведение визуальных осмотров зданий, помещений, территории образовательных организаций в целях предупреждения аварийных ситуаций	постоянно		Визуальный осмотр зданий проводится ежемесячно 2-й, 3-й ступенью контроля комиссии по охране труда. На основании осмотра выпускается приказ о мерах, принимаемых по устранению (при наличии) нарушений, способных вызвать аварийную ситуацию.
67.	Проведение текущего и капитального ремонта зданий и помещений, благоустройство территории	в течение года		Проведен ремонт кровли, спортивного зала, электромонтажной мастерской в учебном корпусе №2, расположенного по адресу: ул. Дзержинского, д.6а.
68.	Проведение обследования несущих конструкций зданий	в течение года		Акт №10 от 27.03.2023 г.
69.	Проведение мероприятий по энергосбережению и	в течение года		Заполнена энергетическая декларация за 2022 год.

	энергоаудиту			(Подписана 23.05.2023).
70.	Раздел 9. Оценка состояния комплексной безопасности и охраны труда в образовательных организациях			
71.	Организация и проведение оценки состояния комплексной безопасности и антитеррористической защищенности лагерей дневного пребывания, загородных оздоровительных лагерей	I полугодие		Лагеря дневного пребывания и загородных оздоровительных лагерей в ГАПОУ СО «УрГЭК» отсутствуют.
72.	Организация и проведение оценки состояния комплексной безопасности и антитеррористической защищенности образовательных организаций в ходе приемки к началу учебного года	до 15 августа		На основании акта готовности образовательной организации к 2023/2024 учебному году от 31.07.2023 г., ГАПОУ СО «УрГЭК» принято с недостатком.
73.	Раздел 10. Работа с кадрами			
74.	Организация повышения квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам охраны труда и комплексной безопасности образовательных организаций, профилактики детского травматизма в образовательном процессе, внедрения в образовательный процесс здоровьесберегающих технологий, формирования здорового образа жизни обучающихся, профилактики жестокого обращения в отношении детей	в течение года	Прошли обучение и проверку знаний 3 человека Прошли обучение и проверку знаний 3 человека	Программа «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» в объеме 16 часов: - заместитель директора по УПР; - специалист по охране труда; - преподаватель ОБЖ. Выписка из протокола № 267-ОТ от 06.06.2023г. Программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при взаимодействии вредных или опасных производственных факторов, источников опасности, выявленных в рамках СОУТ и оценки профрисков» в объеме 16 часов: - заместитель директора по УПР;

			Прошли обучение и проверку знаний 3 человека Прошел обучение и проверку знаний 1 человек	- специалист по охране труда; - преподаватель ОБЖ. Выписка из протокола № 269-СО от 06.06.2023г. Программа «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим» в объеме 16 часов: - заместитель директора по УПР; - специалист по охране труда; - преподаватель ОБЖ. Выписка из протокола № 268-ПП от 06.06.2023г. Специалист по ОТ прошел обучение и проверку знаний по программе «Обучение мерам пожарной безопасности для руководителей организаций и ответственных лиц» в объеме 24 часа, удостоверения №0091634 от 30.05.2023г. Специалист по ОТ принял участие в онлайн-семинарах и вебинарах по следующим темам: -07.02.2023г. «Главные изменения по ОТ с 01.03.2023г.»; - 14.03.2023г. «Реестр обучения по ОТ»; - 04.04.2023г. «Обязательные требования к обучению по ОТ»; - 13.04.2023г. «Основы профрисков: практические рекомендации»; - 17.10.2023г. «Охрана
--	--	--	--	--

			Прошли обучение и проверку знаний 67 человек	труда в образовательной организации. Документы, мероприятия, проверки»; - 14.11.2023г. «Главные изменения по охране труда 2023-2024гг.». Проведены с работниками колледжа по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности, ГО и ЧС: - обучение и проверка знаний, при приеме на работу; - плановое обучение и проверка знаний. Результаты оформлены протоколами. Два раза в год с сотрудниками и педагогическим коллективом проводятся повторные инструктажи согласно положению, разработана и утверждена программа инструктажа по охране труда, пожарной безопасности и по действиям в ЧС.
75.	Организация семинаров для руководителей летних оздоровительных лагерей по вопросам обеспечения комплексной безопасности и антитеррористической защищенности образовательных организаций в период летнего отдыха и оздоровления людей (с привлечением уполномоченных территориальных	I полугодие		Лагеря дневного пребывания и загородных оздоровительных лагерей в ГАПОУ СО «УрГЭК» отсутствуют

	органов федеральных органов исполнительной власти)			
--	---	--	--	--

Заключение

Результаты проведенного самообследования ГАПОУ СО «УрГЭК» по состоянию за 2023 год показывают, что потенциал профессиональной образовательной организации по всем рассмотренным показателям отвечает требованиям к содержанию и качеству подготовки квалифицированных рабочих/специалистов среднего звена в соответствии с действующими Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования, а также лицензионным и аккредитационным критериям.

Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, Уставом ГАПОУ СО «УрГЭК» и локальными нормативными актами.

Управление учебным заведением ведется строго в соответствии с законодательными документами в области образования. Внутренняя нормативная документация не противоречит федеральным документам и имеется в необходимом количестве. Структура управления соответствует уставным требованиям.

Структура подготовки специалистов сформирована в соответствии с профилем образовательного учреждения и отвечает потребностям рынка труда в Свердловской области.

Контрольные цифры приема ежегодно выполняются на 100%.

Основные профессиональные образовательные программы специальностей обеспечивают подготовку выпускников. Содержание образовательных программ отвечает современным требованиям на рынке труда региона, учитывает состояние и тенденции развития отраслей экономики. Организация образовательной деятельности обеспечивает все необходимые условия для формирования профессиональных и морально-психологических качеств выпускника, активизирует его творческий потенциал на основе использования различных образовательных.

Информационное, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение образовательной деятельности в колледже соответствует требованиям ФГОС СПО.

В колледже работает квалифицированный педагогический коллектив, потенциал которого способен обеспечить качественную подготовку квалифицированных рабочих/специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Администрация колледжа в полной мере организует повышение профессиональной квалификации работников в разных формах и по различным

направлениям. Учебно-методическая работа, научная и экспериментальная деятельность поставлена хорошо и присутствует в должной мере во всех цикловых комиссиях. Участие в научно-практических конференциях, победы в конкурсах всех уровней, начиная от районных, городских и заканчивая российскими, говорит о высоком профессиональном уровне педагогических кадров.

Результаты промежуточной аттестации студентов, государственной (итоговой) аттестации выпускников свидетельствуют о достаточной теоретической и практической подготовке выпускников, и соответствуют требованиям, предъявляемым к специалистам со средним профессиональным образованием. Качество подготовки специалистов по специальностям отвечает современным требованиям ФГОС СПО.

Материально-техническая база колледжа развивается и отвечает критериальным значениям основных показателей государственной аккредитации. Приобретено современное учебное, лабораторное оборудование для профессии Повар, кондитер, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Социальная и воспитательная работа в колледже создала комфортную, доброжелательную атмосферу в колледже, толерантное отношение студентов друг к другу; способствовала развитию познавательных интересов и созданию условий для творческой активности каждого студента; формировала потребности в здоровом образе жизни; развивала волонтерское движение и укрепляла связи с социальными партнерами; способствовала поднятию имиджа колледжа в городском округе.

Необходимо продолжить работу по совершенствованию образовательной и воспитательной деятельности с целью повышения качества подготовки выпускников колледжа, совершенствовать и развивать материально-техническую базу колледжа, особое внимание уделить информатизации образовательной деятельности. Преподавателям колледжа продолжить разработку учебно – методических пособий.

На предстоящий период коллективом ГАПОУ СО «Уральский государственный колледж имени Демидовых» стоят следующие задачи:

- Усиление социального партнерства через различные механизмы сотрудничества с потребителями специалистов;
- Разработка и обновление нормативно – методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с обновленными ФГОС СПО и ФГОС СОО;
- Формирование нормативно – методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с новой образовательной технологией «Профессионалитет»;

- Придание современной формы работе с учебной, справочной литературой и другими источниками информации;
- Повышение привлекательности колледжа для трудоустройства молодых специалистов;
- Воспитание гармонически-развитой, целостной личности с высокими гуманистическими и нравственно-эстетическими воззрениями;
- Максимальное соответствие практической подготовки выпускников требованиям современного производства;
- Трансляция разработанных образовательных программ и образовательных практик: модулей, методик и технологий подготовки в другие образовательные учреждения;
- Подготовка чемпионов, призеров и медалистов по компетенциям «Молодые профессионалы», «Абилимпикс»;
- Укрепление материально – технической базы колледжа;
- Участие в проекте «Уральская инженерная школа»;
- Участие в федеральном проекте «Профессионалитет»;

В целом в колледже созданы благоприятные условия для организации образовательной деятельности:

- оснащение кабинетов и лабораторий обеспечивает выполнение требований ФГОС, учебных планов и программ профессий/специальностей;
- ведется систематическая работа по совершенствованию методик преподавания и подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена;
- созданы все условия для профессиональной творческой деятельности педагогических работников всех структурных подразделений.

Показатели деятельности

государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Уральский горнозаводской колледж имени Демидовых»
по состоянию на 1 января 2023 года

№ п/п	Показатели	Ед. измерения	
1	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	чел.	203
1.1.1	По очной форме обучения	чел.	203
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	чел.	-
1.1.3	По заочной форме обучения	чел.	-
1.2.	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	чел.	406
1.2.1	По очной форме обучения	чел.	274
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	чел.	107
1.2.3	По заочной форме обучения	чел.	25
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	чел.	11
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчётный период	чел.	157
1.5	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников	чел./%	120/92
1.6	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призёрами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	чел./%	609/50
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	чел./%	445/74
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	чел./%	35/50

1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	чел./%	30/91
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в т.ч.:	чел./%	27/82
1.10.1	Высшая	чел./%	10/30
1.10.2	Первая	чел./%	17/57
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	чел./%	33/100
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах(конференциях) и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	чел./%	0/0
1.13	Общая численность студентов (курсантов) образовательных организаций, обучающихся в филиале образовательной организации	чел.	107
2.	Финансово-экономическая деятельность		
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс.руб.	79347,73
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчёте на одного педагогического работника	тыс.руб.	1 619,34
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчёте на одного педагогического работника.	тыс.руб.	132,6
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности) к соответствующей среднемесячной начисленной заработной плате наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) в субъекте Российской Федерации	%	82
3	Инфраструктура		

3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного студента (курсанта) Корпус 1 ул. Луначарского, 26 – 2168,1 кв.м Корпус 2 ул. Дзержинского, 6а – 4802,9 кв.м Сварочная мастерская – 194,9 кв.м	кв.м	4,29 9,51
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчёте на одного студента (курсанта)	единиц	0
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	чел./%	-
4.	Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		
4.1	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	чел./%	-
4.2	Общее количество адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	единиц	-
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	единиц	-
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	единиц	-
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	единиц	-
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	единиц	-
	для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	единиц	-
4.3	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	чел.	-
4.3.1	по очной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с	чел.	-

	нарушениями слуха		
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.3.2	по очно-заочной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.3.3	по заочной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.4	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе	чел.	-
4.4.1	по очной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.4.2	по очно-заочной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.4.3	по заочной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.5	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	чел.	-
4.5.1	по очной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.5.2	по очно-заочной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.5.3	по заочной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.6	Общая численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе	чел.	-
4.6.1	по очной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-

	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.6.2	по очно-заочной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями слуха	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.6.3	по заочной форме обучения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями зрения	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с нарушениями опорно-двигательного аппарата	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с другими нарушениями	чел.	-
	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья со сложными дефектами (два и более нарушений)	чел.	-
4.7	Численность/удельный вес численности работников образовательной организации, прошедших повышение квалификации по вопросам получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности работников образовательной организации	чел./%	6/100

Код и наименование профессии/ специальности СПО	Суммарный выпуск 2023 г. (человек) включая ожидаемый выпуск	Распределение выпускников 2023 г.							
		Факт (по состоянию на отчетную дату)						Прогноз (на ближайшую перспективу - порядка 3-х месяцев)	
		Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании)	Из них: трудоустроены на предприятия оборонно-промышленного комплекса*	Продолжили обучение	Проходят службу в армии по призыву	Проходят службу в армии на контрактной основе, в ОВД, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках нац. гвардии РФ, органах принудительного исполнения РФ	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	будут трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании)	будут призваны в армию
13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	17	5	0	0	9	0	0	3	0
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	23	16	7	0	4	2	0	0	1
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	11	7	0	3	0	0	1	0	0
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	19	6	0	3	3	1	1	5	0
13.01.10 Электромонтер по ремонту и	19	10	4	0	8		0	1	0

обслуживанию электрооборудования (по отраслям)									
23.01.03 Автомеханик	14	3	0	0	11	0	0	0	0
43.01.09 Повар, кондитер	15	9	0	2	2	0	0	2	0
15.02.08 Технология машиностроения	12	12	8	0	0	0	0	0	0
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	8	8	3	0	0	0	0	0	0